

Sassari, 21 giugno 2021

### NOTIZIARIO N. 13

## **ENTRATE: INCONTRO SUL BUDGET ALLA DP DI SASSARI**

**Si aiuti chi è in emergenza (Uffici Territoriali e Conservatoria), questa la richiesta della FLP. Atteso il piano definitivo per fine mese.**

Si è tenuto giovedì scorso l'incontro tra sindacati, RSU e direzione provinciale di Sassari sul budget 2021, chiesto dalla FLP a livello regionale.

**Intanto, la prima buona notizia è che il direttore provinciale è tornato sui suoi passi e, a differenza di quello che aveva dichiarato alla direzione regionale in un primo momento, ha compreso che bisogna liberare un po' di capacità operativa per dare una mano alle articolazioni più interessate dalla Circolare 4/2021 dell'Agenzia delle Entrate.**

Ha, infatti, già detto di aver recuperato 3.400 ore dall'archiviazione di una serie di pratiche relative allo spesometro e di stare valutando altro recupero di ore.

**La FLP nel suo intervento ha chiarito prima di tutto che non vi sono attualmente presso la DP, articolazioni interne che non hanno lavoro o ne hanno poco, a causa dell'endemica carenza di personale.** Allo steso modo però, ci si deve rendere conto che vi sono per il 2021 (e forse pure per il 2022) uffici carenti di personale e altri che sono in vera e propria emergenza, che non verrà colmata nemmeno dagli eventuali nuovi arrivi previsti tra giugno e settembre, che sono pochissimi comunque.

Per questo, laddove gli obiettivi sono stati praticamente sterilizzati, è necessario che i lavoratori diano una mano anche se teoricamente il lavoro non manca loro. Anche perché, come abbiamo sempre detto, oggi l'emergenza è da una parte e nei prossimi anni potrebbe spostarsi in altre articolazioni interne. Pensiamo solo a quando ricominceranno i controlli sostanziali e a quello che ciò comporterà. **Presso l'Ufficio legale, pur diminuendo il contenzioso, sta aumentando esponenzialmente il lavoro della riscossione e ancora peggio sarà a settembre, allorquando entreranno in vigore le nuove norme sulle procedure fallimentari. Quindi da lì difficilmente si potrà attingere per il 2021.**

**Sul controllo, invece, abbiamo invitato il direttore provinciale a procedere con l'archiviazione di verbali il cui rapporto costi/benefici non giustifica l'azione amministrativa, soprattutto in relazione alle priorità fissate dalla direzione generale.**

Ovviamente, abbiamo chiesto garanzie per i lavoratori: in primis la FLP ha chiesto di chiarire le regole d'ingaggio e di non spostare le persone che, dalle proprie postazioni, attraverso condivisioni a tempo determinato, potranno svolgere le lavorazioni con le abilitazioni necessarie; poi abbiamo chiesto che i colleghi siano formati perché nessuno può essere mandato allo sbaraglio e quindi di spostare prioritariamente lavorazioni che siano considerate più vicine a quelle che già

vengono svolte; infine, deve essere chiaro che i lavoratori, una volta finite le lavorazioni per le ore stimate torneranno presso l'articolazione della DP dalla quale provengono.

Parimenti, abbiamo chiesto che, a regime, ci sia un minimo di rotazione tra i vari uffici, che nella nostra idea dovrebbe partire a livello volontario e, qualora ciò non fosse possibile, iniziare da chi da più tempo è nello stesso ufficio. Crediamo che non solo questo risponda a una buona pratica amministrativa, se fatto in modo ordinato e per piccoli numeri, ma è richiesto anche dalle norme vigenti.

Questo per quanto riguarda l'ambito relativo agli uffici territoriali. **La FLP ha poi chiesto di iniziare a dare uno sguardo anche all'Ufficio Provinciale del Territorio, che sconta una forte carenza di personale, ma anche qualche carenza organizzativa. In special modo, abbiamo chiesto al direttore provinciale di dirottare presso le Conservatorie, che sono a un passo dal punto di non ritorno per la carenza organica, parte dei nuovi ingressi dall'esterno.**

**Purtroppo, ci rammarichiamo che si sia arrivati al 20 giugno per programmare e per questo abbiamo invitato la direzione a fare presto e a presentare un piano organico di spostamento delle attività da fare entro fine mese. Aspettiamo fiduciosi.**

Per il resto è chiaro che stiamo continuando a mettere pezze a una situazione drammatica dal punto di vista della carenza di personale che non è più sopportabile. Tre province su quattro (Sassari, Nuoro e Oristano) sono a un passo dal collasso e si reggono sulla buona volontà del personale in servizio; la quarta (Cagliari) non sta messa molto meglio e, soprattutto in alcuni settori, è parimenti allo stremo.

Nel frattempo l'Agenzia delle Entrate continua a non bandire nessuno dei due concorsi già pronti; né quello per circa 1.200 funzionari né quello a circa 500-600 tecnici catastali di seconda area. I tempi sono maturi, per la FLP, per una generale mobilitazione del personale e anche per un eventuale sciopero che faccia comprendere anche all'esterno dell'Agenzia che eventuali disservizi non dipendono dai lavoratori ma dalle politiche miopi del personale da parte dell'Agenzia a livello nazionale.

Vi terremo aggiornati sugli sviluppi

L'UFFICIO STAMPA