

Prot. 13835/R1

Roma, 14 giugno 2023

IPOTESI DI ACCORDO SULL'INDIVIDUAZIONE  
DELLE FAMIGLIE PROFESSIONALI E DELLE RELATIVE COMPETENZE PROFESSIONALI

I rappresentanti dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli e delle Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del comparto Funzioni centrali,

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;

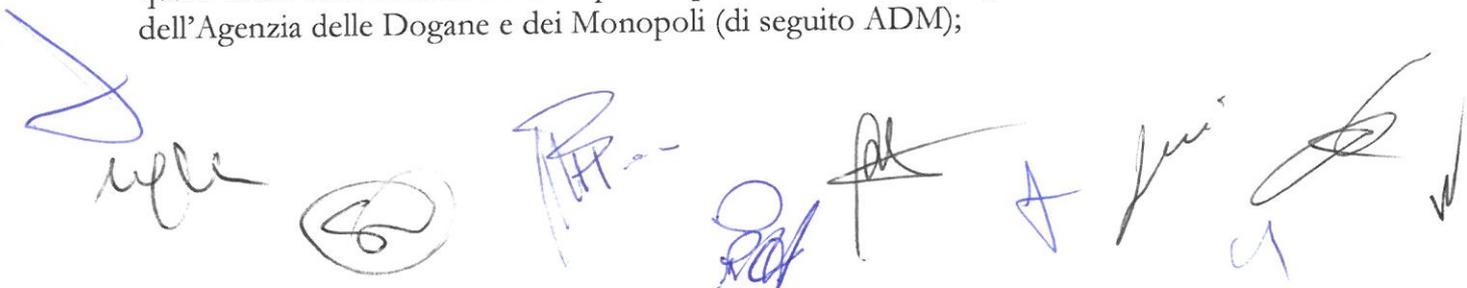
VISTO l'art. 7, comma 6, lett. z) del CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022, con il quale si prevede che è oggetto di contrattazione integrativa nazionale *"l'individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze professionali"*;

VISTO l'art. 13 del medesimo CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, con il quale è stato definito il nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;

VISTO il comma 3 dell'art. 13 del ripetuto Contratto, con il quale è stato previsto che *"nell'Area sono individuate le famiglie professionali, ovvero ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comune. Nell'ambito delle famiglie professionali vengono definite le competenze professionali caratterizzanti ciascuna famiglia nonché, ove richiesti, specifici titoli di studio, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali, esperienze lavorative o professionali."*;

VISTO l'art. 18 del medesimo Contratto, con cui è stato definito che *"dall'entrata in vigore del presente CCNL ed entro il termine di cui al comma 1, l'amministrazione, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), comma 6, lett. z), definisce le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale all'interno delle quali confluiscono, nel rispetto della tabella 2 di trasposizione automatica nel sistema di classificazione, i profili professionali definiti sulla base del precedente sistema ordinamentale"*.

VISTA la Determinazione direttoriale protocollo n. 131016/RU del 3 maggio 2021, avente ad oggetto *"Istituzione nuovi profili professionali del personale dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli"*, con la quale sono stati istituiti i nuovi profili professionali per i dipendenti di livello non dirigenziale dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli (di seguito ADM);



VISTA la Determinazione direttoriale protocollo n. 448900/RU del 30 novembre 2021, avente ad oggetto *“Inquadramento del personale dell’Agenzia delle Dogane e dei Monopoli nei nuovi profili professionali?”*, con la quale il personale non dirigenziale ADM, in esito alla procedura indicata all’art. 5 della sopra citata Determinazione direttoriale protocollo n. 131016/RU del 3 maggio 2021, è stato inquadrato, dal 1° dicembre 2021, nei nuovi profili professionali ripartiti secondo macro-categorie identificative di ambiti professionali di specialità;

VISTA la determinazione direttoriale protocollo n. 86948/RU del 22 febbraio 2022 di ricognizione del personale nei profili, ambiti e aree professionali;

VISTA la Determinazione direttoriale n. 133321/RU del 24 marzo 2022 con la quale sono state definite le Aree Professionali, gli Ambiti di Specialità e i Profili Professionali del personale dell’Agenzia;

VISTO l’atto di delega alla contrattazione integrativa reso dal Direttore dell’Agenzia al Direttore del Personale con nota protocollo n. 49964/RU del 26 gennaio 2023;

CONSIDERATO che occorre individuare le famiglie professionali e le relative competenze;

## CONCORDANO

### Articolo 1 FAMIGLIE PROFESSIONALI

1. Il sistema di classificazione del personale di ADM è articolato in quattro aree che corrispondono a differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali:

- Area Operatori;
- Area Assistenti;
- Area Funzionari;
- Area delle Elevate Professionalità.

2. All’interno dell’Area si ha equivalenza e fungibilità delle mansioni ed esigibilità delle stesse in relazione alle esigenze dell’organizzazione del lavoro. Nell’ambito dell’Area sono individuate le famiglie professionali, *“ovvero ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comune”*. All’interno delle famiglie professionali sono definite le competenze professionali caratterizzanti ciascuna famiglia nonché, ove richiesti, specifici titoli di studio, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali, esperienze lavorative o professionali.

3. Nell’ambito delle nuove Aree di inquadramento, le famiglie professionali di ADM, sono individuate secondo la seguente Tabella:



2

Aree del nuovo ordinamento e le famiglie professionali				
CCNL FC 2019-2021 Nuove aree	AMBITO AMMINISTRATIVO/TRIBUTARIO	AMBITO TECNICO		
E.P.	E.P Amministrativo/Tributario	E. P. Tecnico	E. P. di Laboratorio	E. P. Tecnico specializzato
<b>FUNZIONARI</b>	Funzionario Amministrativo / Tributario	Funzionario Tecnico	Funzionario di Laboratorio	Funzionario Tecnico Specializzato
<b>ASSISTENTI</b>	Assistente Amministrativo / Tributario	Assistente Tecnico		
<b>OPERATORI</b>	Operatore dei Servizi generali, amministrativi e tecnici			

4. Le tabelle allegate A e B che costituiscono parte integrante del presente accordo, individuano le competenze professionali, i requisiti e le modalità di accesso per ciascuna famiglia professionale sopra individuate.

5. Le competenze professionali di cui agli allegati A e B, definite a livello di famiglia professionale, saranno declinate in eventuali posizioni di lavoro sulla base dei processi propri dell'amministrazione.

6. In conformità ai principi sanciti dall'art. 13 del vigente CCNL, l'individuazione delle famiglie professionali è stata determinata attraverso la costituzione di ambiti professionali che comprendono al proprio interno competenze simili o una tipologia lavorativa comune, pur nel rispetto della differenziazione dei contenuti.

7. Le progressioni tra le Aree potranno avvenire verso ciascuna delle famiglie dell'area immediatamente superiore, purché rispettati i criteri previsti dalla normativa primaria e dai contratti, i partecipanti siano in possesso delle competenze professionali afferenti alla specifica famiglia di destinazione come individuate dagli allegati A e B.

Articolo 2  
DISPOSIZIONI DI PRIMA APPLICAZIONE

1. L'assegnazione di ciascun dipendente alle nuove famiglie professionali è effettuata, in prima applicazione, con riferimento al personale in servizio dalla data del 1° novembre 2022, sulla base della seguente Tabella di corrispondenze:

Tabella di corrispondenza tra le Aree (CCNL comparto Ag. Fiscali) e i profili professionali e le aree del nuovo ordinamento (CCNL comparto F.C.)		
Area (ex. CCNL FC 2016-2018)	PROFILO PROFESSIONALE DI PROVENIENZA	CCNL FC 2019-2021 NUOVE AREE
		E.P. AMMINISTRATIVO/TRIBUTARIO
		E.P. TECNICO
		E.P. TECNICO SPECIALIZZATO
		E.P. DI LABORATORIO
TERZA	STATISTICO/ANALISTA QUANTITATIVO	FUNZIONARIO TECNICO
	INFORMATICO	
	INFERMIERE	
	BIOLOGO	FUNZIONARIO DI LABORATORIO
	CHIMICO	
	INGEGNERE/ARCHITETTO	FUNZIONARIO TECNICO SPECIALIZZATO
	COLLABORATORE RELAZIONI INTERNAZIONALI	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/TRIBUTARIO
	COLLABORATORE RELAZIONI ISTITUZIONALI, COMUNICAZIONE E EVENTI	
	LEGALE	
	FISCALISTA	
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		
ANALISTA ECONOMICO FINANZIARIO		
SECONDA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/TRIBUTARIO
	TRIBUTARISTA	
	RAGIONIERE	
	INTERPRETE/TRADUTTORE	
	ASSISTENTE RELAZIONI ISTITUZIONALI ED ESTERNE	
	PERITO INFORMATICO	ASSISTENTE TECNICO
	PERITO CHIMICO	
	PERITO INDUSTRIALE	
	GEOMETRA	
	AUTISTA/PRODIERE	
MECCANICO		
ADDETTO AI SERVIZI DI MENSA E REFEZIONE		
PRIMA	AGENTE	OPERATORE DEI SERVIZI GENERALI, AMMINISTRATIVI E TECNICI

2. Le parti si impegnano a verificare periodicamente – e comunque, in una prima fase, entro il primo semestre del 2024 – l'adeguatezza della individuazione delle famiglie professionali e ad apportare eventuali correttivi che dovessero rendersi necessari a seguito di mutamenti dell'assetto funzionale/organizzativo dell'Agenzia.

### Articolo 3 DISPOSIZIONI FINALI

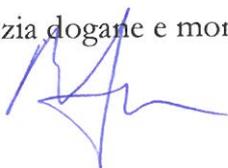
1. Il presente accordo verrà trasmesso agli Organi di controllo dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli per la prevista certificazione e, in seguito, ai competenti Dipartimenti della Funzione

5 [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato-IGOP, in applicazione di quanto disposto dall'articolo 40-*bis*, primo e secondo comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. Le parti concordano che il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze collegate in videoconferenza non appena perverrà la mail di conferma da parte dell'Organizzazione sindacale all'indirizzo di posta elettronica dell'Ufficio Relazioni sindacali ([dir.personale.relazionisindacali@adm.gov.it](mailto:dir.personale.relazionisindacali@adm.gov.it)).

Per l'Agenzia dogane e monopoli



Per le Organizzazioni sindacali nazionali del comparto Funzioni centrali

CISL FP

FP CGIL

UIL PA

CONFSAI-UNSA

FLP

USB PI

CONFINTESA FP

*Handwritten signatures and notes in blue ink:*  
- Next to CISL FP: *vedi a es. Autopart*  
- Next to FP CGIL: *Yelva P...*  
- Next to UIL PA: *...*  
- Next to CONFSAI-UNSA: *FIRMATO CON NOTA A VERBA*  
- Next to FLP: *NON FIRMA*  
- Next to USB PI: *...*  
- Next to CONFINTESA FP: *...*





**FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA**

Coordinamento Nazionale Agenzie Fiscali - Salfi

Via Nazionale n. 243, 00184, Roma  
tel. 06/481.95.07 - salfi@confsal-unsa.it



### **SETTORE ADM**

Incontro sindacale del 14 giugno 2023

Ipotesi di accordo sull'individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze professionali

#### NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. sottoscrive **l'ipotesi di accordo sulle famiglie professionali** e la collegata **intesa sulla declaratoria delle posizioni di lavoro** esclusivamente come primo passo, assolutamente da migliorare, per l'attuazione dell'ordinamento professionale previsto dal CCNL 2019/2021 Funzioni Centrali.

Si sottolinea, infatti, che non sono state tenute in debito conto le giuste aspettative del Personale dell'area degli **assistenti** e dell'area dei **funzionari** avendo individuato una sola famiglia professionale in ambito **amministrativo-tributario**.

La nostra proposta di creare almeno tre famiglie, per l'area dei funzionari, ed almeno due per l'area degli assistenti avrebbe infatti valorizzato le diverse professionalità in ambito "amministrativo", "economico contabile", "legale" in linea con le professionalità esistenti in Agenzia.

Né può soddisfare, in tal senso, la parcellizzazione delle competenze create per le "posizioni di lavoro". Si passa da un sistema di frammentazione eccessiva, dato dagli attuali profili professionali, ad una massificazione abnorme delle competenze delle succitate famiglie professionali.

La conseguenza è che il Personale di dette famiglie potrà essere chiamato a svolgere indifferentemente tutte le attività individuate all'interno della stessa in spregio alla professionalità acquisita.

Roma, 14 giugno 2023

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE CONFSAL-UNSA**

