



Catania, 17/01/2023

NOTIZIARIO N. 1

D.P. CATANIA: SIGLATO ACCORDO FRD 2020

Nella riunione del 12 gennaio scorso è stato sottoscritto dalle R.S.U. e da tutte le OO.SS. l'accordo per la distribuzione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2020.

Nonostante i tempi stretti previsti per la elaborazione dello stesso (il 27 gennaio è il termine ultimo per l'inserimento dei dati nella procedura al fine di garantire la distribuzione delle somme con la prima erogazione possibile), ciò non ha impedito di raggiungere, comunque, un buon risultato.

Si tratta di un accordo che, a giudizio di chi scrive, ha assicurato, da un lato, oggettività nella individuazione dei criteri per la suddivisione delle somme incentivanti e, dall'altro, perequazione nella distribuzione delle risorse stesse attraverso il coinvolgimento di quasi tutta la platea dei colleghi.

Va anche detto che a tale risultato si è giunti, sicuramente, grazie allo sforzo di parte Datoriale di proporre una bozza dell'accordo che già nelle battute iniziali presentava tutti i presupposti per il raggiungimento di tale esito ma, soprattutto, di tutta la parte Sindacale la quale, pur mantenendo i propri punti di vista, ha contribuito, con un atteggiamento propositivo e collaborativo, al miglioramento dell'accordo stesso.

Fatta questa doverosa premessa e passando al suo contenuto, lo stesso si è sviluppato, dapprima, utilizzando i criteri previsti nell'allegato D) dell'accordo nazionale, con l'attribuzione delle indennità fissate per i singoli incarichi individuati, e, detratte le relative somme, si è giunti all'importo residuo del Budget d'ufficio, il quale quest'anno si presentava particolarmente cospicuo data la mancata attribuzione di alcune indennità di cui al precedente allegato D (euro 31.030,63) per il mancato svolgimento delle stesse attività durante il periodo della pandemia.

La distribuzione dell'importo residuo del Budget d'ufficio è avvenuta seguendo la direttrice dell'accordo nazionale e dell'art. 77 del CCNL 2016/2018, con l'identificazione dei seguenti criteri:





A) Individuazione dei seguenti piani e progetti svolti nel 2020 (la voce ha avuto una incidenza del 40 per cento): rimborsi sisma (25 unità); progetto “Vulture, riordino archivio e toponomastica” (22 unità); registrazione atti giudiziari dell’U.T. di Catania ridistribuiti agli uffici territoriali con specifico riferimento all’ufficio di Giarre (1 unità); recupero arretrato costituzioni in giudizio di 1 e 2 grado (41 unità); rilascio certificazioni carichi pendenti di competenza dell’U.T. di Catania da parte dell’Area Riscossione (1 unità).

B) Miglioramento dell’efficacia e dell’efficienza dei servizi istituzionali (la voce ha avuto una incidenza del 57 per cento) con l’individuazione di quei colleghi che hanno rivestito il ruolo di referenti con attività e deleghe formalmente assegnate e coloro che sono stati in presenza durante il periodo pandemico per un totale di ore superiore a 400;

C) Miglioramento della performance (la voce ha avuto una incidenza del 3 per cento). Si tratta dei colleghi che hanno contribuito alla ricognizione e alla chiusura delle posizioni MUV e che hanno contribuito ad una maggiore celerità nell’erogazione dei rimborsi.

Si specifica che al fine di ovviare a sovrapposizione delle diverse indennità si è deciso di escludere la cumulabilità delle stesse per evitare delle distorsioni.

L’ultimo criterio ha riguardato la ripartizione del premio relativo alle attività di assistenza e informazione all’utenza.

Nei prossimi giorni tutti i colleghi riceveranno la consueta mail con la quale si chiederà di confermare i propri dati.

Il Coordinamento Provinciale Catania
FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

