FLP ECOFIN AGENZIE FISCALI

Segreteria Nazionale
sito internet: www.flpagenziemef.it - email: agenzie-mef@flp.it
tel. 0642000358 – 0642010899

Roma, 15 Maggio 2026

NOTIZIARIO N. 36

AGENZIA DELLE ENTRATE: LAVORO AGILE IN DEROGA - IL DIRITTO ALLA SALUTE VIENE PRIMA

Inviata alla Direzione Centrale una richiesta urgente sugli accordi in scadenza, fondamentale garantire la continuità degli accordi

Abbiamo inviato alla Direzione Centrale una richiesta urgente sul tema del lavoro agile in deroga e sugli accordi in scadenza al termine del mese.

A pochi giorni dal 1 giugno, non ci sono certezze sul rinnovo delle autorizzazioni e sulla continuità degli accordi già in essere.

Nella lettera allegata abbiamo evidenziato come il diritto alla salute e la tutela dei soggetti fragili non possano essere subordinati a difficoltà organizzative interne all'Amministrazione, soprattutto considerando che ai lavoratori è stato lasciato meno di un mese per procedure che, per scelta dell'Agenzia, devono essere gestite centralmente.

Per tali ragioni abbiamo chiesto:

- assoluta priorità nella lavorazione delle istanze pendenti;
- proroga immediata delle autorizzazioni in scadenza;
- piena continuità degli accordi in essere a decorrere dal 1 giugno, evitando qualsiasi interruzione.

Abbiamo inoltre richiamato l'attenzione sulla situazione dei *caregiver* e dei colleghi affetti da patologie anche molto gravi, rispetto ai quali continuano a registrarsi accordi di durata estremamente ridotta, che producono soltanto ulteriore incertezza.

Chi si trova in condizioni di fragilità, o assiste familiari con problemi seri, merita rispetto e attenzione e non di essere trattato alla stregua di un semplice adempimento burocratico. Parliamo di colleghi che, nonostante problematiche personali e sanitarie anche molto gravi, continuano ogni giorno a garantire il proprio lavoro con senso di responsabilità e professionalità.

La Segreteria Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

FLP ECOFIN AGENZIE FISCALI

Segreteria Nazionale
sito internet: www.flpagenziemef.it - email: agenzie-mef@flp.it
tel. 0642000358 – 0642010899

Roma, 15 maggio 2026

All' Agenzia delle Entrate
Direzione Centrale Risorse Umane
Dott.ssa Laura Caggegi

All' Ufficio Relazioni Sindacali
Dott.ssa Ornella Oliveri

Oggetto: priorità lavorazione istanze di lavoro agile in deroga e proroga autorizzazioni in scadenza

Vogliamo rappresentare la forte preoccupazione di tanti colleghi i cui accordi di lavoro agile in deroga risultano in scadenza al termine del mese e che, a pochi giorni dal 1 giugno, ancora non sanno se il proprio accordo sarà rinnovato in tempo e senza soluzione di continuità.

Parliamo di lavoratori che si trovano in condizioni di fragilità, con situazioni sanitarie, personali o assistenziali particolarmente delicate, rispetto alle quali l'incertezza di queste settimane sta generando comprensibile apprensione e disagio.

La procedura di selezione delle POER, ormai finalmente conclusa, non può continuare a rappresentare una giustificazione per ritardi che ricadono direttamente sui lavoratori interessati.

Il diritto alla salute e la tutela dei soggetti fragili non possono essere subordinati a difficoltà organizzative interne all'Amministrazione.

Ai lavoratori è stato lasciato meno di un mese per definire procedure che, per precisa scelta dell'Agenzia, devono necessariamente essere lavorate dalla Direzione Centrale. Una tempistica evidentemente insufficiente, soprattutto considerando la delicatezza delle situazioni coinvolte, che sta generando rallentamenti, incertezza e forte preoccupazione tra i colleghi interessati.

Ricordiamo inoltre che, in molti casi, già tra gennaio e febbraio gli accordi risultavano sostanzialmente definiti e pronti alla sottoscrizione. Fu la stessa Agenzia a scegliere di procedere con una proroga tecnica proprio in ragione della fase transitoria legata alle POER. Non è quindi accettabile che quella scelta organizzativa produca oggi ulteriori ritardi e venga scaricata ancora una volta sui lavoratori.

Riteniamo inoltre che, per quanto riguarda i *caregiver*, gli accordi debbano avere la medesima durata prevista negli altri casi e non essere "spezzettati" o concessi soltanto per pochi mesi.

Dovremmo tutti avere maggiore attenzione verso i *caregiver*, che ogni giorno si portano addosso un carico di incombenze, responsabilità e tensione che, per chi non lo vive direttamente, è spesso difficile persino immaginare.

In alcuni casi, accordi di durata ridotta sono stati concessi persino a colleghi direttamente affetti da patologie anche di natura oncologica. Saremmo i primi ad essere felici se determinate condizioni potessero risolversi nel giro di pochi mesi, ma sappiamo bene che la realtà, molto spesso, è diversa e che certe situazioni, purtroppo, non passano rapidamente.

Per tali ragioni chiediamo:

- che venga attribuita assoluta priorità alla lavorazione delle istanze pendenti;
- che si proceda immediatamente alla proroga delle autorizzazioni in scadenza;
- che venga garantita la piena continuità degli accordi in essere a decorrere dal 1 giugno, evitando qualsiasi soluzione di continuità.

Chi si trova in condizioni di fragilità, o assiste familiari con problemi seri, merita rispetto e attenzione e non di essere trattato alla stregua di un semplice adempimento burocratico. Parliamo di colleghi che, nonostante problematiche personali e sanitarie anche molto gravi, continuano ogni giorno a garantire il proprio lavoro con senso di responsabilità e professionalità.

In attesa di riscontro si porgono cordiali saluti.

La Segreteria Nazionale

FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Giuseppe Mancini