

Bari, 21/10/22

Agenzia delle ENTRATE  
Direzione Regionale Puglia  
Dott. Michele ANDRIOLA  
E,p.c.  
Ai Direttori Provinciali della Regione Puglia  
Loro Sedi  
Segreteria Nazionale  
FLP ECOFIN Agenzie Fiscali  
Sede

Ogg.: D.R. Puglia – Budget 2023 - Personale e Carichi di Lavoro - Organizzazione – assegnazioni pratiche –

Direttore,

la Direzione Centrale ha iniziato la lavorazione per le varie fasi di generazione del budget 2023 individuando sette step nel corso di quest'anno che inizieranno il 28 p.v. per terminare il 30 dicembre 22 con le versioni di produzione (V2) da assegnare dalle DD.RR. alle DD.PP..

In queste fasi gli Uffici, nelle varie competenze e nelle varie fasi, definiranno il piano delle attività per le varie strutture territoriali.

Contrariamente a quanto più volte da Lei espresso alle OO.SS., la FLP crede fortemente che la creazione degli obiettivi a livello territoriale che vede coinvolti i lavoratori per i carichi di lavoro, possa essere una materia di discussione generale sullo stato generale dell'A.d.E. in Puglia.

Infatti, quale migliore occasione è una discussione generale durante la costituzione del budget sui temi quali: situazione del numero di personale in servizio negli Uffici; benessere lavoro correlato, smart working o coworking; prevenzione dello stress; rapporto con l'utenza con le nuove modalità di assistenza; sicurezza e idoneità strutturale degli Uffici?

La situazione delle piante organiche degli Uffici dove le uscite per pensionamenti e quelli che verranno subito dopo la pubblicazione delle progressioni economiche anno 22 (ben 2 entro il 31 dicembre) e gli esodi volontari verso altre Amministrazioni, renderanno irrilevanti le nuove assunzioni dei tirocinanti e il relativo trasferimento dei colleghi interni che, vincitori degli scritti, non hanno partecipato al tirocinio.

La differenza del personale dal 01/01/2019 al 31/12/2022 è stimata a quasi meno 500 unità a fronte di nuove lavorazioni e aumenti dei carichi di lavoro e delle relative responsabilità. Numero che riteniamo incrementato già nel secondo semestre 2023.

La FLP vorrebbe evitare situazioni di manifesta e giusta insofferenza dei colleghi esplosa nel primo semestre dell'anno in corso e capire i margini di intervento e miglioramento.

Come? Pensiamo che dovremmo almeno parlare di come l'Agazia in Puglia abbia voglia e capacità di una distribuzione del personale in considerazione delle sofferenze che ci sono nelle varie aree degli Uffici; l'utilizzo dei vincitori del concorso dei tirocinanti che sono stati formati esclusivamente all'area servizi e che se utilizzati in altre lavorazioni delle DD.PP. avranno bisogno di una nuova e cospicua formazione. Vorremmo capire se la DR Puglia ha la capacità di esigere il debito di personale con l'assunzione in Puglia degli idonei al concorso di cui sopra per rimpinguare almeno per il prossimo "presente" i prossimi pensionamenti.

Per essere più chiari, la FLP non intende contrattare o essere consultata sulla materia del budget, ma intende creare un rapporto di partecipazione di scelte condivise nello spirito dell'innovazione nella P.A. dove il coinvolgimento del personale, tramite la propria rappresentanza, riesce a prendere reciproca coscienza tra le parti delle loro esigenze e tentare una risoluzione delle problematiche per il raggiungimento degli obiettivi.

Restiamo in attesa di riscontro e delle determinazioni.

Saluti

Il Coordinatore Regionale  
Michele GIULIANO

