

Accordo Banca delle Ore Figli

La delegazione di parte pubblica della Direzione provinciale di Cremona, i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali e la R.S.U. della Direzione provinciale, riunitisi il giorno 13/11/2018 presso la sede della Direzione provinciale,

visto il Titolo IV – Capo II e III del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016/2018 Funzioni Centrali che disciplinano, rispettivamente l'orario di servizio, il Lavoro straordinario e l'istituto della Banca delle ore

CONCORDANO

di istituire la Banca Ore Figli

Ciascun dipendente con figli di età compresa tra 0 e 14 anni ha la possibilità di concordare, in alternativa con l'istituto della "Banca delle ore", con il responsabile della struttura un Piano orario individuale di lavoro annuale predefinito che permette di accantonare ore da utilizzarsi durante i seguenti periodi dell'anno:

- dal 1° giugno al 30 settembre;
- dal 20 dicembre al 5 gennaio;
- nella settimana di Pasqua e nella settimana successiva.

Possono beneficiare dell'istituto anche i dipendenti appartenenti a nuclei familiari riconosciuti da certificazione anagrafica che si occupano dei figli di età non superiore ai 14 anni del proprio convivente.

Il limite di età non si applica ai dipendenti con figli affetti da condizioni di invalidità e/o handicap con connotazioni di gravità ai sensi della L. 104/92 o con figli in altre gravi situazioni di salute documentate, purché conviventi.

In particolare,

1. Confluiscono nella Banca ore figli le ore effettuate a titolo di prestazione straordinaria o supplementare preventivamente concordate nel Piano orario individuale di lavoro.

[Handwritten signatures and initials]
FLP
FLP

2. Il dipendente si può assentare per periodi fino a 3 settimane consecutive da concordare con il Responsabile dell'Ufficio. E' possibile associare la Banca ore figli con le ferie o con il congedo parentale, fermo restando quanto disposto dagli artt. 28 e 44 del CCNL. Il periodo di assenza programmato potrà essere fruito fino a concorrenza delle ore accantonate.

L'eventuale malattia sopraggiunta durante il periodo di assenza programmato non dà diritto al prolungamento del periodo stesso. Le ore non utilizzate potranno essere fruite, previa valutazione e approvazione da parte del responsabile della struttura, in un periodo diverso da quello originariamente richiesto, ricadente, in ogni caso, nei periodi di utilizzo.

3. L'adesione è facoltativa.

Per l'anno 2019 la richiesta di adesione dovrà essere presentata entro il 10 dicembre 2018 con attivazione dal 1° gennaio 2019.

Per le annualità successive è possibile richiedere l'adesione entro il 10 dicembre con attivazione dal 1° gennaio dell'anno successivo ed entro il 10 giugno con attivazione dal 1° luglio dello stesso anno.

In caso di revoca le ore presenti nella Banca ore figli dovranno essere utilizzate prima della revoca.

Considerate le novità introdotte, le parti concordano la necessità di verificare l'impatto della loro applicazione, e, pertanto, valuteranno l'opportunità di condividere successive ed eventuali modifiche.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	Per le OO.SS. Territoriali
<i>Maria Simoncini</i>	CGIL-FP <i>Dale R.</i>
	CISL-FP
	UIL-PAV <i>Barbieri</i>
	FLP <i>Pado Schiavo</i>
	CONFSAL-UNSA

RSU della Direzione Provinciale di Cremona

Marco Cappelletti

Giorgio Caprioli

Fedele D'Agrippino

Elisa Ferro

Elisa Ferro

Selene Garraffo

Selene Garraffo

Francesco Pellicano

Manuela Vanzini

B
R *FLP*
FLP *FLP*
PL
CR