



Coordinamenti Regionali Marche

Ancona, 23/02/2023

**RICHIESTA CONVOCAZIONE:
INFORMATIVA ASSEGNAZIONE BUDGET, ORGANICI DEGLI UFFICI, CRITERI
DI ASSEGNAZIONE NEO-ASSUNTI**

Egregio Direttore Regionale,

le scriventi OOSS hanno urgente necessità di ottenere una puntuale informativa sui seguenti argomenti:

- Budget assegnati alle strutture,
- Criteri adottati per individuare il numero di neo-assunti da assegnare alle strutture periferiche,
- Variazione organici ddpp nel triennio 2019/2023
- Variazione budget assegnati triennio 2019/2023

La suddetta informativa è di interesse di queste OOSS relativamente alle ricadute che le suddette assegnazioni di budget e di nuove risorse avranno sul personale in termini di compatibilità dei budget con la reale capacità operativa che può esprimere “ordinariamente” ogni struttura, oltre alle ricadute in termini di sicurezza sui luoghi di lavoro e di stress da lavoro correlato.

Come abbiamo più volte evidenziato, riteniamo la costruzione del budget non coerente con l'attuale operatività degli uffici, evidentemente la disponibilità offerta all'Agenzia negli ultimi anni da parte di tutte le strutture delle Marche, non solo non è stata correttamente apprezzata, ma a questo punto, sembra addirittura essere stata strumentalizzata per giustificare a prescindere qualsiasi “attività straordinaria ed emergenziale” come “attività ordinaria”.

Alla luce delle medesime difficoltà organizzative di tutte le ddpp delle Marche, a causa della carenza di organici, dei maggiori carichi di lavoro derivanti da emergenza sisma,



Coordinamenti Regionali Marche

emergenza sanitaria, novità normative, ecc, **registriamo una distribuzione di nuovi assunti assolutamente “squilibrata” ed apparentemente “insensata”**.

Evidentemente per qualche realtà provinciale non si è riusciti a far percepire la grande difficoltà operativa gestita in questi ultimi anni. Allora affinché l’informativa giunga corretta dalle OOSS all’amministrazione, le scriventi denunciano per tutte le DDPP le seguenti situazioni:

- attività strategiche presidiate da un solo funzionario,
- impossibilità di presidiare attività importanti ma non direttamente rilevate nei budget come la fascicolazione, il controllo delle attività successive e complementari delle lavorazioni, o rilevate come indicatori di qualità come space ed altre,
- insufficiente proposta formativa da parte dell’Amministrazione, impossibilità di partecipazione ad attività formativa per mancanza di tempo da parte dei lavoratori;
- stratagemmi (legittimi?) per la quadratura dei risultati di budget;
- posizioni organizzative distolte dalle proprie funzioni per sopperire alla mancanza di personale su numerose attività quotidiane
- clima degli uffici spesso teso ed al limite di “una crisi di nervi”
- assenza di momenti di condivisione con il personale su cosa si sta facendo, perché lo si fa, come si potrebbe migliorare l’azione amministrativa, come realizzare quel miglioramento operativo chiesto dall’autorità politica e obiettivo centrale del nostro PIAO.

Alla luce di quanto sopra, attendiamo con urgenza una convocazione sugli argomenti proposti, in assenza della quale, ci vedremo costretti a mettere il personale in agitazione.

Cordiali saluti.

f.to **FP CGIL**

Paterna Giorgio

f.to **CISL FP**

Lodolini Fabio

f.to **CONFSAL-UNSA**

Larese Gortigo M. Antonia

f.to **FLP**

Patricelli Vincenzo

f.to **UIL PA**

Testa Antonino