



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Coordinamento Territoriale di Oristano e Nuoro

sito internet: www.flpagenziemef.it
e-mail: oristano@flpagenziemef.it; emanuele.gentile@agenziaentrate.it

Oristano, 11 luglio 2019

Le lavoratrici ed i lavoratori dell'Ufficio Territoriale della DP di Oristano in questi ultimi anni hanno vissuto molteplici momenti di tensione e difficoltà, sfociati nel maggio dello scorso anno nella proclamazione di uno stato d'agitazione permanente e che tutt'ora persiste non essendo venute meno le richieste rimaste inascoltate ed inevase.

Tra tutte queste difficoltà quello delle deleghe di firma era del tutto assente e non costituiva affatto un problema; mai ci si sarebbe aspettati che il primo atto ufficiale della nuova dirigenza fosse quello di scaricare sui soli addetti dell'UT una Disposizione di Servizio (la n. 25 del 25 giugno) riguardante "attribuzione deleghe di firma e assegnazione della responsabilità..." tramite "assunzione delle responsabilità al fine di assicurare **la realizzazione degli obiettivi**".

Se l'atto avesse riguardato esclusivamente chi è remunerato per assumere tali responsabilità (anche con soldi che gravano sul fondo di tutti i lavoratori), quindi POER e Capi Team, non ci sarebbe stato nulla da obiettare, ma così non è stato, infatti, caso probabilmente unico in tutta Italia, isole comprese, la responsabilità del conseguimento degli obiettivi è stato assegnato a tutti coloro che operano al front office ed al back office dell'UT (un solo lavoratore escluso forse per mera dimenticanza), senza fare alcuna distinzione circa l'esperienza maturata o l'area di appartenenza, tant'è che la firma di provvedimenti derivanti da istanza di autotutela - sino all'importo di euro 1.000,00 - è stata attribuita ad una lavoratrice di 2^a Area – F1, mentre ai colleghi di 2^a area che liquidano le comunicazioni 36/bis, è stata attribuita una delega di firma sino a 10.000,00 euro.

FLP ha chiesto immediatamente un incontro al nuovo Direttore per poter affrontare le varie criticità rilevate sin dal primo istante, chiedendo contestualmente la sospensione degli effetti della disposizione stessa: Identica richiesta è stata formulata successivamente dalla RSU. L'8 luglio si è svolto l'incontro con il Direttore Provinciale e la POER dell'UT.

Dapprima ci è stato spiegato che la delega di firma indiscriminata era motivata dalla "necessità di snellire la lavorazione ed evitare congestionamento delle attività", spiegazione fermamente contestata, soprattutto perché già in precedenza esistevano delle disposizioni riguardanti l'attribuzione delle deleghe di firma (sino a 3.000,00 euro per gli atti lavorati direttamente allo sportello); allo stesso modo abbiamo rappresentato come non c'è mai stato alcun "congestionamento delle attività".





Semmai abbiamo dimostrato, numeri alla mano, che con le soglie stabilite, non verrebbe firmato quasi più nulla dagli incaricati, in particolare dalla POER che, ad esempio per quanto riguarda i Rimborsi II.DD firmerebbe solo 3 atti su 885 previsti da Budget e nemmeno uno sui 284 derivanti da deducibilità IRAP; il Capo Team, invece, firmerebbe soltanto il 15% di tutti i rimborsi e, cosa ancor più grave, nessuno degli atti direttamente impugnabili in sede contenziosa (dinieghi di rimborsi e rigetto di sgravi). Dopo ampia discussione il Direttore si riservava di esaminare i provvedimenti precedenti di cui non aveva notizia e di valutare la congruità degli importi adottando, eventualmente, delle variazioni.

La delegazione FLP ha insistito nel richiedere l'eliminazione di ogni riferimento alla responsabilità circa il raggiungimento degli obiettivi, responsabilità che non può e non deve essere attribuita direttamente ai lavoratori ed ha confermato la richiesta di un immediata sospensione o revoca dell'atto, ponendo l'accento sul fatto che le lavoratrici ed i lavoratori dell'UT di Oristano di tutto avevano bisogno tranne che di un ennesimo motivo di conflitto utile solo ad alimentare malcontento e frustrazione. Ha denunciato, inoltre, che se soltanto gli incaricati avessero fornito correttamente i dati utili alla direzione, non ci saremmo trovati a dover affrontare questo problema.

Il Direttore ha preso atto della fermezza delle nostre richieste, che sono divenute unitarie con la RSU e le altre organizzazioni sindacali, ed ha deciso di sottoporre un nuovo provvedimento modificativo in un nuovo incontro da tenersi entro pochi giorni disponendo esplicitamente che tutti gli atti a rilevanza esterna debbano essere sottoscritti dai Capi team e dalla POER sino al nuovo atto.

In data 11 luglio ci è stato sottoposto il nuovo provvedimento, con il quale sono state accolte quasi tutte le nostre richieste.

In particolare è stato tolto ogni riferimento alla responsabilità diretta nel conseguimento degli obiettivi e sono stati rimodulati gli importi, contestualizzandoli alla realtà oristanese.

Abbiamo espresso sincero apprezzamento per la capacità della nuova dirigenza di comprendere come soltanto in un ambiente sereno si lavori meglio e tutta l'organizzazione ne tragga dei benefici. Un buon segnale di rinnovamento, di cambio di rotta e di ascolto delle legittime e responsabili richieste che abbiamo formulato a nome dei dipendenti dell'Ufficio Territoriale.

Il Coordinamento Territoriale FLP Ecofin/Agenzie Fiscali

