



Centro Operativo di Pescara

**ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE  
DECENTRATE DELL'ANNO 2018  
AL PERSONALE DEL CENTRO OPERATIVO DI PESCARA  
PER LE SEDI DI PESCARA, SULMONA E REGGIO CALABRIA**

L'Accordo sulla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2018, sottoscritto in data 16 ottobre 2020, di seguito citato come "Accordo del 16 ottobre 2020", ha destinato al Centro Operativo di Pescara i seguenti importi:

- **A. Premio collegato alla Performance Individuale** (punto 2 dell'accordo del 16 ottobre 2020): **€ 419.592,00**;
- **B. Fondo di Sede – Pescara, Sulmona e Reggio Calabria** (punto 4.4 dell'accordo del 16 ottobre 2020): **€ 16.902,91** finalizzati alla remunerazione di attività, incarichi e altri compensi di cui all'art. 77, comma 2, del CCNL FC, e **€ 33.900,00** destinati alla remunerazione dell'attività del personale direttamente impegnato nel servizio di assistenza telefonica.

Tali quote vengono distribuite al personale secondo i criteri e per le finalità di seguito specificate.

**A. Premio collegato alla Performance Individuale**

La somma di € 419.592,00 (punto 2 dell'accordo del 16 ottobre 2020) viene ripartita tra il personale in considerazione del diverso contenuto professionale del lavoro svolto da ciascuno nei vari processi lavorativi dell'Ufficio, sulla base dei criteri fissati nell'accordo del 16 ottobre 2020 e applicando i coefficienti di cui all'allegato C dello stesso, secondo la seguente modalità:

<b>ATTIVITÀ</b>	<b>COEFFICIENTE</b>
<b>Unità di Direzione</b>	<b>1,4</b>
<b>Rimborsi esteri Area II.DD.</b>	<b>1,3</b> (altri rimborsi) <b>1,5</b> (rimborsi)
<b>Contabilità</b>	<b>1,5</b>
<b>IVA non residenti 38 bis 2</b>	<b>1,3</b> (altri rimborsi) <b>1,5</b> (rimborsi IVA)
<b>Iva 35 ter (accertamenti)</b>	<b>1,5</b>

<b>Contenzioso</b>	<b>1,4</b> (contenzioso seriale) <b>1,6</b> (contenzioso complesso)
<b>Accertamenti 41 bis</b>	<b>1,4</b> dal 33 al 80% <b>1,5</b> dal 10 al 34% (riscossione) <b>1,6</b> dal 10 al 33% (contenzioso complesso)
<b>Attività istruttoria completa V.D.</b>	<b>1,7</b>
<b>Funzioni strumentali all'attività di controllo fiscale – Erogazione servizi</b>	<b>1,3</b>

Per l'Unità di Direzione si applica il coefficiente 1,4 come per le Direzioni Provinciali di 1° livello, in considerazione del fatto che il COP è un Ufficio di 1° livello che opera funzionalmente e direttamente con la Divisione Contribuenti senza l'intermediazione della Direzione Regionale.

Per il reparto IVA non residenti 38 bis 2 eventuali sforamenti degli obiettivi assegnati andranno remunerati con l'attribuzione del coefficiente 1,5.

Per i reparti non residenti, lì dove vi sono unità di personale che elaborino pareri, viene riconosciuto il coefficiente 1,6 in proporzione delle pratiche di contenzioso complesso lavorate e considerata la natura degli atti processuali da difendere.

### **B. Fondo di Sede**

La quota di € 16.902,91 è finalizzata alla remunerazione di attività, incarichi e altri compensi di cui all'art. 77, comma 2, CCNL FC, come richiamato dal punto 4.4 dell'accordo del 16 ottobre 2020.

A tal fine, una quota del Fondo di Sede viene utilizzata in via prioritaria per il pagamento degli incarichi e delle indennità indicate nell'allegato E dell'accordo del 16 ottobre 2020.

In particolare, vengono riconosciuti i seguenti compensi:

- a) personale impegnato nella **rappresentanza presso la Magistratura ordinaria e onoraria**, compresa la rappresentanza presso le sedi previste per il tentativo obbligatorio di conciliazione - € 26,00 per ogni giornata di funzione;
- b) personale impegnato nella **rappresentanza dell'Amministrazione presso le Commissioni Tributarie** - € 13,00 per ogni giornata di funzione;
- c) personale addetto alla **gestione del sistema informatico** locale e della relativa assistenza e manutenzione (c.d. "gestore di rete") - € 3,60 per ogni giornata di funzione;
- d) **Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione**, designati dall'Ufficio:

- Sede di Pescara: € 5,20 per ogni giornata di funzione;
- Sede di Reggio Calabria: : € 5,20 per 31 giorni (come nei precedenti accordi siglati con le OO.SS. e la RSU in sede locale)

e) **centralinisti** - € 3,50 per ogni giornata di funzione.

Le suddette indennità non sono cumulabili tra loro nella stessa giornata. In caso di diritto a due o più indennità nella stessa giornata, sarà corrisposta quella più favorevole.

Tutti gli incarichi devono risultare conferiti con atto formale.

La **quota del Fondo di Sede che residua** a seguito dell'applicazione di quanto precede, ammonta a **€ 9.551,01**. Tale importo viene ripartito tra gli uffici di Pescara/Sulmona e quello di Reggio Calabria, per premiare il merito e il miglioramento della *performance* del personale, mediante l'attribuzione alle ore effettivamente prestate dai dipendenti, escluse quelle di lavoro straordinario, dei coefficienti definiti per ciascuna tipologia di attività e utilizzati per l'attribuzione del Premio collegato alla Performance Individuale.

### C. Servizio numero verde nazionale

Al personale del Centro Operativo che ha prestato servizio di assistenza telefonica, svolgendo compiti che comportano specifiche responsabilità, è stata destinata la remunerazione di **€ 33.900,00** che verrà corrisposta sulla base del numero di presenze.

Pescara, 19 novembre 2020

<b><i>La Parte Pubblica</i></b>	<b><i>La Parte Sindacale</i></b>	<b><i>La RSU</i></b>
<b><i>FIRMATO</i></b>	FP CGIL <b><i>FIRMATO</i></b>	<b><i>FIRMATO</i></b>
	CISL FP <b><i>ASSENTE</i></b>	
	UILPA <b><i>FIRMATO</i></b>	
	CONFSAL UNSA <b><i>FIRMATO</i></b>	
	FLP <b><i>FIRMATO</i></b>	
	USB-PI <b><i>FIRMATO</i></b>	