

ACCORDO

In data 24 gennaio 2017,
l'Agenzia del Demanio

e

le OO.SS. **C.G.I.L. F.P.**, **C.I.S.L. F.P.**, **U.I.L. P.A.** e **CONFSAL/SALFI**

a valle di un ciclo di incontri, nel corso dei quali sono stati esaminati i profili di interesse e gli impatti sul personale dell'Agenzia derivanti dalle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 50/2016, recante: *"Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture"*, pubblicato nella G.U. 19 aprile 2016, n. 91, ed hanno approfondito i contenuti della bozza di *"Regolamento recante norme per la ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 113 del Decreto Legislativo 18/04/2016, n. 50"* proposta dall'Agenzia, confermano come il sistema di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche configuri un utile strumento di incentivazione e di sviluppo professionale del personale.

A completamento del percorso relazionale di esame, approfondimento e confluenza delle rispettive osservazioni sul contenuto del menzionato Regolamento, le Parti concordano sul testo allegato e, con l'intento di monitorare l'andamento dell'istituto in esame e dei meccanismi previsti dalla regolamentazione concordata

Convengono

sull'opportunità di :

- 1) avviare incontri tecnici di approfondimento nell'ipotesi di eventuali criticità relative alla copertura di rischi professionali derivanti dalle attività da espletare e adeguatezza delle polizze assicurative a copertura della responsabilità derivante dalle funzioni e/o dagli incarichi svolti;
- 2) acquisire adeguata informativa sui percorsi di formazione del personale dipendente interessato finalizzati a ridurre nella misura più ampia possibile i gap relativi ai requisiti individuali di professionalità richiesti per l'assunzione e lo svolgimenti di funzioni e/o incarichi;

CGIL
[Signature]

UIL PA

[Signature]

CISL FP

CISL

[Signature]

[Signature]

- 3) approfondire, da parte aziendale, in relazione alle attività esercitate, eventuali esigenze manifestate dalle figure interessate al procedimento, riguardanti l'acquisizione di ulteriore apparecchiatura o strumentazione di lavoro ritenuta utile alla corretta esecuzione degli incarichi conferiti.

L'Agenzia, inoltre, conferma l'orientamento ad avvalersi in maniera esclusiva di personale dipendente per la realizzazione di tutte le attività connesse alla esecuzione dei lavori ed alla fornitura di beni e servizi. Qualora circostanze congiunturali o esigenze specifiche non prevedibili determinassero la necessità di avvalimento di risorse interinali e/o in tirocinio, l'Agenzia conferma l'impegno ad un percorso di puntuale informativa circa l'adozione di modalità operative non coerenti con quanto sopra stabilito.

L'Agenzia conferma, infine, la disponibilità a farsi carico di quanto previsto dalla normativa sugli appalti in tema di sussistenza dei requisiti dalla stessa prevista, quali ad esempio crediti formativi, Albi, etc., limitatamente all'appartenenza organizzativa ai settori tecnici ed in maniera correlata all'effettivo svolgimento dei compiti per i quali tali requisiti sono richiesti.

Al termine di ciascun anno, e su richiesta delle OO.SS., l'Agenzia renderà apposita informativa sull'andamento complessivo dell'istituto, con l'indicazione del numero degli incarichi conferiti durante l'anno di riferimento e gli importi complessivi liquidati e dalla tipologia di incarico e di interventi affidati.

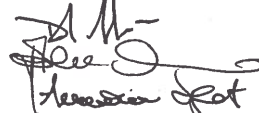
Inoltre saranno approfonditi i criteri relativi alla individuazione di iniziative progettuali di particolare complessità e alle logiche di affidamento e saranno fornite indicazioni sulle iniziative avviate per il potenziamento della struttura operativa interessata.

Infine, saranno previsti appositi tavoli di approfondimento ed analisi per monitorare la corretta applicazione dei principi di parità di trattamento ed equa ripartizione degli incarichi tra i dipendenti in possesso dei requisiti normativamente previsti, al fine di favorire la più ampia rotazione degli incarichi.

AGENZIA DEL DEMANIO

Handwritten signatures of the Agenzia del Demanio, including a large signature at the top and several smaller ones below it.

C.G.I.L. FP

Handwritten signature of the C.G.I.L. FP union.

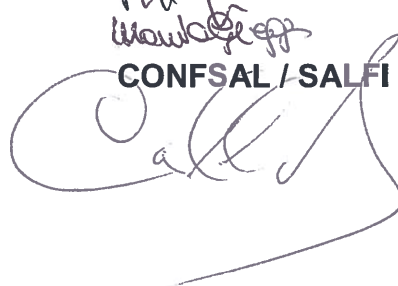
C.I.S.L. FP

Handwritten signature of the C.I.S.L. FP union.

U.I.L. PA

Handwritten signature of the U.I.L. PA union.

CONF.SAL / SALFI

Handwritten signature of the CONF.SAL / SALFI union.A large, stylized handwritten signature, likely of the representative of the unions.