



Coordinamento Regionale FLP ECOFIN/AGENZIE FISCALI della Sardegna



Settore Agenzie
fiscali e D.F.

sito internet: www.flp.agenziemef.it
e-mail: nazionale@flpagenziaemef.it
tel. 3939404417

Cagliari, 18 ottobre 2016

Al Direttore Regionale delle Entrate
Per la Sardegna
Dottoressa Rossella Rotondo

Oggetto: Fruizione permessi retribuiti ex-articolo 46 del CCNL. Richiesta di intervento.

Gentile Dottoressa Rotondo,

pochi mesi dopo il Suo insediamento come direttore regionale della Sardegna, Lei ha emanato una circolare (20 febbraio 2015), riguardante la fruizione dei permessi retribuiti ex-articolo 46 del CCNL, con la quale richiama la precedente Circolare del Direttore Zammarchi del 18 dicembre 2013.

Pur non ritenendo la Circolare del 2013 esaustiva delle casistiche possibili e convinti che alcuni degli esempi fatti in detta circolare ricadano all'interno dei permessi previsti dall'articolo 4 della Legge 53/2000, è indubbio che dal combinato disposto delle due circolari citate emergano due principi: che i permessi retribuiti vengono usufruiti per esigenze personali e familiari del dipendente, con particolare riguardo alla cura e all'assistenza dei figli; che l'evento per il quale si richiede il permesso retribuito debba essere contenuto all'interno del lasso di tempo richiesto dal dipendente.

Ebbene, ci sono stati segnalati casi in cui direzioni provinciali entrano invece nel merito del numero di ore da concedere, a seconda dell'evento per il quale si richiede il permesso; allo stesso modo, sono state segnalate disparità di trattamento tra varie strutture appartenenti alla stessa direzione provinciale e richieste che non vengono evase tempestivamente per permettere al direttore una "ponderazione" che non ci sembra di ritrovare nello spirito né nella lettera del CCNL, tanto che i lavoratori sono costretti a prendere i suddetti permessi "sub judice", dove il giudice è il direttore provinciale (sic!), per poi eventualmente, in caso di diniego, avvenuto anche a molti giorni di distanza dalla richiesta, trasformare il permesso in ferie o altra fattispecie.

La FLP ritiene che tali comportamenti travalichino le competenze assegnate ai direttori provinciali, siano demotivanti per il personale - già demotivato da oltre sette anni di blocco contrattuale e per di più in un momento in cui c'è bisogno della massima coesione interna - e siano inoltre anche inutili, visto che i permessi retribuiti sono sempre e comunque limitati a 18 ore annue non suscettibili di





Coordinamento Regionale FLP Ecofin/Agenzie Fiscali della Sardegna

pag. 2



moltiplicazione per nessun motivo. L'invito che le autorità e la stessa agenzia rivolgono ai lavoratori a non avere un approccio eccessivamente burocratico nei confronti dei contribuenti ma di cercare - sempre nel rispetto delle norme - di essere proattivi e orientati al risultato per ottenere una maggiore compliance, riteniamo debba essere adottato dalla stessa agenzia al suo interno nei rapporti con i propri lavoratori.

Per questo, chiediamo un Suo autorevole intervento che richiami ad una maggior flessibilità le strutture da Lei dipendenti, che assicuri uniformità di trattamento tra i lavoratori sia all'interno delle singole DP (e DR, CAM e COP) sia tra le varie strutture e che stemperi l'approccio eccessivamente burocratico segnalato da più parti.

Restiamo a disposizione anche per un eventuale confronto di natura sindacale che però pensiamo in questo caso possa facilmente essere superato da un chiarimento da parte di codesta direzione regionale.

In attesa di un riscontro alla presente, Le inviamo i nostri migliori saluti.

p. il Coordinamento regionale FLP Ecofin/Agenzie Fiscali

(Vincenzo Patricelli)