



Coordinamento FLP Ecofin Agenzie PUGLIA

29/11/2017

Il giorno 28 novembre, si è tenuta presso la DR Puglia la riunione chiesta dalla FLP, per quanto riguarda i seguenti argomenti: VERIFICA DEL TELELAVORO E DELLO SHARING OFFICE – SITUAZIONE IMMOBILI UFFICI DELL'AGENZIA IN PUGLIA.

All'apertura dei lavori, il Direttore Regionale ha riassunto in breve quanto ha riscontrato con nota del 23/10/17 alla FLP, ribadendo lo stato delle assegnazioni sia del telelavoro che dello sharing office. Per quanto riguarda gli immobili, ha illustrato tutta una serie di problematiche in via di risoluzione in termini di manutenzione ordinaria; inoltre ha evidenziato come il settore preposto si è organizzato per affrontare le emergenze dovute allo stato intrinseco degli immobili.

Sugli argomenti, la FLP ha lamentato una scarsa informativa alle OO.SS. ribadendo che i firmatari degli accordi hanno il potere di verifica sulla puntuale attuazione degli stessi.

La scrivente sigla ha espresso perplessità sull'esclusione dei vincitori del telelavoro dallo sharing office, così come dell'esclusione dallo stesso sharing office di colleghi che avevano maturato esperienza in altre lavorazioni da quelle svolte all'attualità. Non solo, ma ha anche lamentato che la scelta delle sedi disponibili ad ospitare i colleghi interessati alla procedura da parte dell'Agenzia non è stata oggetto di una pre ricognizione delle reali necessità. Ad esempio non si sono utilizzate alcune postazioni messe a disposizione da diverse DD.PP. perché non vi era un interesse logistico da parte dei lavoratori, nel mentre non si è trovata una soluzione per aumentare le postazioni alla DP di Lecce che è stata e risultata maggiormente richiesta. Tantomeno è stata data la possibilità di allargare la platea (per la rigidità dell'individuazioni delle postazioni) così come era stato assicurato al momento della firma dell'accordo.

L'Agenzia, ha assicurato che a Lecce non vi sono ulteriori postazioni da poter dedicare ai colleghi per lo sharing office e che su questo argomento, la verifica finale si farà a fine marzo. La FLP ha espresso la propria insoddisfazione per il mancato intervento in corso d'opera.

Sulla questione degli immobili, la FLP ha fatto notare che l'Ufficio formazione della DR, in questi giorni, sta sollecitando i colleghi a completare il corso sulla piattaforma e-learning sulla sicurezza (D. Lgs. 81/08 Sicurezza Aggiornamento Lavoratori). Ora, mentre il corso illustra come gli uffici devono essere a norma (clima – stato degli immobili – luminosità etc..), alcuni Uffici risiedono in strutture a dir poco vetuste. Sull'argomento la punta dell'iceberg sono gli Uffici della DP di Foggia, in quanto versano in un generale stato di insicurezza con la DP che ha anche gravi problemi relativamente al rispetto delle norme sull'antincendio (manca il responsabile e gli estintori non sono più efficienti); il Palazzo delle Finanze (a tal proposito è da gennaio 2017 che la GdF ha segnalato la perdita di liquami provenienti dai bagni dell'UP e non è stato ancora fatto alcun intervento) l'UT di San Severo e di Lucera con gravi problemi strutturali. Andando avanti nell'elenco, sono anche meritevoli di attenzione le strutture di altri Uffici come la Sezione distaccata di Altamura (a rischio chiusura se non interviene il Comune a riparare le infiltrazioni dell'acqua), l'immobile di P.zza Massari di Bari e gli immobili di Taranto. Il Dott. DELLI SANTI ha prodotto un'esauritiva relazione che non è stata ritenuta soddisfacente dalla FLP. Infatti, seppur l'Agenzia s'impegna a rincorrere le emergenze, i disagi restano per la lungaggine degli interventi. Inoltre, i tempi si allungano di molto quando gli interventi sono di natura straordinaria e bisogna attendere le "grazie" della proprietà o, ancor peggio, del Demanio, quando gli immobili sono demaniali.

Il problema è che seppur vengono eseguiti gli interventi, rimane sempre la vetustà degli immobili bisognosi di manutenzioni costanti che rendono intollerabili anche le soluzioni tampone.

La FLP, nel ribadire che ormai la questione viene sollevata ad ogni cambio di Direttore Regionale (la prima volta che fu affrontato l'argomento è stata con la Direttrice GUARINO), ha rimarcato che se si dovessero adire alle Autorità preposte per le prescrizioni di legge, a pagarne le conseguenze sarebbero i Direttori Provinciali che, di contro, non hanno alcuna capacità economica d'intervento pur avendo lo stato di Datore di lavoro e le responsabilità conseguenziali.



Coordinamento FLP Ecofin Agenzie

pag. 2

Quindi, la scrivente ha proposto una vertenza a livello nazionale affinché o l'Agenzia venga svincolata da alcune responsabilità, individuando nella proprietà o al Demanio le responsabilità civili e penali o si trovino soluzioni immediate, per non far la fine della DP di Foggia ove da quasi 3 anni che sta trattando per il trasferimento alla caserma MIALE, con la previsione di 2 anni per la ristrutturazione, ed ad oggi l'iter è ancora fermo.

Sull'argomento, in collaborazione con le RSU e con la altre OO.SS. che concorderanno con le nostre proposte, la FLP proverà a indire mobilitazioni locali affinché le proteste si possano sentire fino a Roma.

Nelle varie ed eventuali la FLP ha posto la questione della circolare INPS 49/17 e della successiva 94/17 sulla prescrizione contributiva, ed ha proposto un progetto di lavoro per il 2018, ben retribuito, per l'aggiornamento dei dati del personale, in modo che i colleghi possano avere un estratto contributivo INPS reale. Il Direttore ha accettato la proposta.

Infine il Direttore ha risposto su alcune questioni poste:

DP Brindisi: inserimento delle festività soppresse in sostituzione delle ferie da parte della Direzione, su mensilità validate e senza preavvisare gli interessati. Il Dott. DI GERONIMO ha risposto che la questione è rientrata e che sono stati ripristinati i congedi così come richiesti e validati. La FLP, ha chiesto l'apertura del procedimento disciplinare laddove si ravvisasse un comportamento non corretto da parte del Dirigente. (NON E' CHE DEVONO SOLO PAGARE I LIVELLATI!)

Concorso per il passaggio dalla 2^a alla 3^a area: la FLP il giorno 23 u.s. ha chiesto verbalmente di conoscere lo stato dell' iter per la costituzione della nuova graduatoria e gli è stato risposto che i documenti non erano ancora arrivati in Dr dalla Commissione centrale. Successivamente si è saputo che i documenti attesi sono arrivati. Quindi ha richiesto di conoscere la situazione. Il Dott. Delli Santi ha chiarito che effettivamente i documenti sono arrivati ma prima di effettuare l'operazione meramente matematica di sommare il punteggio della valutazione dei compiti con quelli dei titoli, ha bisogno di chiarimenti da parte della Direzione centrale, quali: se tutti gli idonei dovranno essere assunti (è aumentato il numero rispetto alla prima graduatoria); se deve attendere la risoluzione per alcuni ricorsi nel frattempo notificati; se i precedenti vincitori dovranno rifirmare il contratto ed essere inquadri alla data della firma del nuovo contratto.

Su quest'ultimo argomento la FLP ha espresso grosse perplessità sulla possibilità di far rifirmare il contratto ai primi vincitori che risultino tali anche nella seconda graduatoria. Per questi colleghi si andrebbe a procurare un danno permanente, specialmente per chi è prossimo alla pensione, in quanto non avrebbero i requisiti per la partecipazione delle prossime auspicate progressioni economiche.

Pensionamenti: la FLP ha posto il problema della gestione degli uffici e dell'assegnazione degli obiettivi per l'anno 2018 in considerazione che in Puglia andranno in pensione circa 140 colleghi, tra cui alcuni Dirigenti, chiedendo un intervento per la conferma dei colleghi distaccati.

Corso Base formazione rischio generale e specifico: al corso è stato assegnato anche il personale che l'ha già effettuato e che non risulta dai documenti presenti in DR. La FLP ha chiesto l'esonero.

Corso e-learning D. Lgs. 81/08 Sicurezza Aggiornamento Lavoratori: la FLP ha chiesto di posticipare la data del termine del corso fissato per il 15 dicembre. Il Direttore regionale ha ricordato che il corso è nazionale e che bisogna concluderlo entro il 2017 per gli obblighi di legge. Ai colleghi che non hanno ancora terminato il corso, consigliamo di farlo per evitare l'eventuale sanzione dal Ministero del Lavoro.

Buona giornata e buon lavoro.

Il Coordinatore
Michele GIULIANO