

**PROGETTO ORARIO DI LAVORO PER I FIGLI  
ACCORDO**

La Direzione Provinciale di Foggia, le Organizzazioni Sindacali Territoriali e la RSU, visto il verbale della riunione sindacale del 16 ottobre 2015

**CONCORDANO**

ART. 1 – Con decorrenza 13 novembre 2015 presso gli uffici della Direzione Provinciale di Foggia è introdotto il Progetto “Orario di lavoro per i figli”, destinato alle lavoratrici e ai lavoratori, con figli di età inferiore ai 14 anni, che ne faranno esplicita richiesta.

ART. 2 - L’adesione al Progetto consente ai beneficiari di effettuare ore di lavoro eccedenti quelle ordinarie da accantonare in conto riposo compensativo, al fine di richiederne la fruizione, nel periodo 1 giugno/30 settembre, fino ad un massimo di tre settimane, anche in abbinamento al periodo delle ferie, fermo restando il disposto di cui all’art. 44 CCNL in tema di compatibilità del periodo di fruizione delle ferie con le oggettive esigenze di servizio<sup>1</sup>.

ART. 3 – Il monte ore da accantonare sarà preventivamente determinato dal richiedente in sede di predisposizione del *piano di orario di lavoro individuale*, il quale deve già prevedere in maniera vincolata la distribuzione delle ore da recuperare nei mesi lavorativi antecedenti il periodo di fruizione. Il piano di lavoro dovrà dunque indicare le ore da accantonare ed il periodo di fruizione, nonché la modalità della fruizione che potrà essere in giorni ovvero in ore nel caso in cui si opti per una riduzione oraria giornaliera. Fatto salvo il vigente orario di servizio, il limite massimo dell’orario di lavoro settimanale effettuabile è di 44 ore, con limite minimo di 30 minuti per l’accantonamento giornaliero.

ART. 4 - Il piano orario individuale sarà approvato dal Direttore Provinciale, previo parere del Capo Team/Coordinatore e Responsabile dell’Ufficio di servizio. Saranno possibili modifiche concordate tra il dipendente ed il Direttore dell’Ufficio, in funzione di motivate necessità personali o familiari del lavoratore/lavoratrice o di evidenti esigenze di servizio in relazione agli obiettivi assegnati all’Ufficio o di flusso dell’utenza.

ART. 5 – Nella ipotesi di adesione al progetto di più di un collaboratore della stessa articolazione/servizio Team, un’apposita commissione, composta dal Direttore Provinciale, dal Coordinatore dell’Area gestione

---

<sup>1</sup> Cfr. comma 9 e 10 citato art.

risorse e da due componenti della RSU, procederà ad una valutazione sul numero delle richieste accoglibili in funzione delle esigenze e della funzionalità della singola articolazione/servizio e stilerà una graduatoria che terrà conto della età e del numero dei figli, con assoluta prevalenza per i figli con fascia di età da scuola primaria. In caso di domanda presentata da entrambi i genitori dipendenti in servizio presso questa D.P., uno dei due, a scelta degli interessati, avrà un grado di priorità inferiore rispetto agli altri partecipanti e sarà ammesso eventualmente in coda.

ART. 6 - Il periodo di assenza programmato potrà essere fruito, se coperto integralmente dalle ore di recupero accantonate, mediante l'inserimento in self-service del giustificativo di assenza "riposo compensativo"; in caso contrario la fruizione è limitata alle sole ore già accantonate in conto recupero. Nei mesi in cui il dipendente accantona le ore da fruire, lo stesso non potrà essere contestualmente autorizzato ad ulteriore lavoro straordinario.

ART. 7 - L'eventuale malattia sopraggiunta durante il periodo di fruizione delle ore accantonate non dà diritto al prolungamento del periodo stesso e le ore non fruite potranno essere richieste in un periodo diverso, secondo le regole dell' ART. 4.

ART. 8 - Le ore di accantonamento devono essere effettive, cosicché, nelle ipotesi di assenza giustificata (malattia per se stesso o per il figlio, permessi l. 104/92, ecc.) durante il programmato periodo di recupero, il monte ore "accantonamenti" non subirà incrementi e le ore mancanti dovranno essere recuperate.

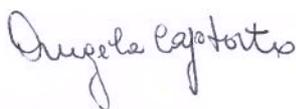
ART. 9 - L'adesione al progetto è incompatibile in presenza di rapporto di lavoro part-time orizzontale ed è soggetta a riproporzionamento del limite massimo stabilito (tre settimane) in caso di part-time verticale.

ART. 10 - Le richieste di adesione, in fase di prima attuazione, potranno essere presentate all'Area Gestione risorse già dalla data di decorrenza del presente accordo, utilizzando l'apposito modello in allegato e, a regime, entro il 15 novembre dell'anno precedente a quello di fruizione. Gli interessati saranno informati circa l'esito della richiesta, a mezzo posta elettronica.

ART. 11 - La parte pubblica, le OO.SS. e la RSU concordano di incontrarsi a fine settembre 2016 per verificare l'eventuale necessità di apportare modifiche o integrazioni al regime definito con il presente accordo.

Foggia, 13.11.2015

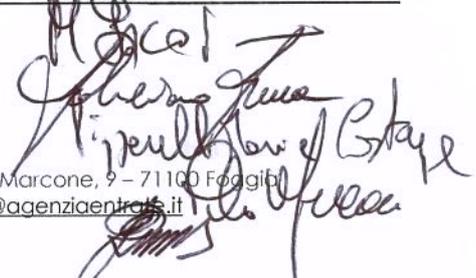
la Parte pubblica:



le OO.SS.T.:



la RSU:



Agenzia delle Entrate - Direzione Provinciale di Foggia - Via F. Marcone, 9 - 71100 Foggia  
Tel. 0881.586111 - Fax 0650763036 - e-mail: dp.foggia@agenziaentrate.it

bozza accordo PROGETTO FIGLI

USB