

Roma, 26 luglio 2023

NOTIZIARIO N. 60

AGENZIA DEL DEMANIO FIRMATO L'ACCORDO SUI CRITERI GENERALI DI SVILUPPO PROFESSIONALE ED ECONOMICO

Le nostre riflessioni sull'importanza di tale Accordo

Come noto, lo scorso 24 luglio si è tenuta una nuova riunione tra i sindacati e il Direttore generale dell'Agazia del demanio dott.ssa dal Verme che ha portato al tanto auspicato chiarimento tra le Parti e alla tanto attesa firma dell'Accordo per la definizione dei criteri generali di sviluppo per l'anno 2023.

Diciamo subito che non abbiamo risolto improvvisamente tutti i problemi di trasparenza e di equità con un solo accordo, ma rivendichiamo il salto di qualità fatto prima con il nuovo CCNL e poi con quest'accordo rispetto al passato, anche recente, nel quale l'Agazia faceva ciò che voleva e la FLP non sedeva nemmeno al tavolo delle trattative per esclusivo volere della parte datoriale.

Illustriamo adesso l'accordo: esso prevede che l'Agazia, nell'esercizio delle proprie competenze, individui l'insieme del personale appartenente ai livelli dal secondo al quinto che non sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto nei cinque anni precedenti e non abbiano avuto passaggi inquadramentali negli ultimi cinque anni. Nell'ambito di tale basket, l'Agazia procederà poi all'identificazione del personale meritevole di progressioni verticali, previa valutazione complessiva dei seguenti **criteri**:

- ✓ prestazione almeno "coerente con le attese" per tutti gli obiettivi della scheda di valutazione costante negli ultimi quattro anni, anche riferita alla capacità di svolgere il lavoro in autonomia;
- ✓ propensione ad assumere responsabilità aggiuntive;
- ✓ fattiva propensione all'aggiornamento ed all'innovazione;
- ✓ anzianità nella posizione inquadramentale.

Analogamente l'Agazia nell'esercizio delle proprie competenze procederà con gli stessi criteri in riferimento agli inquadramenti nei livelli Q e QS, da riservarsi a chi abbia superato apposita selezione per rivestire tale ruolo e abbia i medesimi requisiti. Tale valutazione sarà effettuata anche al fine di equiparare i trattamenti economici in godimento.

Nell'ambito dei suddetti interventi un **ruolo centrale sarà assunto dalla DRUO**, responsabile della gestione delle risorse umane e della evoluzione e manutenzione dell'assetto organizzativo dell'Agazia, che in particolare, si renderà **garante** di un sistema di valutazione che assicuri un effettivo criterio di selettività nei percorsi di crescita e sviluppo professionale, in grado di valorizzare i lavoratori più meritevoli e stimolare un miglioramento diffuso assicurando le attività necessarie a garantire la puntuale

osservanza dei criteri e dei principi di cui all'accordo firmato, anche al fine di ottenere omogenei livelli di crescita e sviluppo sull'intero territorio nazionale.

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo, che disciplina unicamente i criteri relativi alle progressioni verticali del personale, si applicheranno le previsioni del CCNL, nonché gli atti organizzativi e procedurali adottati dall'Agenzia.

Le eventuali economie delle somme destinate nel budget 2023 alle progressioni meritocratiche saranno riportate nel budget dell'anno successivo per analoghe finalità.

Molto importante, è da evidenziare che le Parti opereranno un **monitoraggio congiunto** sugli esiti della procedura 2023, anche al fine di valutare eventuali modifiche e/o integrazioni della stessa e di quelle degli anni futuri.

Come esposto in apertura del Notiziario, la portata della firma di questo Accordo concernente i criteri generali di sviluppo professionale ed economico del personale è storica, e riteniamo – con moderata soddisfazione - di aver posato una pietra miliare che segna una netta discontinuità con quanto avvenuto fino ad oggi nella gestione delle cosiddette “meritocratiche” da parte dell'Agenzia del demanio.

Il lavoro sin qui svolto è stato molto lungo e ci sono state diverse e indubbe difficoltà di comprensione e di condivisione con la parte datoriale, poi superate, ma che avevamo messe in conto.

Per questo sottolineiamo l'importanza di questo accordo integrativo, che fa il paio con quello firmato sul lavoro agile.

Il lavoro da fare è ancora tanto e la strada da perseguire per ulteriori miglioramenti è lunga ma con l'Accordo firmato **per la prima volta** sono stati individuati **requisiti e criteri** per l'individuazione della platea di personale che quest'anno sarà interessata da tale percorso di sviluppo professionale con la specifica che **per la prima volta in assoluto saranno maggiormente coinvolti i colleghi inquadrati con i livelli contrattualmente più bassi!**

Contiamo ovviamente – e lavoreremo per quello – di proseguire tale processo di sviluppo professionale l'anno prossimo e negli anni a venire, sollecitando l'agenzia a trovare ulteriori e maggiori risorse economiche per completare quanto prima il programma di sviluppo per tutti.

Infine segnaliamo che nella medesima riunione, è stato anche firmato un importante **Verbale di intesa per l'avvio di un tavolo di lavoro congiunto propedeutico al rinnovo CCNL 2022-24**, attraverso il quale da settembre si lavorerà affinché attraverso operazioni di benchmarking, e in un'ottica di riequilibrio, si possa addivenire a una possibile revisione dell'attuale struttura salariale, adeguandola al mutato contesto esterno e interno, tenendo conto degli attuali livelli retributivi e professionali, prevedere al contempo un piano di armonizzazione delle integrazioni retributive riconosciute al personale inquadrato nei diversi livelli.

Informiamo inoltre che abbiamo firmato anche l'Accordo operativo per l'attivazione della **Commissione Welfare** prevista dall'art. 72 del CCNL 2019-2021.

L'UFFICIO STAMPA