

Milano, 05 Marzo 2021

NOTIZIARIO N. 1

DP VARESE: INFORMATIVA SU RIUNIONE SINDACALE DEL 04 MARZO

Servizi di pubblicità immobiliare, carenze organiche, formazione, piano ferie, vaccinazioni, mobilità intra DP

Colleghi e colleghe,

a seguito di una nostra richiesta di incontro, si è tenuta ieri una riunione sindacale con la Direzione dell'ufficio, la RSU e le OO.SS. territoriali alla presenza del Direttore Provinciale, Dott. Montuori, e del Direttore dell'UPT, Dott. Marziali, dove sono stati affrontati diversi punti, che di seguito vi riassumiamo.

Situazione dell'UPT ed, in particolare, dei servizi di pubblicità immobiliare

La Direzione ci ha rappresentato le criticità per l'erogazione dei servizi della conservatoria, le quali sono imputabili sia alle carenze organiche dovute ai pensionamenti degli ultimi anni, sia alla presenza di soggetti fragili.

In particolare, è stato comunicato che, in seguito ad apposito interpello, si procederà ad acquisire una unità di personale da altra articolazione della DP.

La FLP ha segnalato che la questione della conservatoria si trascina da diversi anni, sin dai tempi dell'Ing. Badagliacca, il quale individuò dei colleghi da coinvolgere temporaneamente nelle attività della conservatoria, alcuni dei quali oggi non in servizio.

Non essendo seguito alcun intervento definitivo, chi allora si offrì disponibile per affrontare le criticità dell'epoca, si ritrova purtroppo oggi ancora inchiodato in una situazione di perenne precarietà.

Alla luce di tutto ciò, considerato il clima interno che nel frattempo si è creato, abbiamo espressamente chiesto al Dott. Marziali di coinvolgere altro personale presente all'interno dell'UPT, da scegliere soprattutto tra chi ha già maturato esperienza in passato. Non mancando, ad ogni modo, di tener presenti le esigenze formative e di affiancamento all'uopo necessarie.

Altresì, abbiamo segnalato che il mancato coinvolgimento di tutto il personale nei servizi all'utenza o nei c.d. gruppi di lavoro può rappresentare un motivo di scontento e tensione tra i lavoratori, essendo atto a generare dubbi sull'esistenza di doppi pesi e doppie misure nelle scelte effettuate, che portano alcuni ad essere esentati a monte da certi tipi di servizi e, di converso, portano soprattutto chi è prossimo al pensionamento a versare in condizioni di malessere psico-fisico.

L'invito della FLP è stato in sostanza quello di assicurare una parità di trattamento tra tutto il personale, in modo da non incidere negativamente sul piano motivazionale.

La Direzione dell'UPT si è detta d'accordo sul coinvolgimento di altro personale nei servizi della conservatoria e non. Per quanto riguarda invece il clima interno e le disparità di trattamento si è detta sorpresa dalle nostre affermazioni, pur accogliendole come segnalazioni degne di massima considerazione e verifica.

Carenze organiche

Sulle carenze organiche abbiamo rappresentato alla Direzione che la media delle fuoriuscite per pensionamento in questi ultimi anni è stata del 20%, con punte che vanno fino al 25% per alcune articolazioni. Motivo per cui abbiamo chiesto maggiore attenzione alla rete degli Uffici territoriali, chiamati quotidianamente ad assicurare i servizi alla collettività.

La DP ci ha comunicato che arriveranno per il mese di aprile solo 5 nuove unità di personale dal concorso che si sta ultimando in questi giorni, non sufficienti a dare risposte alle necessità prima rappresentate.

Protocollo attività esterne

È stato convenuto con la Direzione di sottoscrivere la proroga dell'accordo sulle attività esterne dell'8 settembre 2020, integrato con accordo del 15 settembre 2020, alla luce della perdurante situazione emergenziale dovuta alla pandemia. Il termine di efficacia della detta proroga è stato individuato nel 30° giorno successivo alla cessazione dello stato di emergenza sanitaria.

Inoltre, la Direzione ci ha informato che le Procure della Repubblica chiedono l'effettuazione di sopralluoghi per procedere a stime e perizie di terreni. Pur trattandosi di attività da effettuarsi all'aperto, le esigenze di tutela dei lavoratori impegnati impongono la necessità di stilare uno specifico protocollo di sicurezza, che verrà a breve redatto, tenendo conto della necessità di protezione della salute dei colleghi.

Formazione

In ordine al piano formativo nazionale abbiamo segnalato la drammatica diminuzione dell'offerta formativa rispetto agli anni precedenti, con la totale assenza di corsi di informatica di base e di sicurezza informatica, sempre più essenziali alla luce delle innovazioni tecnologiche e delle relative sfide che il nostro lavoro dovrà affrontare in futuro con l'attivazione dello smart working non emergenziale. Allo stesso modo abbiamo richiesto alla Direzione di farsi parte attiva con la Direzione Regionale per l'attivazione di corsi di lingue straniere, considerato che capita sempre più spesso nei nostri Uffici di interfacciarsi con rappresentanti fiscali esteri.

Ferie

In relazione alle ferie, vista l'annunciata ordinanza regionale con la quale è stata riattivata la DAD nelle scuole primarie e secondarie di primo grado, abbiamo chiesto al direttore provinciale una gestione più flessibile e improntata al buon senso, per tener conto delle mutate esigenze dei colleghi alla luce dell'intervenuta ordinanza.

Vaccini anti Covid-19

Altro tema che abbiamo segnalato è stata la vaccinazione anti Covid su base volontaria, in particolare per quei colleghi chiamati ad assicurare i nostri servizi essenziali, come la conservatoria e gli uffici territoriali, o per chi è chiamato ad effettuare attività esterne o a presidiare le strutture.

La direzione ha registrato la nostra segnalazione e si farà parte attiva con gli organi superiori e le autorità sanitarie.

Mobilità infra-provinciale

Infine, ultima questione affrontata è stata la mobilità infra-provinciale (avviata nel 2019), per la quale è stata sollecitata la Direzione a fare una ricognizione delle domande rimaste inevase, al fine di riavviare l'esecuzione dell'accordo.

Anche in tal caso la Direzione si è dichiarata disponibile ad affrontare l'argomento.

In conclusione, riteniamo doveroso sottolineare che su tutte le tematiche da noi segnalate, abbiamo riscontrato la massima disponibilità della Direzione provinciale a voler affrontare e risolvere le varie problematiche emerse durante l'incontro sindacale.

Come di consueto, vi terremo aggiornati.

Cordiali Saluti.

La Segreteria FLP e Agenzie Fiscali e Mef di Varese