



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Nazionale



Via XX settembre Palazzo MEF scala C; Via Aniene, 14 00187 Roma
Tel: 06/59600687 - 06/42000358

sito internet: www.flpagenziemef.it
e-mail: flpfinanze@flp.it; nazionale@flpagenziemef.it

Prot. 180/RM2016

Roma, 31 marzo 2016

NOTIZIARIO N° 21

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale
LORO SEDI

MEF : PROGRESSIONI ECONOMICHE 2016 UN ACCORDO SOFFERTO, MA POSITIVO No della FLP, invece, all'accordo sulle posizioni organizzative

Dopo una lunga riunione abbiamo firmato nella tarda serata di ieri l'accordo sulle progressioni economiche 2016.

Un accordo sofferto che, nella versione finale, migliora decisamente la proposta iniziale dell'Amministrazione.

In particolare viene riconosciuta la priorità per coloro i quali erano rimasti fuori dalla procedura del 2010 mediante il punteggio aggiuntivo attribuito alle idoneità pregresse e la maggiore pesatura data all'esperienza professionale all'interno della posizione economica.

Viene ridotta la forbice iniziale prevista dall'Amministrazione, destinata alla formazione con esame finale, che diventa ora di max 18 punti rispetto ai 30 iniziali, atteso che 12 punti vengono attribuiti automaticamente a seguito della certificazione dell'avvenuta fase formativa.

Viene resa più correlata alle funzioni svolte e meno scolastica la formazione dei moduli di e-learning, già differenziata per area e profili, fruibile durante l'orario di lavoro.

Viene resa disponibile preventivamente la banca dati dei quesiti all'interno della quale verranno scelte le domande a risposta multipla oggetto della verifica finale che verrà effettuata sul posto di lavoro.

E' stata affievolita la penalizzazione dei punteggi prevista nell'accordo del 2010 per chi nel biennio precedente aveva subito un rimprovero scritto (ora eliminata) o la multa (ora ridotta a 2 punti) che duplicavano ai fini delle progressioni economiche il procedimento sanzionatorio.

In una situazione nella quale a seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs 150 gli organi di controllo ritengono necessario che le procedure di passaggio prevedano la valutazione del personale come terzo, ineludibile, criterio, rifiutando in molti casi la certificazione di accordi già sottoscritti, l'individuazione al MEF dei tre criteri previsti dal vigente CCNL (esperienza professionale, titoli di studio e formazione generalizzata) riconducono nell'alveo negoziale gli accordi sulle progressioni economiche, evitando le





Coordinamento Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

pag. 2



incursioni legislative e costituendo un indubbio precedente positivo esportabile anche in altre Amministrazioni.

Per noi questo è solo il primo pezzo di un accordo che dovrà esplicare la sua efficacia nel biennio 2016/2017 con la definizione dell'ulteriore accordo che permetterà il passaggio della restante parte di personale.

Cosa che a nostra esplicita richiesta è stata confermata in riunione dai vertici dell'Amministrazione.

Avevamo chiesto ulteriori modifiche e miglioramenti sia nella parte relativa al punteggio base attribuibile a tutti come frequenza della formazione (15 punti) sia sugli argomenti oggetto della formazione, ma alla fine tenendo conto anche dei vincoli sul numero dei posti assegnabili, che discendono dalle somme stanziare con l'accordo del 2 febbraio 2016, alla fine la bilancia ha prevalso per il sì alla firma.

Il rischio di uno stallo che si potesse protrarre per molti mesi, congelando le risorse e gli stessi passaggi, era forte.

E dopo 5 anni di blocco non potevamo permetterci ulteriori ritardi.

PROTOCOLLO D'INTESA SULLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Non abbiamo invece sottoscritto il protocollo d'intesa sulle posizioni organizzative.

Pur apprezzando l'opportunità di dotare anche il MEF, a distanza di anni, di questo istituto contrattuale, non abbiamo condiviso le modalità di ripartizione delle posizioni tra gli Uffici, il fatto che tali posizioni verranno conferite su un modello organizzativo appena ridefinito come quello delle RTS a livello locale con l'avvenuta individuazione di coloro che di fatto si troveranno insigniti della posizione, l'eccessiva genericità delle posizioni attivabili a livello centrale, correlate non a specifiche funzioni svolte o a direzione di articolazioni, ma a professionalità possedute.

Non abbiamo condiviso, inoltre, le modalità di conferimento delle stesse, fatte dall'Amministrazione in solitudine, senza un vera proceduralizzazione ed una pubblicizzazione preventiva delle posizioni conferibili.

Che le rende più simili ad un "fondino" che ad una nuova opportunità per i tanti funzionari in servizio negli Uffici centrali e periferici del MEF

Le motivazioni sono comunque esposte nella nota all'Accordo che trovate allegata all'Accordo sulle progressioni economiche

L'UFFICIO STAMPA

