FLP ECOFIN AGENZIE FISCALI

Segreteria Nazionale
sito internet: www.flpagenziemef.it - email: agenzie-mef@flp.it
tel. 0642000358 – 0642010899

Roma, 21 ottobre 2025

NOTIZIARIO N. 56

AGENZIA DOGANE MONOPOLI: DEFINITI I CRITERI DI CONFERIMENTO E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

La FLP si batte e ottiene per la prima volta in Agenzia una procedura più obiettiva e trasparente.

Ferme restando le criticità denunciate dalla FLP in merito alla riorganizzazione, già ampiamente dettagliate nei mesi scorsi, nella giornata di ieri si è posto un tassello a un modello riorganizzativo che come FLP stiamo cercando *ex post* di rendere meno penalizzante per le lavoratrici e i lavoratori dell'Agenzia, con buona pace di chi persevera in ormai comode e quotidiane posizioni di attacco strumentale e pretestuoso. Nello specifico abbiamo chiuso insieme alle altre OO.SS. firmatarie, il confronto sui criteri di selezione per il conferimento delle posizioni organizzative, nel tentativo di dare ai colleghi una catena efficiente di coordinamento in un momento in cui giocoforza le attività potrebbero essere rese più "complesse" dalla riorganizzazione in atto.

Come in ogni procedura di selezione, tanti vedranno il bicchiere mezzo pieno o vuoto sulla base delle personali sensibilità e della propria esperienza; **la FLP ha provato sin da subito però di addivenire a una procedura che rispondesse a criteri di trasparenza e oggettività, una novità pressoché assoluta per l'Agenzia in questo ambito.**

Non dimentichiamo che le posizioni di partenza dell'amministrazione erano improntate alla quasi totale discrezionalità giustificata dalla necessaria "speditezza" di una procedura per noi *sui generis* in quanto priva di pesatura di punteggi e graduatorie, soggetta nei fatti alla totale discrezionalità / arbitrio del singolo dirigente d'ufficio.

Al termine del confronto, non facile e a tratti molto aspro, abbiamo "vincolato" l'Agenzia a vere e proprie procedure trasparenti cui potranno accedere i funzionari **con almeno 3 anni di anzianità nell'area**, requisito che verrebbe meno per effetto della riapertura della procedura in assenza in prima battuta di candidature.

Le procedure si svolgeranno a livello di singolo ufficio e **ogni funzionario interessato potrà presentare fino a 2 domande**, ovviamente per due diverse tipologie di Posizioni Organizzative. **Gli incarichi attribuiti dureranno 3 anni senza possibilità di rinnovo** (cioè dopo i 3 anni tutte le posizioni saranno rimesse a bando.

Sarà ponderata **l'esperienza professionale** (fino a 20 punti), diversificata sulla base degli anni svolti in terza area (+0,8/anno) o in seconda area (+0,4/anno) e per quelli svolti precedentemente in altre amministrazioni (+0,2/anno, solo nei casi di accesso in ADM con mobilità intercompartimentale).

Saranno altresì ponderati i **titoli culturali e professionali** (fino a 20 punti), in particolare saranno valorizzati in crescendo il diploma (+10), la laurea triennale (+13), quella magistrale o di vecchio

ordinamento (+16) cui si sommeranno il punteggio *una tantum* (+2) per i titoli ulteriori (**gli stessi previsti per le procedure di progressione economica**) e per chi ha già ricoperto incarichi POER, PO e IdR.

Per effetto dei punteggi maturati, i primi 5 candidati in graduatoria, incrementati dei pari merito, affronteranno un colloquio con il dirigente dell'ufficio, che potrà attribuire fino a ulteriori 20 punti con conseguente assegnazione dell'incarico a chi avrà conseguito il punteggio più alto.

Avremmo voluto il colloquio obbligatorio per tutti, ma abbiamo accettato il compromesso di renderlo tale solo per i primi 5 (più i pari merito), perché riteniamo che nella maggior parte degli uffici non si arrivi neanche a 5 domande per procedura.

Ribadiamo che per la FLP era importante affermare (o meglio introdurre) in Agenzia il principio di attribuzione di una posizione di responsabilità remunerata senza la totale discrezionalità del dirigente, facendo emergere il giusto riconoscimento di criteri che rendano i candidati consapevoli di partecipare a una procedura "ad armi pari".

È evidente che la ricerca di criteri il più possibile equilibrati non potrà eliminare del tutto elementi di discrezionalità (non a caso abbiamo ritenuto eccessivo attribuire al colloquio il punteggio massimo di 20 punti e abbiamo chiesto e ottenuto lo stralcio del punteggio sulla *valutazione*). Ci premeva, però, introdurre in Agenzia un metodo nuovo nel quale i dirigenti dovranno essere "più attenti" nella individuazione del funzionario più idoneo a ricoprire il ruolo, consapevoli che quello odierno è solo l'inizio di un percorso perfettibile e orgogliosi del nostro contributo in termini di trasparenza e obiettività.

La Segreteria Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali