



# FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

## Segreteria Nazionale



Via XX settembre Palazzo MEF scala C; Via Aniene, 14 00187 Roma  
Tel: 06/59600687 - 06/42000358

sito internet: [www.flpagenziemef.it](http://www.flpagenziemef.it)  
e-mail: [flpfinanze@flp.it](mailto:flpfinanze@flp.it); [nazionale@flpagenziemef.it](mailto:nazionale@flpagenziemef.it)

Prot. 220/RM2017

Roma, 17 marzo 2017

NOTIZIARIO N° 19

Ai Coordinatori Provinciali  
Ai Componenti delle RSU  
A tutto il Personale  
LORO SEDI

### **FIRMATO L'ACCORDO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO 2016 DEL PERSONALE DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE**

### **Finanziate ulteriori 2400 progressioni economiche per il 2017**

Sottoscritto nel pomeriggio di ieri in Via venti settembre l'accordo di ripartizione del Fondo unico di amministrazione 2016 per il personale del MEF.

Ad inizio riunione, come FLP, abbiamo rappresentato la nostra forte preoccupazione rispetto ai tagli del fondo per il personale che vengono decurtati di circa del 50% delle risorse che sarebbero disponibili, in applicazione delle norme restrittive ancora vigenti, che prevedono come è noto dei tetti massimi di spesa comunque predeterminati.

In particolare questo taglio diventa inaccettabile quando (come potrebbe avvenire quest'anno) rischiano di venir meno, o di essere fortemente ridotte, le risorse derivanti dalla "cartolarizzazione", con la conseguenza di avere un doppio taglio a danno dei lavoratori e delle lavoratrici del Ministero.

E se le norme restano quelle che sono le risorse complessivamente erogate al personale per l'anno 2016 saranno quelle che costituiranno il punto di riferimento massimo per gli anni a venire. E questo, come capirete, rende terribilmente attuale la nostra preoccupazione.

A fronte di questa nostra indispensabile premessa, il Consigliere Ferrara, Capo del DAG, nel riprendere quanto discusso nel corso della scorsa riunione nella quale la FLP, a fronte dell'incertezza delle risorse per il personale, aveva chiesto un incontro con il Ministro, ha preannunciato che nel corso dei prossimi giorni saremo convocati dal Sottosegretario Baretta per aprire il confronto con l'Autorità politica su tali importanti e diremmo decisive tematiche.

E ci aspettiamo risposte precise e soluzioni concrete perché la posta in palio è importantissima.

Per quanto concerne la ripartizione delle somme l'accordo sottoscritto per il 2016 riprende quelli precedenti con la novità di un incremento dell'aliquota per il personale della seconda area che passa da 125 a 130 per la distribuzione della produttività collettiva.

Mette inoltre nero su bianco la questione più importante: quella del prosieguo della procedura di progressioni economiche e finanzia per il 2017 ulteriori 2.400 posizioni che dovrebbero permettere il pieno compimento dell'operazione di reinquadramento nel biennio del 100% di tutto il personale partecipante.

I criteri della procedura sono i medesimi del 2016 e tutti coloro che hanno partecipato alla procedura precedente potranno avvalersi della formazione e della prova già fatta l'anno scorso, a meno che non decidano di voler rifare volontariamente la formazione e la prova che comunque sarà predisposta per chi nel 2016 non l'ha svolta.





## Segreteria Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

pag. 2



L'accordo stralcio 2017, che contiene la parte applicativa per le progressioni 2017 e la proposta di criteri, non è stato però ancora sottoscritto.

L'Amministrazione infatti ha inserito nell'ipotesi di accordo anche alcune nuove indennità (quelle per i responsabili della sicurezza, gli autisti, la rappresentanza in giudizio e l'aumento delle risorse destinate alle posizioni organizzative) che ne hanno reso complessa la condivisione, sia per quanto concerne le fonti di finanziamento, in una fase di contrazione del Fondo, sia per le modalità di individuazione delle indennità e dei possibili fruitori.

L'altra criticità risiede nel fatto che la proposta di individuazione di posizioni indennitarie apre al rischio del proliferare di richieste perché se facciamo il paragone con altre amministrazioni potrebbero uscire decine di indennità.

La verità è che negli anni scorsi la scelta del tavolo negoziale al MEF fu proprio quella di evitare di disperdere le risorse in tanti rivoli... ora se cambia il punto di vista datoriale è chiaro che tale riscrittura, ove fosse necessaria, per essere condivisa necessita di fasi più lunghe di quelle di una riunione e soprattutto di un lavoro di individuazione di risorse aggiuntive..

E specialmente per le posizioni organizzative, che nel 2016 come FLP non condividemmo sia per la ripartizione che soprattutto per le modalità unilaterali di conferimento, l'Amministrazione non può pensare di raddoppiarle senza nuovi finanziamenti e senza mettere nero su bianco i criteri e le modalità di conferimento.

Quello però che non possiamo permetterci è di tenere fermo a lungo l'accordo che ratifica i criteri delle progressioni economiche perché intendiamo portare a termine la procedura al più presto per garantire agli interessati, il prima possibile, la decorrenza gennaio 2017.

Riteniamo però che la soluzione sia a portata di mano ed immediatamente percorribile.

Sigare l'intesa sui criteri delle progressioni economiche 2017 e all'interno dell'accordo inserire una norma programmatica che impegna le parti a confrontarsi per individuare, a breve, nuove possibili voci da remunerare con il Fondo.

Infine vi informiamo che L'Amministrazione provvederà a breve ad emanare un bando per la stabilizzazione dei comandati e dei distaccati all'interno del MEF.

I requisiti richiesti sono di due anni di comando/distacco alla data di scadenza del termine dei bandi.

Ove non dovessero essere coperte per mancanza di interesse tutte le posizioni di disponibili (stimate in circa 260 unità) si potrà provvedere a stabilizzare altre unità anche con meno di due anni in ordine di "anzianità di comando".

Saranno escluse le stabilizzazioni "onerose" (Scuola e Comuni fuori dal patto di stabilità) che graverebbero sulle facoltà assunzionali del Ministero.

L'UFFICIO STAMPA

