



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Nazionale



Via XX settembre Palazzo MEF scala C; Via Aniene, 14 00187 Roma
Tel: 06/59600687 - 06/42000358

sito internet: www.flpagenziemef.it
e-mail: flpfinanze@flp.it; nazionale@flpagenziemef.it

Prot. 486/RM2016

Roma, 7 ottobre 2016

NOTIZIARIO N° 53

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale
LORO SEDI

Ministero Economia e Finanze

RIVALUTAZIONE INDENNITA'

DI AMMINISTRAZIONE

Meglio tardi che mai ...

Abbiamo letto con un certo stupore, in queste ore, un notiziario dell'UNSA che comunica di aver scritto una lettera all'Amministrazione per verificare la possibilità di equiparare l'indennità di amministrazione del personale all'interno del Ministero.

Come se fosse una novità o nessuno ne avesse mai parlato.

Peccato che quando la FLP ha posto con forza questa richiesta al tavolo negoziale nazionale, nel mese di Marzo del 2015 (vedi allegato), nessuna Organizzazione sindacale (compresa l'Unsa) appoggiò o fece propria tale richiesta, lasciandoci da soli contro l'Amministrazione, con la conseguenza che sono passati circa due anni e la questione è ancora in alto mare ...

Eppure vi sono tutte le condizioni per operare in tale direzione come ha dimostrato il recente accordo integrativo per il personale dei Monopoli, passato al vaglio di tutti gli organi di controllo, (altro che tavolo tecnico alla Ragioneria come chiedono...) e, cosa importante, non vi è alcuna alternativa tra la rivalutazione dell'indennità di amministrazione e i passaggi economici all'interno delle aree.

Noi preferiamo parlare di rivalutazione e non solo di equiparazione perché intendiamo porre l'asticella verso l'alto, non in basso, e non abbiamo alcuno spirito di rivalsa contro altri lavoratori, ma l'ambizione di riconoscere la qualità e la specificità del personale di tutte le articolazioni del Ministero.

Vi sono infatti risorse certe e stabili nel Fondo che possono essere utilizzate per fare entrambe cose, stabilizzando risorse in busta paga ed evitando, in una fase ancora di forti incertezze sul rinnovo contrattuale, che le risorse cosiddette accessorie vengano di anno in anno decurtate o scippate.

Vedremo se su questa strada, che per noi prevede sia la conclusione del percorso di reinquadramento di tutto il personale, con una seconda procedura di passaggi interni 2017, che la rivalutazione dell'indennità di amministrazione, si potrà costruire un fronte sindacale coeso, o se invece vincerà ancora la logica perversa delle divisioni, dei distinguo, delle "primedonne" e dei continui "messaggi trasversali" che forse soddisfano l'ego di qualcuno, ma danneggiano irreversibilmente il personale.

L'UFFICIO STAMPA

