

Roma, 13 aprile 2022

NOTIZIARIO N. 40

AGENZIA DEL DEMANIO: INCONTRO CON IL DIRETTORE DELL'AGENZIA.

La FLP chiarisce la propria natura di sindacato innovativo e rivendica una maggiore partecipazione dei lavoratori alla vita dell'Agazia

A circa un anno dall'insediamento della Dott.ssa Alessandra dal Verme si è svolto l'incontro con il suo Vertice!

La Dott.ssa Alessandra dal Verme nell'incontro del 12 u.s., dopo aver raccontato la sua pregressa esperienza lavorativa presso il MEF, ha illustrato i suoi obiettivi primari che la impegnano a voler garantire uno sviluppo esponenziale dell'Agazia mediante anche l'avvio delle attività della Struttura di progettazione e della Direzione per la Trasformazione Digitale. L'Agazia si sta impegnando in un percorso di rilancio e sviluppo secondo un disegno ben preciso di crescita e, allo stesso tempo, di cura del patrimonio pubblico.

La FLP ha apprezzato la schiettezza del neo direttore dell'Agazia del Demanio ma ha anche esposto le proprie idee e illustrato le linee che a noi piacerebbe percorrere.

La FLP – questo il fulcro della nostra relazione – è un sindacato innovativo a trecentosessanta gradi e quindi pensiamo di poter dare il nostro apporto sia sui modelli tecnologici che organizzativi per far sì che l'Agazia del Demanio sia sempre più centrale per il Paese. D'altronde, se i documenti del Governo assegnano un ruolo particolare alla spending review nel reperire risorse per i prossimi contratti pubblici e gli investimenti, è chiaro che questo passa per la valorizzazione degli immobili pubblici.

Siamo convinti che quella di ieri non fosse la sede adatta per fare "la lista della spesa" ma piuttosto un confronto strategico sul futuro dell'Agazia, sui piani di sviluppo e, all'interno di questi, sul ruolo che necessariamente devono avere le persone, che sono la maggiore risorsa di qualunque organizzazione.

Crediamo che un'organizzazione pubblica, al di là della forma giuridica dell'ente, debba coniugare il concetto di *accountability* sia all'interno che all'esterno del proprio ambiente di riferimento. Quindi, è assolutamente necessario un maggior coinvolgimento del personale nelle scelte dell'Agazia.

Nell'ultimo anno, al di là della volontà del vertice dell'Agazia, la comunicazione e la partecipazione delle persone sono risultati, a nostro parere, deficitari. Bisogna implementare la comunicazione interna e valorizzare gli apporti e le professionalità se si vuole accrescere il senso di appartenenza e di ingaggio del proprio personale. Sulle forme – organizzative, partecipative, economiche - attraverso le quali migliorare questi aspetti si dovrà trovare un accordo in sede contrattuale. È però assolutamente necessario che il vertice dia il giusto impulso alle strutture che si occupano di Human resource management.

Ci pare di aver capito che la dottoressa dal Verme abbia apprezzato il nostro intervento e assicurato il suo impegno in tal senso, oltre alla promessa di coltivare ulteriormente le relazioni sindacali che rappresentano comunque per lei una nuova sfida.

L'UFFICIO STAMPA