



Coordinamenti Nazionali Agenzia Entrate

POER...ULTIMO ATTO

In data 30 aprile u.s., le scriventi avevano formalmente richiesto al Direttore dell'Agenzia non solo la pubblicazione delle graduatorie di merito per l'attribuzione delle Poer ma anche di conoscere le modalità ed i criteri di attribuzione degli incarichi.

A questa nostra sollecitazione è seguita, ieri sera, una formale convocazione delle scriventi. Nel corso dell'incontro il direttore Maggiore ha comunicato che:

- Le graduatorie di merito saranno pubblicate, distinte per regione, sull'intranet dell'Agenzia.
- Solo dopo questo adempimento, il Direttore dell'Agenzia (e solo lui) attribuirà formalmente gli incarichi
- Il criterio che sarà adottato per il conferimento dell'incarico stesso è il rispetto del posizionamento in graduatoria, fatta salva la possibilità per ogni vincitore della procedura di rinunciare al tipo di incarico proposto.

Abbiamo espresso, ovviamente, soddisfazione per questa scelta di trasparenza nell'attribuzione degli incarichi che, a nostro avviso, valorizzando la posizione in graduatoria, mette al riparo l'Agenzia da "sospetti" di sperequazione ed arbitrarietà.

Va, comunque, chiarito che in caso di una o più rinunce agli incarichi, l'Agenzia provvederà a pubblicare anche la graduatoria degli idonei cui attingerà per la copertura dei posti eventualmente rimasti vacanti.

Analoga soddisfazione non avevamo, invece, potuto esprimere per l'avvio della riorganizzazione una settimana prima della conclusione procedurale per l'attribuzione delle Poer, inizialmente prevista intorno al 20 maggio, circostanza questa che avrebbe obbligato l'Agenzia all'attribuzione di nuove deleghe temporanee in coerenza con i nuovi Uffici attivatiè di stamattina la notizia che, in accoglimento delle richieste di parte sindacale, il Direttore dell'Agenzia ha deciso di posticipare l'avvio della riorganizzazione al 1° giugno p.v.

Si sta per chiudere, quindi, un capitolo, quello delle POER e della conseguente riorganizzazione, gestito con modalità in gran parte dei casi criticabili e, a nostro avviso, incapaci di assolvere allo scopo di individuare le migliori professionalità.

Si chiude un capitolo che ha "paralizzato" per mesi i vertici dell'Amministrazione completamente assorbiti solo dalla selezione Poer, lasciando sconcertato tutto il restante personale, e ac creando un caos organizzativo e procedurale di cui non avevamo proprio bisogno .

Ma le responsabilità di queste scelte sono, però, completamente in capo all'Agenzia...speriamo ora di poter riprendere il cammino contrattuale per gli interessi di tutto il personale

Roma, 10 Maggio 2019

**FP CGIL
BOLDORINI**

**CISL FP
SILVERI**

**UILPA
CAVALLARO**

**CONFSAL/UNSA
SEMPREBONI**

**FLP
CEFALO
PATRICELLI**