

15/11/2021

MOBILITA' REGIONALE

Si è tenuto in data odierna l'incontro con la DR Puglia per l'avvio della mobilità tra i vari uffici Pugliesi più volte sollecitato da FLP.

L'amministrazione ha preliminarmente esposto la bozza di accordo, fatta pervenire alle OO.SS., chiarendo che sono stati previsti posti in uscita dalle singole DP e Sam nella misura dell'1% calcolata sulla dotazione organica dei singoli uffici e oltre a questi, posti aggiuntivi consentiti nella misura di un posto in uscita per ogni unità in ingresso nella medesima struttura; sono stati individuati anche i colleghi attualmente in sharing office nelle varie Dp e che potrebbero essere interessati alla mobilità regionale che risultano distribuiti come segue:

UFFICIO DI APPARTENENZA	UFFICIO X SHARING OFFICE	N.
DP BAT	DP FOGGIA	2
DP TA	DP BR	1
DP BR	DP LE	3
DP BA	DP BAT	1
DR PUGLIA	DP BAT	1
SAM	DP LE	1

Inoltre sono stati forniti gli attuali organici dei vari uffici sui quali è stata calcolata la percentuale dell'1%:

	DP BA	DP BAT	DP BR	DP FG	DP LE	DP TA	DR PUGLIA	SAM
	450	122	147	362	286	174	214	64
N.USCITE (1%)	4	1	1	4	3	2	2	1

La Flp, dopo l'esposizione dei dati, è intervenuta per chiedere la risoluzione della problematica di Brindisi in quanto con i numeri e le percentuali proposte si darebbe seguito ad un solo trasferimento per questa sede, mentre i colleghi che da tempo aspettano un trasferimento a Lecce, per avvicinarsi ai luoghi di residenza, sono molto più numerosi; il periodo di permanenza inizialmente previsto per gli stessi nella sede di Brindisi è stato ampiamente superato e le promesse, fatte dai Direttori Regionali precedenti, sono state puntualmente disattese, pertanto ha proposto un criterio che salvaguardi gli uffici in sofferenza, consentendo una percentuale maggiore di colleghi trasferibili.

Il Dott. Andriola, nel confermare che l'ufficio che risulta essere più in sofferenza è la Dp di Brindisi, criticità rimasta anche dopo l'arrivo dei colleghi selezionati con interpellato specifico, chiarisce da subito che non potrà accontentare tutte le richieste relative ai colleghi in attesa in questo ufficio.

Dopo ampia discussione e varie proposte, tra cui quella di FLP di spostare tutti i colleghi che chiederanno di essere trasferiti, spostando le lavorazioni della Dp Brindisi a Lecce così da diminuire il carico di Brindisi; questo, in termini temporanei, almeno fino all'arrivo dei vincitori del concorso esterno e chiede, fin da ora, che vengano assegnati in maggior numero negli uffici carenti. La proposta relativa allo spostamento dei carichi di lavoro è stata rifiutata dal Direttore Regionale per "vincoli contrattuali che non si possono disattendere" (?) e, pertanto, si è definita la seguente proposta:

- la percentuale in uscita calcolata sulla dotazione organica degli uffici passa dall'1% all'1,5%;

	DP BA	DP BAT	DP BR	DP FG	DP LE	DP TA	DR PUGLIA	SAM
	450	122	147	362	286	174	214	64
USCITE 1,5%	7	2	2	5	4	3	3	1

- si superano le precedenze stabilite per le parità di punteggio in graduatoria, stabilendo che tutti gli ex equo risulteranno trasferibili, prevedendo tale meccanismo anche per le uscite derivanti dall'ingresso corrispondente di altra unità nella medesima sede.
- l'Amministrazione si impegna a fissare nuovo incontro entro febbraio/marzo 2022 per attivare nuova procedura di sharing office per valutare nuove istanze e coprire le posizioni vacanti a seguito di trasferimento con mobilità;
- l'amministrazione si impegna, nel momento in cui ci saranno nuovi assunti e dopo aver garantito un periodo di affiancamento agli stessi, a far uscire altrettanti colleghi dagli uffici interessati e che risultino inseriti nella graduatoria di mobilità;
- si stabilisce, altresì, per la SAM di Bari di attivare una mobilità cittadina per cui potranno far richiesta di trasferimento per la città di Bari i colleghi della Dp e della DR nella misura che le uscite non superino gli ingressi (non si applica l'ex equo per tale ufficio).

A parte le modifiche precedenti concordate con le OO.SS., i criteri ed i titoli richiesti per la partecipazione alla procedura, in linea di massima sono quelli stabiliti negli accordi precedenti e più precisamente, l'organica assegnazioni presso gli uffici pugliesi, rapporto di lavoro a tempo indeterminato e anzianità di servizio in Agenzia non inferiore ai tre anni, compreso l'eventuale tirocinio. I criteri di esclusione dalla procedura sono da individuare nel vincolo di permanenza presso la sede di assegnazione, l'essere distaccati da altra regione, sospensioni cautelari dal servizio e domande presentate oltre il termine.

La presentazione delle domande sarà possibile effettuarla entro fine novembre ed il termine di presentazione sarà di 30 giorni dalla pubblicazione del bando, entro 60 giorni dal termine di presentazione della domanda si potranno predisporre le movimentazioni (con possibilità di chiedere differimento di 6 mesi).

I titoli valutabili sono stati riproposti come nella precedente procedura ed i dipendenti destinatari dell'art.21 e del c.6 dell'art. 33 della L. 104/92 sono trasferiti in aggiunta ai contingenti previsti.

La Flp, ritiene di aver concluso un ottimo accordo e di essere anche riuscita a far mettere nero su bianco le basi per gli accordi futuri, impegnando l'amministrazione a fissare delle scadenze precise a prescindere da chi la rappresenterà in futuro, scongiurando così quello che finora si era verificato e cioè l'enunciazione di tanti buoni propositi in teoria che poi nella pratica venivano disattesi.

La Flp, ha apprezzato il comportamento della controparte che ha mostrato ampia apertura su questo aspetto e confidiamo di riuscire a breve termine anche a risolvere i problemi per le sedi storicamente disagiate.

Nei prossimi giorni ci verrà consegnato l'accordo per la sottoscrizione di tutte le parti che ne hanno concordato la modifica, che invieremo appena ci verrà trasmesso.

Restiamo, come sempre, a disposizione per qualsiasi chiarimento e informazione.

IL COORDINAMENTO REGIONALE
FLP ECOFIN AGENZIE FISCALI