



Sezione Assistenza Multicanale  
di Pescara

## **ACCORDO DI MODIFICA DELL'ACCORDO SINDACALE del 7 ottobre 2020**

Il Capo Sezione della Sezione di Assistenza Multicanale di Pescara, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la RSU

VISTO che con nota prot. n. 280442 del 20 ottobre 2021, la Divisione Risorse – Direzione Centrale Risorse Umane ha:

- ribadito che *“le disposizioni contenute nel D.P.C.M. del 23 settembre 2021 e del Decreto Ministeriale dell’8 ottobre 2021 vanno attuate con gradualità e nel prioritario rispetto delle misure di sicurezza vigenti”*;
- ricordato che *“Con la nuova disciplina, dal 15 ottobre la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa torna ad essere quella in presenza e il lavoro agile non è più uno strumento di gestione dell'emergenza come nel periodo di piena pandemia”*.
- precisato che *“nel breve periodo (fino al 2 novembre o altra data che dovesse emergere dalle linee guida di prossima emanazione da parte del Ministro per la Pubblica Amministrazione), previa valutazione relativa alle singole sedi di lavoro da parte di ogni datore di lavoro in collaborazione con il proprio sistema di safety, la percentuale indicativa di presenza in ufficio può ben attestarsi intorno al 50% che, in combinazione con il rispetto delle misure di sicurezza, comporta ordinariamente la presenza contemporanea del 50% del personale assegnato ad ogni stanza; ciò in coerenza con il percorso che, nei limiti della sicurezza, dovrà portare, come previsto dalla norma, alla sempre maggiore prevalenza della prestazione in ufficio.*

VISTO il verbale del 13 settembre 2021 (prot. n. 1531 del 13/9/2021, di cui si allega copia che forma parte integrante del presente accordo) sottoscritto dal Medico competente (dott.

Homayoun Effaty), dal Capo Sezione e dal Rappresentante del Servizio di Prevenzione della SAM di Pescara, dal quale risulta, a seguito di misurazioni effettuate dal Medico Competente, che la distanza interpersonale è ritenuta congrua rispetto alla permanenza giornaliera di n. 2 unità del personale, disposte ad incrocio, su ogni isola di lavoro;

CONSIDERATO che dal sondaggio effettuato in data 14 settembre 2020 (cfr.: verbale prot. n. 1769 del 23/10/2020) e dalle intenzioni ultimamente espresse per le vie brevi dal personale, quest'ultimo ha manifestato di voler effettuare l'attività lavorativa in presenza, su base volontaria nel breve periodo come specificato dalla richiamata nota prot. 280442 del 20 ottobre 2021 della DC RU;

### **APPROVANO**

le seguenti modifiche all'accordo del 7 ottobre 2020 (prot. 1688 del 14/10/2020), in coerenza con quanto previsto dall'art. 7, comma 6, lettera k) del CCNL 2016-18 per quanto riguarda le misure di salute e sicurezza sul lavoro connesse alle nuove modalità di presenza in ufficio e, in ogni caso, nel rispetto, da parte datoriale, delle misure sanitarie di contenimento del rischio di contagio da Covid-19 impartite dalle competenti autorità e dai protocolli d'intesa di definizione delle misure di prevenzione e sicurezza dei dipendenti pubblici:

- all'art. 3, il capoverso: *“Per garantire il distanziamento per l'attività di consulenza sarà prevista una sola unità per isola (massimo 23 unità giornaliere) con l'eccezione dei coniugi per i quali non è necessario il rispetto del distanziamento; per il personale di segreteria e i gestori di rete una unità per stanza; per i team leader un'unità al giorno per stanza e/o due unità nella stanza n. 9.”* è sostituito dal seguente: *«Per garantire il distanziamento per l'attività di consulenza sarà prevista la permanenza giornaliera di n. 2 unità del personale su ogni isola di lavoro; per i team leader, per il personale di segreteria e i gestori di rete potrà essere presente*

anche più di una unità per stanza, previa installazione di pannelli separatori e nel rispetto delle prescrizioni previste dai protocolli di sicurezza Covid-19»;

- all'art. 5, il capoverso: “Per la prestazione lavorativa in presenza è prevista la flessibilità dell’orario in ingresso, per il personale che svolge attività di assistenza, dalle ore 7:30 alle ore 9:00, con il vincolo che la permanenza non può andare oltre le ore 16,42. L’orario di apertura dell’Ufficio è confermato dalle ore 7,30.” è sostituito dal seguente: «Per la prestazione lavorativa in presenza è prevista la flessibilità dell’orario in ingresso, per il personale che svolge attività di assistenza, dalle ore 7:30 alle ore 9:00. L’orario di apertura dell’Ufficio è confermato dalle ore 7,30.»»

<b>La Parte Pubblica</b>	<b>La Parte Sindacale</b>	<b>La RSU</b>
Renzo Mucci <i>f.to</i>	FP/CGIL	Rosario Cicellini <i>f.to</i>
Umberto Gasbarri <i>f.to</i>	Massimo Gianfagna <i>f.to</i>	Antonietta Di Matteo <i>f.to</i>
	CISL/FP <i>(assente)</i>	Maria Di Tullio <i>f.to</i>
	UIL/PA	Roberto Orsi <i>f.to</i>
	Marina Mugnano <i>f.to</i>	Maria Sismo <i>(assente)</i>
	Giampiero Fattore <i>f.to</i>	Vincenzo Tammaro <i>(assente)</i>
	CONFSAL/UNSA	
	Leonardo Del Monaco <i>f.to</i>	
	FEDERAZIONE INTESA F.P.	
	<i>(assente)</i>	
	FLP	
	Vincenzo Loris Mupo <i>f.to</i>	
	USB –PI	
	Giuseppe Celano <i>f.to</i>	