

FATTISPECIE CHE CONCORRONO ALLA VALORIZZAZIONE

DELL'APPORTO PARTECIPATIVO:

- Interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza;	CIMA
- congedo di maternità/paternità (d.lgs. n.151/01 artt. 16 e 28);	CMAT-CPAT
- riposi orari allattamento;	RIPG
- riposi orari allattamento parto plurimo;	RIPP
- esami prenatali;	PESP
- permessi per citazione a testimoniare per fatti d'ufficio;	CTEA
- servizio fuori sede;	SFSE
- visita medico competente (d.lgs. 81/2008);	VM81
- assenza audizione dipendente per procedimento disciplinare;	PDAA
- formazione (assenze e missioni);	FORM-FORS
- ferie/ferie valide anche il sabato lavorativo;	FERI-FERS
- festività soppresse/festività soppresse valide anche il sabato lavorativo;	FEST-FESS
- riposo compensativo/permesso compensativo;	RCOM-PCOM
- riposo compensativo da fruire il sabato lavorativo;	RCOF
- riposo compensativo prestazione domenica in giorni;	RCPD
- permesso compensativo prestazione domenica in ore;	PCPD
- congedi donne vittime violenza a giorni/ore art. 36 CCNL 2016-2018;	CDVG-CDVH
- lavoro agile;	SMAR
- assenza per incarichi istituzionali;	INCI
- missione per incarichi istituzionali;	INCM
- missione incarichi altro Ente su designazione e interesse MEF;	INES
- incarico per altro Ente su designazione e interesse MEF;	INEA
- assenza per funzione di Giudice popolare;	GPOA
- permessi giornalieri legge 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave;	PLDG
- assistenza figli portatori di handicap grave minori 3 anni max. 2ore/g;	RHA3
- permessi lavoratori portatori di handicap grave max. 2 ore/g legge 104/92, art. 33 c 2;	PLDH
- permessi lavoratori portatori di handicap grave max. 18 ore;	PLD1
- assenze per ricovero grave patologia/terapie salvavita/effetti collaterali delle citate terapie;	RGPA-MAEC
- infortunio sul lavoro;	INFL
- malattia dipendente da causa di servizio;	MCSE
- proroga malattia dipendente da causa di servizio;	PMCS
- permesso rappresentanti lavoratori sicurezza (d.lgs. 81/2008, art. 50, punti: b,c,d,g,i,l);	P626
- assemblea sindacale (in ore).	PSIN

FATTISPECIE COMPUTABILI ENTRO IL LIMITE MASSIMO DI

45 GG. COMPLESSIVI:

- assenze per ricovero ospedaliero o <i>day hospital</i> ;	MALR
- convalescenza pre e post-ricovero;	CONV
- permesso assistenza parenti portatori di handicap grave max. 18 ore;	RHA4
- permesso giornaliero assistenza parenti portatori di handicap grave max 3 gg. (L.104/92 art.33, comma 3);	RHA5
- assenze previste da altri CCNL;	COIN
- partecipazione a concorsi od esami, limitatamente ai giorni delle prove (8 gg.);	PESA
- permessi per lutto;	PLUT
- assenza e riposo svolgimento funzioni elettorali;	FELA
- assenze per volontariato;	VOLA
- permesso retribuito per gravi motivi familiari giorni/ore (L. 53/2000 art.4 comma 1);	PMOF-PMOH
- permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari (max 18 ore retribuite annue);	PFAG-PFAH
- assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici (max 18 ore annue);	AVIS-PVIS
- permessi per donazione midollo osseo e assimilate e permessi per donazione sangue;	PDSA
- chiusura uffici per ordine pubblico/calamità	CUFF
- permesso sindacale retribuito (CCNQ 04.12.2017, art.10);	PSRE
- permesso sindacale per RSU (CCNQ 04.12.2017, art.10, co. 2);	PRSU
- permesso sindacale retribuito (CCNQ 04.12.2017, art.13).	PSRR
- distacco parziale per mandato sindacale	DMSP