



Coordinamento Regionale FLP Ecofin - Agenzie Fiscali delle MARCHE



sito internet: www.flpagenziemef.it
e-mail: flpfinanze.marche@flp.it tel. 3939404417

NOTIZIARIO N° 34

Ancona, 6 dicembre 2016

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale

LORO SEDI

ENTRATE PESARO: CONTRATTATO L'ORARIO DI LAVORO, RECEPITE LE PROPOSTE DELLA FLP. Ripristinato l'orario di lavoro con ingresso alle 7 e 30. Passa, oltre alla banca ore, anche il Progetto Figli!

Si è tenuta ieri alla Direzione Provinciale Entrate di Pesaro la trattativa che doveva farsi molto tempo fa, rinviata su richiesta di alcune Organizzazioni Sindacali.

La parte maggiore di tempo è stata dedicata alla contrattazione del nuovo orario di lavoro. **Prima di tutto c'è da salutare con soddisfazione il ripristino dell'orario di ingresso alla 7 e 30**, gli orari di sportello restano grosso modo gli stessi mentre la flessibilità in ingresso sarà dalle 7,30 alle 9 e quella in uscita di 30 minuti, ovviamente con l'avvertenza che chi ha attività programmate prima delle 9 deve essere presente in ufficio entro l'ora di inizio dell'attività programmata.

Cambiano leggermente - su richiesta sia dell'amministrazione sia sindacale, non appoggiata dalla FLP - le modalità di fruizione dei permessi brevi.

Molto importante è l'istituzione della banca ore, nella quale confluiscono le ore di straordinario che ciascun lavoratore sceglierà di farvi confluire e, soprattutto, i cosiddetti minuti eccedenti non autorizzati inferiori all'ora giornaliera, che saranno conteggiati fino a 5 ore mensili, cumulabili per tutto l'anno solare.

Inoltre, su proposta della FLP, che ne sta facendo una questione di civiltà lavorativa, sarà inserito il "Progetto Figli" cioè la possibilità per chi ha figli fino ai 14 anni di contrattare con il datore di lavoro un orario personalizzato che preveda l'accumulo di ore a credito per usufruire di un tempo fino a 4 settimane di ferie aggiuntive nei periodi estivi, Natalizi e Pasquali. Questo servirà a permettere, nei periodi in cui le scuole sono chiuse, di non spendere tutto o parte del proprio stipendio in centri estivi, baby sitter o affini e all'amministrazione di avere più ore lavorate nei periodi in cui servono maggiormente.

L'accordo è in fase di redazione definitiva e verrà quindi siglato a breve; ve lo manderemo non appena sarà in nostro possesso.

Per gli altri argomenti all'ordine del giorno, abbiamo ribadito all'amministrazione che c'è necessità di un maggior coinvolgimento dei lavoratori e dei sindacati in caso di spostamenti di personale; **la FLP ha inoltre richiesto il ritiro dell'Ordine di Servizio sulle**



ferie dei capi-team e ha stigmatizzato il modo in cui gli stessi capi-team sono stati valutati per gli anni 2014 e 2015. La direzione ha assicurato che già dal 2016 le valutazioni verranno fatte in modo diverso, più accurato e più attento alla qualità non tanto degli atti emessi quanto sotto il profilo di saper essere capo team e punto di riferimento per i colleghi. Vedremo se questo si verificherà realmente, ma intanto ciò che è successo per gli anni precedenti è, secondo la FLP, un vulnus che ha portato demotivazione e che ci vorrà tempo per recuperare.

Abbiamo infine posto la questione relativa al conteggio degli orari relativi alle verifiche, sui quali abbiamo riscontrato anomalie poco compatibili con...la realtà più ancora che con l'ordinata gestione. Il direttore provinciale si è detto disponibile a risolverli nel più breve tempo possibile.

In sostanza, soprattutto grazie alla spinta propulsiva della FLP, Pesaro si confermerà, una volta firmato l'orario di lavoro, la DP che adotta soluzioni più all'avanguardia nella gestione del personale.

Mentre altrove stiamo trovando orecchie meno attente, a Pesaro vengono adottate soluzioni come il Progetto Figli che dovrebbero essere prese come esempio virtuoso di contenimento delle esigenze lavoro-famiglia.

Il Coordinamento Regionale FLP Ecofin/Agenzie Fiscali Marche