

Catania, 13 novembre 2023

### NOTIZIARIO N. 3

## **ASSEMBLEA DEI LAVORATORI D.P. DI CATANIA DEL 9 NOVEMBRE 2023**

### ***Partecipazione dei Rappresentanti della Segreteria Nazionale della F.L.P. Ecofin - Agenzie Fiscali***

Giovedì 9 novembre c.a. si è tenuta alla D.P. Di Catania, l'Assemblea dei lavoratori con la partecipazione dei Rappresentanti della Segreteria Nazionale della F.L.P. Ecofin Agenzie Fiscali: Roberto Sperandini, Coordinatore Generale, Vincenzo Patricelli, Coordinatore Generale Aggiunto con Funzioni Vicarie, e Michele Di Martino, Componente della Segreteria Nazionale.

Fitto l'ordine del giorno della riunione:

- 1) Famiglie professionali;
- 2) Progressioni economiche;
- 3) Apertura carriere;
- 4) Sistema di valutazione V.A.L.E.;
- 5) Varie ed eventuali.

Nonostante l'ampiezza degli argomenti da affrontare, non si è potuto fare a meno che iniziare con l'attuale questione nazionale sull'improvvida interpretazione sui tetti di legge al salario di produttività, che costa ogni anno ai lavoratori del fisco migliaia di euro pro-capite.

Sono, infatti, 135 i milioni di euro decurtati dal nostro fondo accessorio (per intenderci ex FUA) per l'anno 2021, che per ciascun lavoratore si traducono, presto fatto, in 4.300 euro lordi circa a testa.

Preme ribadire che si tratta non di "fondi freschi" da recuperare dal bilancio dello Stato, ma di somme già disponibili nel bilancio dell'Agenzia delle Entrate in quanto previste dal nostro contratto nazionale che, invece di essere destinate a ciascun dipendente, sono lasciate a disposizione per la copertura di qualsiasi spesa sostenuta dall'Agenzia con esclusione della destinazione ai dipendenti.

Si è, quindi, discusso dello stato di agitazione indetto dalla FLP con altre quattro sigle sindacali che prevede, come primo step, l'organizzazione di assemblee in tutti gli uffici dell'Agenzia delle Entrate di Italia per i giorni 15 e 23 novembre.

Si approfitta, a tal proposito, per ricordare a tutti i lavoratori della D.P. Di Catania che è stata richiesta dalla nostra sigla assieme alle altre organizzazioni sindacali partecipanti all'iniziativa, un'assemblea per giorno 15 novembre dalle ore 11 alle ore 13 nella sala videoconferenze del primo piano della palazzina "A".

Non è superfluo evidenziare che è importante essere presenti tutti per dimostrare ai vertici dell'Agenzia e al mondo politico della protesta dei lavoratori contro una tale ingiustizia e bisogna farlo prima della presentazione del disegno di legge di bilancio per il 2024, dead line entro la quale va risolto il problema.

Chiusa tale discussione, si è poi proceduto a trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno, di cui si farà qui di seguito un breve riepilogo.

Si è iniziato dal nuovo accordo sulle **famiglie professionali**, chiarendo i motivi della mancata sottoscrizione dello stesso da parte della FLP.

L'accordo ha previsto, per le singole aree di appartenenza dei "Funzionari", "Assistenti" e "Operatori", l'inserimento di tutte/i le/i colleghe/i in un unico "calderone" costituito da un singolo inquadramento professionale per ciascuna area, salvo poche eccezioni; in altri termini, si è mantenuto, di fatto, il precedente assetto organizzativo.

Si è spiegato, dunque, come, con tale metodo di inquadramento, da un lato, si è data l'opportunità all'Amministrazione, di poter continuare ad "impiegare" ciascun lavoratore per "tappare i buchi" che si sono creati in questi anni per l'acceleramento nei pensionamenti, con lo spostamento e la condivisione dei colleghi appartenenti anche ad aree differenti, e con gravi difficoltà per coloro che vengono assoggettati a tale pratica; e dall'altro, invece, si registra la perdita dell'occasione per i lavoratori di scongiurare tali circostanze e di ottenere un riconoscimento delle proprie professionalità acquisite negli anni.

Si è parlato, dopo, dell'**Apertura delle carriere e**, quindi, dei passaggi tra le aree da quella inferiore a quella superiore fino a giungere alla quarta Area delle "Elevate Professionalità" e del pericolo concreto legato all'appiattimento delle professionalità senza possibilità alcuna di progredire per i lavoratori che aspirano alla propria crescita professionale nel corso della propria vita lavorativa.

Sono state, poi, affrontate le criticità legate all'attivazione dell'Area delle Elevate Professionalità e il pericolo che la stessa rimanga una "scatola vuota".

I relatori hanno trattato, a seguire, le questioni delle **Progressioni economiche**, spiegando lo "stato dell'arte" facendo presente come, grazie all'intervento della FLP con la raccolta di firme, sia stata attivata l'ultima tornata di progressioni che, a differenza delle precedenti, prevederà, fino alla sua conclusione, ben quattro passaggi anziché tre come è stato finora, per il coinvolgimento di tutti i colleghi, compresi i cosiddetti "apicali".

Si ricorda che, ad oggi, sono stati avviati i primi due step con il riconoscimento, a parte dei colleghi entrati in graduatoria, dei passaggi di fascia, oggi aboliti e sostituiti con il riconoscimento

degli incrementi stipendiali previsti dall'ultimo CCNL Funzioni Centrali, ma che richiede ancora, con l'auspicato intervento degli altri sindacati, l'avvio delle ulteriori due fasi, nei tempi più stretti, per il coinvolgimento di tutti i lavoratori.

Si è conclusa l'assemblea con l'ultimo argomento: il **Sistema di valutazione V.A.L.E..**

Anche qui è stato dimostrato come, responsabilmente, la F.L.P. ha dovuto partecipare, da sola, ai tavoli di contrattazione per l'attivazione del sistema di valutazione che, si ricorda, era già stato previsto dalla Legge "Brunetta" ma che per varie vicissitudini era stato solo rinviato nella sua attuazione nelle Agenzie Fiscali.

A differenza degli altri Sindacati, che oggi rivendicano di aver "tentato di contrastare" la messa in atto dello strumento ma con evidente ritardo dato che si è già nella fase di attuazione dello stesso, la FLP, per quanto ci è stato possibile, ha cercato di modificare la bozza proposta dall'Amministrazione per apportare quelle rettifiche che consentissero, nella nostra intenzione, di attuare uno strumento rivolto alla crescita formativa per tutto il personale e, quindi, per l'intera Amministrazione, oltre che una maggiore responsabilizzazione dei dirigenti.

E solo legando, di fatto, lo strumento a percorsi formativi e responsabilizzando parte datoriale per la crescita professionale del proprio personale di appartenenza che si ottiene un'organizzazione a "passo con i tempi".

L'Assemblea si è, infine, conclusa con domande poste dai colleghi ai rappresentanti nazionali.

Si coglie l'occasione per ringraziare tutte/i le/i colleghe/i che hanno presenziato, con sentita partecipazione, fino alla fine della riunione che si è conclusa alle 12:10.

Si approfitta per invitare le lavoratrici e i lavoratori della Direzione Provinciale a prendere parte alla prossima Assemblea del 15 novembre dalle ore 11.00 alle ore 13.30 che si terrà presso la sala videoconferenze al primo piano della palazzina "A".

Le foto della riunione del 9 novembre, l'autorizzazione alla convocazione dell'Assemblea del 15 novembre e il presente notiziario sono pubblicati sul nostro sito internet [www.flpagemef.it](http://www.flpagemef.it), nella sezione notiziari dal territorio.