



Cagliari, 18 marzo 2022

### NOTIZIARIO N. 3

## **ENTRATE: SU FERIE RESIDUE E VALUTAZIONE LA DP DI SASSARI (E NON SOLO LEI) STA SBAGLIANDO DI GROSSO**

**La FLP scrive alla Direzione Regionale chiedendo un incontro su entrambe le materie**

Dobbiamo dire che quando pensiamo di averle viste tutte la DP di Sassari riesce a stupirci e così, in genere, una buona parte della dirigenza in Sardegna.

Le novità riguardano stavolta **le ferie residue del 2021** e **l'applicazione del sistema di valutazione Va.L.E.** presso la Direzione Provinciale di Sassari, ma non solo.

**Sulle ferie residue del 2021** l'otto marzo è uscita una disposizione di servizio con la quale si chiedono i piani ferie distinguendo ancora tra le ferie rinviate per motivi personali e quelle per esigenze di servizio. È una distinzione anacronistica, perché il nuovo CCNL, in corso di validazione alla Corte dei Conti prima della firma definitiva, non prevede più tale distinzione rinviando tutte le ferie residue al 30 giugno. È tra l'altro anche una disposizione priva di buon senso e rischia di far lavorare due volte i colleghi che fanno attività di supporto. Infatti, nel momento in cui entrerà in vigore il nuovo CCNL, e sarà sicuramente prima del 30 aprile, i lavoratori potranno modificare i loro piani ferie per effetto della sopravvenuta regolamentazione. **Quindi, perché non chiedere il piano ferie, scaglionato, direttamente entro il 30 giugno? Perché complicare sempre le cose semplici? Lo abbiamo chiesto con una nota alla DP di Sassari e alla DR nella propria funzione di ufficio di coordinamento.**

**Stessa cosa per quanto riguarda Va.L.E.**, un sistema che dovrebbero leggere tutti i lavoratori per capire quali potenzialità positive potrebbe avere solo se fosse applicato bene e come mette in discussione prima di tutti i valutatori, più che i valutati. Se fosse letto da tutti ci si potrebbe meglio difendere dalle deviazioni incredibili alle quali stiamo assistendo in questi giorni.

**Peccato che non lo abbiano letto nemmeno le figure di coordinamento alla DP di Sassari (ma anche altrove) visto che all'Ufficio Controlli si sono inventati una sorta di valutazione "a punti", che fa inorridire qualunque persona minimamente alfabetizzata sulla materia della valutazione.**

È stato quindi detto ai lavoratori che, vista la mancanza dei capi team (che c'entra questo con Va.L.E. dovrebbero spiegarlo), sarà contato il numero di correzioni agli atti/proposte dei lavoratori per la valutazione. Come se la normativa tributaria fosse una scienza esatta e non prenda di

valutazione e interpretazioni. E come a voler scaricare le responsabilità di coordinamento sui singoli. Come se non bastasse, negli obiettivi relativi alle competenze espresse non vi è un minimo di omogeneità e questo crea attriti anche fra colleghi.

Forse qualche valutatore non si è reso conto che dal metodo e dall'applicazione della valutazione dipende anche il proprio salario accessorio e la propria carriera e così dicasi per le figure di coordinamento in scadenza.

Anche su questo abbiamo chiesto un incontro alla direzione regionale per valutare insieme le criticità incontrate alla DP di Sassari e presso le altre DP.

Vi terremo costantemente informati sugli sviluppi.

L'UFFICIO STAMPA