

Novara, 04 aprile 2023

NOTIZIARIO N. 1

AGENZIA DELLE ENTRATE. RIUNIONE 3 APRILE. ASSEGNAZIONE VINCITORI, CARENZE DI PERSONALE E APPALTI PULIZIE

Si è tenuto ieri l'incontro chiesto dalla RSU due punti principali:

- la fornitura dei dati circa il personale in servizio, l'assegnazione tirocinanti e l'esito dell'indagine conoscitiva;
- le criticità per igiene derivanti dal mancato rispetto dell'appalto di pulizie.

Sul primo punto abbiamo avuto la conferma delle nostre preoccupazioni: al 31.12.2019 la DP di Novara contava 198 unità di personale mentre al 31.12.2022 è calata a 158, con una riduzione del 20% circa. Ovviamente i numeri non sono uguali per tutte le articolazioni. I settori che hanno subito il depauperamento maggiore sono stati l'Ufficio Controllo (32%) e l'UT Novara (23%).

A questi dati, già scoraggianti, aggiungiamo che alla DP Novara sono stati assegnati 4 neoassunti, numero irrisorio rispetto alle perdite dell'ultimo triennio e che non basteranno neanche a colmare le perdite dell'anno in corso che ammontano circa a 12 unità (4 tra trasferimenti di merito e mobilità e 8 pensionamenti, dato non ancora definitivo vista l'attrattiva di "quota 103").

Circa l'indagine conoscitiva sono state presentate in totale 5 istanze. Il numero esiguo, a detta della Direzione, sta a significare che sono dettate da volontà di cambiamento, di crescita professionale e non da situazioni di malessere. Al momento è possibile accogliere solamente una di queste istanze – con trasferimento dal legale alla conservatoria - mentre alle altre verrà dato seguito non appena si avrà la certezza definitiva sul budget assegnato che potrebbe subire variazioni a causa delle recenti modifiche normative.

Alla luce di quanto sopra 2 neoassunti verranno destinati all'ufficio legale e 2 all'ufficio territoriale di Novara.

Come FLP, nei nostri interventi, nel condividere l'analisi generale svolta da altre OOSS sulla scarsa attrattività della PPAA in generale, sulla metodologia di selezione delle Entrate, abbiamo preferito, nel nostro stile, scendere nel concreto. Ormai la situazione è questa e con i se e i ma non si fa nulla. Continuiamo a essere seriamente preoccupati per i carichi di lavoro che derivano da questa situazione e per le ricadute che si possono avere in merito ai livelli di stress – lavoro correlato, specie in virtù del fatto che il budget è già stato fissato e, anzi, sono possibili variazioni. In tal caso, la Direzione Provinciale come intende agire? La risposta, riassumibile nel brocardo "*Ad impossibilia nemo tenetur*" in parte ci tranquillizza. Ma solo in parte.

Altro punto all'ODG era la situazione igienica legata al mancato rispetto del capitolato da parte dell'Impresa che si occupa delle pulizie dei nostri uffici.

La Direzione ha concordato con quanto sollevato dalle RSU e sin da subito inizierà a segnalare il mancato rispetto del capitolato di appalto. Ovviamente nessuno vuole buttare la croce addosso alle lavoratrici addette alle pulizie e la colpa è da ricercare unicamente nelle gare, gestite centralmente, al massimo ribasso.

Vi chiediamo, in merito a questo punto, di segnalarci le violazioni, meglio se corredate da foto, in modo da poter predisporre dei report mensili che testimonino le mancanze. Ovviamente tali report non vogliono in alcun modo essere punitivi nei confronti del personale dell'Impresa ma se mai di supporto, al fine di poterlo mettere in condizione di lavorare con i dovuti tempi e strumenti.

Il Coordinamento Provinciale Novara
FLP Ecofin – Agenzie Fiscali