



*Settore Agenzie  
fiscali e D.F.*

## **Coordinamento Regionale FLP Finanze Emilia-Romagna**



Ai Coordinatori Provinciali  
Ai Componenti delle RSU  
A tutto il Personale

LORO SEDI

### ***Riunioni sindacali del 23 e 30 giugno: Mobilità Regionale e non solo***

#### **Mobilità regionale 2016**

Nelle giornate del 23 e 30 giugno si sono tenute due riunioni sindacali con tanti argomenti in discussione. Di seguito un breve resoconto.

Cominciamo dal più atteso e cioè la mobilità regionale per comunicare che è stato firmato l'allegato accordo che prevede lo **scorrimento completo della graduatoria della mobilità regionale 2015** e quindi il trasferimento di tutti i 36 colleghi che avevano presentato domanda verso la sede richiesta. I trasferimenti si svolgeranno in due tranches, la prima con decorrenza 1° gennaio 2017 e la 2^ dal 1° luglio 2017. Prima, però, verrà attivata una nuova procedura di **mobilità di scambio** con la previsione di fungibilità al fine di consentire gli scambi sia tra le nuove istanze da presentare entro **l'8 agosto 2016** sia i con colleghi in graduatoria 2015.

La procedura riguarderà anche i colleghi di provenienza ex territorio per i quali è stata ipotizzata una fungibilità allargata (sia tra le aree sia tra uffici) sulla base delle esperienze curriculari.

#### **Mobilità nazionale**

A seguito dell'approvazione definitiva della graduatoria della mobilità nazionale 2015, si è tenuto il confronto sindacale previsto dal bando per la definizione delle sedi di assegnazione dei 24 colleghi destinati all'Emilia Romagna.

Tranne 2 colleghi che non hanno espresso alcuna preferenza, gli altri saranno assegnati alla sede richiesta in quanto si è giudicata preponderante l'opportunità offerta dalla mobilità nazionale di potenziamento del personale della nostra regione (perennemente in carenza di organico) e quindi si è cercato di favorire l'ingresso dei nuovi colleghi che (lo ricordiamo) hanno la possibilità di accettare o meno il trasferimento entro il 4 luglio.

In questi giorni è stata comunicata loro la sede di assegnazione e crediamo che si siano create le condizioni affinché i colleghi ci raggiungano presto.

#### **Responsabile del procedimento**

A seguito della pubblicazione della cosiddetta direttiva Calabrò sul responsabile del procedimento, in alcune realtà operative si è creata una strana situazione di impasse tra la prassi adottata negli uffici (anche sulla scorta delle recenti indicazioni della Direzione Regionale) e le nuove indicazioni centrali in attesa delle determinazioni del nostro Direttore Regionale.





## Coordinamento Nazionale FLP Finanze pag. 2



A tal proposito, abbiamo segnalato il problema e chiesto conferma dell'intenzione di emanare una direttiva in merito, e il Direttore ha affermato che la direttiva uscirà a breve, con l'indicazione di uniformarsi ai criteri di carattere generale contenuti nella direttiva centrale.

Considerato che la direttiva Calabrò non fa altro che richiamare i contenuti del dettato normativo, e in attesa dell'emanazione della direttiva regionale, nei casi urgenti riteniamo si possa indicare il Direttore Provinciale quale responsabile del procedimento salvo diversa ed espressa determinazione di quest'ultimo.

### Criteria di apprezzamento della prestazione lavorativa

Si è parlato anche in questa riunione di valutazione delle prestazioni lavorative.

Ormai è chiaro: l'argomento della "qualità", dell'introduzione di un sistema di "valutazione" apprezzamento delle prestazioni e della professionalità sta molto a cuore a questa amministrazione.

La FLP, come sempre, si è dichiarata disponibile a discutere dell'argomento non avendo preclusioni o pregiudizi sul tema.

Abbiamo ribadito, comunque, che a nostro parere non ci sono le condizioni sindacali per definire compiutamente un sistema di valutazione così delicato, visto che stiamo aspettando l'emanazione di un DPCM che dovrebbe intervenire per modulare i criteri di attribuzione dei compensi accessori differenziandoli in base alla "qualità" della prestazione lavorativa e, non ultimo, stiamo aspettando l'apertura VERA delle trattative per il rinnovo del Contratto CCNL che sicuramente si occuperà della materia.

Visto che le altre organizzazioni sindacali tranne CGIL non hanno condiviso le nostre perplessità (chi come USB che si è dichiarata indisponibile a parlare dell'argomento, e le altre che erano pronte a firmare già per la sperimentazione del sistema per l'anno in corso), siamo riusciti a evitare la sperimentazione per il 2016 in coerenza con il principio che i criteri di valutazione debbano necessariamente essere comunicati preventivamente a tutti i lavoratori.

Si è deciso di calendarizzare degli incontri dopo l'estate da concludere entro novembre ed eventualmente partire con la sperimentazione per il 2017.

### Chiusura Uffici Territoriali

In merito al piano di chiusura degli uffici siamo stati informati che al momento non si procederà ad alcuna chiusura in Emilia Romagna, almeno in attesa della definizione a livello nazionale del progetto di integrazione Entrate-Territorio che rischia di trasformarsi nell'ennesima riorganizzazione con la creazione delle Direzioni Distrettuali.

L'Ufficio di Fidenza si traferirà presso i locali messi a disposizione dal Comune.

L'UFFICIO STAMPA

