



# FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

## Segreteria Nazionale



Via XX settembre Palazzo MEF scala C; Via Aniene, 14 00187 Roma  
Tel: 06/59600687 - 06/42000358

sito internet: [www.flpagenziemef.it](http://www.flpagenziemef.it)  
e-mail: [flpfinanze@flp.it](mailto:flpfinanze@flp.it); [nazionale@flpagenziemef.it](mailto:nazionale@flpagenziemef.it)

Prot. 540/RM2016

Roma, 16 novembre 2016

NOTIZIARIO N° 62

Ai Coordinatori Provinciali  
Ai Componenti delle RSU  
A tutto il Personale  
LORO SEDI

**ENTRATE: SU VALUTAZIONE, PASSAGGI ECONOMICI  
E POSIZIONI ORGANIZZATIVE COSÌ NON VA !  
L’Agenzia continua a prendere tempo mentre  
servono soluzioni. La FLP rifiuta di “traccheggiare”  
sulle spalle dei lavoratori**

Si è tenuta ieri la trattativa sulle progressioni economiche ma che, per le implicazioni connesse, ha interessato anche valutazione e posizioni organizzative e di responsabilità ex-articolo 17 e 18 del CCNI dell’Agenzia delle Entrate, purtroppo con esiti per la FLP estremamente deludenti.

### Sistema di Valutazione

Abbiamo chiarito, semmai ce ne fosse ancora bisogno, che di fronte ad un sistema di valutazione che è stato prima pubblicato e poi dato per acquisito con l’intervista del Direttore Centrale del Personale dell’Agenzia al portale Page, non possiamo accontentarci di un impegno “scritto sull’acqua”, cioè verbale, di sospensione. Ma non basta: vogliamo uscire dall’equivoco che si sta generando in questi giorni. Il problema non è, infatti, se il sistema di valutazione sia o meno immediatamente applicabile perché non lo è, per legge. Infatti, il DPCM sulla valutazione chiarisce in modo inequivocabile che non è possibile che il sistema dispieghi i suoi effetti prima del rinnovo contrattuale ed è quindi inutile la “manfrina” sulla sospensione pura e semplice. Ciò che la FLP ha chiesto in modo inequivocabile è un atto in cui l’Agenzia dichiara che quello pubblicato è un atto provvisorio e suscettibile di modifiche sul quale si apre il confronto con le Organizzazioni Sindacali. Se l’Agenzia, come sembra, lo sospende oggi ma confermasse che lo ritiene definitivo e immodificabile, dovrebbe partire da subito la mobilitazione dei lavoratori perché così com’è è sbagliato! Traccheggiare solo sul momento dell’applicazione è pericoloso perché vuol dire avallare un sistema di valutazione iniquo differendone solo il momento dell’entrata in vigore.

### Posizioni Organizzative e di responsabilità articolo 17 e 18

La prima richiesta della FLP su questa materia è, come è ovvio e come spiegheremo più avanti, smetterla di pagare con somme certe e stabili queste posizioni perché le somme certe e stabili servono per fare i passaggi economici. Non c’è scritto da nessuna parte, infatti, che non si possano usare fondi variabili per pagare le posizioni organizzative, così come si pagano con fondi variabili le anticipazioni in corso d’anno dell’indennità di front-office o dei CAM. Abbiamo intimato all’Agenzia di non metterci di fronte alla scelta se fare passaggi o pagare le posizioni organizzative perché sarebbero gli stessi capi team o capi ufficio a preferire sicuramente un passaggio economico piuttosto che una posizione economica, che è comunque a termine. Il vero vulnus, però, è costituito dal fatto che l’Agenzia ha riproposto - con candore pari



**all'impudenza - lo schema già dalla FLP contestato tre anni fa cioè la proroga delle posizioni per il triennio 2016-2018 salvo interPELLI solo per le posizioni dei dimissionari o in caso di valutazioni negative.**

**La FLP ha chiesto in modo inequivocabile che tutte le posizioni ex-articolo 17 e 18 vengano messe ad interpello.** Ci sembrano incomprensibili soluzioni diverse da quella da noi prospettata, proposte da un'amministrazione che sta diventando sempre più ingessata e meno propensa a dare opportunità di crescita ai lavoratori. Dopo gli incarichi dirigenziali, mantenuti inalterati per anni e anni, dopo le POT che si avviano a essere prorogate per altri 9 mesi, perpetuare anche le posizioni organizzative e di responsabilità occupate dai medesimi soggetti vorrebbe dire negare a tutti i lavoratori di terza area di mettersi in gioco e crescere, creando un'amministrazione ancor più sclerotizzata di quella attuale!

### **Progressioni economiche**

È su questa materia che si sono raggiunte vette inarrivabili di inconcludenza. Ci siamo rivisti ieri dopo una settimana per permettere all'Agenzia di fare verifiche sui fondi disponibili e rispondere alla nostra richiesta di utilizzare i fondi certi e stabili, oggi usati per pagare le posizioni organizzative, per i passaggi economici.

**Ebbene, la proposta dell'Agenzia è stata la stessa di una settimana fa.**

L'unica novità è stata (sic!) la proposta di spostare tutto al 2017, saltando a piè pari l'anno 2016, per fare (forse ...) un maggior numero di passaggi (pare circa 9.000, ma non è detto). Oppure l'alternativa posta è stata quella di procedere ad usare i 7 milioni di euro del verbale di intesa firmato da CGIL, CISL e SALFI (che è diventato un capestro) ad agosto dell'anno scorso e fare ( forse...) altri passaggi nel 2017.

Ora, a parte che i soldi del 2016 stimati un anno e mezzo fa dovrebbero essere aumentati dei pensionamenti e di altri fondi ed arrivare almeno a 8 milioni, la domanda che abbiamo posto - e sottoponiamo anche a voi lavoratori - è la seguente: visto che i soldi certi e stabili non crescono sugli alberi e che altri 8-9 milioni che l'Agenzia ci propone di usare per l'anno 2017 non possono comparire dal nulla, tenuto conto anche che l'Agenzia non ha nemmeno parlato di usare i fondi delle posizioni organizzative, vuol dire che gli stessi fondi ci sono anche per il 2016.

E allora perché non cominciare a mettere sul tavolo tutti i soldi disponibili e non ragionare complessivamente su quelli (stima 17 milioni circa) più i 10 milioni delle posizioni organizzative? Perché invece continuare a tenere nascoste le carte ai sindacati giocando sull'equivoco delle cifre disponibili?

**Tenuto conto, inoltre, che se passa il Decreto Madia sulla Pubblica Amministrazione, dal 2017 non sarà possibile fare per ogni anno più del 20 per cento di progressioni economiche, è indispensabile fare i passaggi anche per l'anno 2016 ! E non siamo contrari a ragionare su un numero di passaggi quest'anno e un altro numero l'anno prossimo, ma i soldi devono essere messi tutti sul tavolo e subito!** La nostra richiesta ha scatenato il panico e il tentativo di mandarla in bagarre e abbiamo sentito più di qualche balbettio al tavolo, anche perché non abbiamo chiesto cose incredibili ma il minimo sindacale cioè giocare con regole (e soldi) noti. L'Agenzia, a questo punto, se ne è uscita con il solito refrain: prendere tempo per fare verifiche. E ha fissato la prossima riunione fra quindici giorni (28 o 29 novembre), nel silenzio complice delle parti sindacali.

La nostra sensazione è che non si vogliano fare per niente i passaggi e si stia cercando di prendere tempo per evitare di farli. Ma la FLP non starà a guardare la situazione senza prendere iniziative, di questo possono stare certe tutte le parti al tavolo !

L'UFFICIO STAMPA