



Segreterie Regionali Lombardia

Milano 04 /07/2016

NOTA A VERBALE

Le OO.SS. Regionali FLP - SALFI - USB, dopo aver rassegnato unitariamente la piattaforma rivendicativa regionale che faceva proprie le condizioni in cui versano i dipendenti dell'Agenzia delle Entrate della Lombardia rispetto agli enormi carichi di lavoro, anche quelli legati alla *Voluntary disclosure* e la mancata previsione per questi ultimi di riconoscimenti ai fini della produttività, al piano di razionalizzazione dei Uffici, al tema della sicurezza e degli attacchi mediatici che da diverso tempo hanno preso di mira i lavoratori, al tema delle responsabilità procedimentali, alla mobilità regionale, alla formazione, ecc.. alla luce del verbale d'intesa rassegnatoci da parte pubblica ritengono , nell'esclusivo interesse delle lavoratrici e dei lavoratori, di non poter sottoscrivere l'intesa per i seguenti motivi:

CARICHI DI LAVORO LEGATI ALLE VD E RICONOSCIMENTI IN TERMINI DI PRODUTTIVITA'

La controparte nel verbale d'intesa si è limitata a fornire i dettagli dei carichi di lavoro per ciascuna struttura, limitandosi a garantire che non verranno meno i riconoscimenti ai fini della produttività per il futuro.

Tale formula di garanzia, ad avviso delle scriventi, risulta essere generica e non vincolante per le parti, il che lascia irrisolto un nodo cruciale dell'intera vertenza, ancorché la stessa abbia riflessi sul piano nazionale.

A nulla è valsa la nostra richiesta di siglare un accordo specifico e separato su questo tema, aspetto ovviamente non accolto dall'Amministrazione.

Nulla è detto in ordine ai carichi di lavoro che si rendono *ex ante* incompatibili con una lavorazione seria e scrupolosa, né tantomeno in ordine alla insidiosità e ai rischi impliciti in questo tipo di lavorazioni.

CHIUSURA DEGLI UFFICI

La nostra contrarietà è netta rispetto alle ipotesi che si concretizzeranno a breve con la chiusura di diversi Uffici, che oltre a privare parti del territorio lombardo di quei presidi di legalità, atti a rappresentare la presenza dello Stato sui territori e ad assicurare anche l'adempimento spontaneo, ridisegna la geografia e le competenze anche di altri Uffici nel triennio 2016-2018, il cui piano, non ancora definitivo, è stato a più riprese rivisitato: ciò che, necessariamente, imporrà ulteriori sacrifici ai lavoratori che dovranno spostarsi a prestare il proprio servizio in altri Uffici, con conseguenze negative sul piano della conciliazione tra vita lavorativa e familiare.

Anche qui, non è stata minimamente colta la nostra proposta di sospendere il tutto, di presentare il piano ad Anci Lombardia in nostra presenza, in modo da verificare la possibilità della messa a disposizione di immobili da parte degli enti locali, al fine di consentire, risparmi di spesa, salvaguardia dell'Ufficio in quel territorio ed evitare la mobilità forzata dei lavoratori.

SICUREZZA E SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO- STRESS LAVORO CORRELATO

Nulla dice il rassegnato verbale di intesa con riferimento alle evidenziate problematiche di stress lavoro-correlato negli Uffici della Lombardia, né in ordine al corretto suo rilevamento, né in ordine ad eventuali correttivi apprestati.

Sull'intera complessiva materia (sicurezza e stress) parte pubblica si limita a proporre meramente l'istituzione di un Osservatorio che, ai sensi della normativa contrattuale vigente, ha uno scopo esclusivamente consultivo.

Nessuna proposta avanzata dalle scriventi Organizzazioni risulta recepita al fine di garantire realmente la sicurezza dei lavoratori (così, ad es., la proposta di strumentazione atta a garantire il personale adibito alla ricezione di posta e plichi, la presenza negli uffici di una guardia giurata in funzione di tutela e deterrenza dal rischio aggressione, *et similia...*)

PERCORSI FORMATIVI

Anche qui, nessuna proposta avanzata delle scriventi Organizzazioni risulta recepita, né in ordine alla *qualità* dei corsi erogati, né in ordine alla *quantità*, considerata anche la risibile rilevata media annua pro capite di formazione, pari ad un giorno virgola quarantatre.

Nulla viene detto in ordine i criteri di selezione del personale da avviare a formazione, né in ordine alle frequentissime esclusioni dai processi formativi.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

A seguito della nota DC Personale n. 93756 del 15 giugno 2016 sulla *vexata quaestio* dei criteri di individuazione del responsabile del procedimento, le scriventi OO.SS. avevano richiesto a parte pubblica regionale l'adozione di una nota volta a dare attuazione alle disposizioni centrali nelle diverse province della Lombardia con indicazione di tempi perentori di recepimento da parte dei Direttori Provinciali.

Nel rassegnato verbale di intesa si richiama una adottata nota della DR Lombardia del 28 giugno 2016 che non viene neanche portata a mera conoscenza dei sindacati, così evidenziando lo "stile" del perseguito confronto sindacale, costituendone – a ben vedere- una cartina di tornasole.

Proprio con riferimento alle scorrette relazioni sindacali denunciate su diversi ambiti provinciali, nulla viene previsto nel verbale di intesa al fine di rimuovere le scorrette dinamiche rappresentate e ripristinare corretti rapporti sindacali, a tutto vantaggio delle realtà locali e dei colleghi.

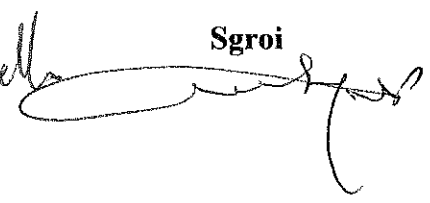
Nulla anche con riferimento ai rappresentati "rimpalli" di responsabilità tra Direzioni Provinciali e Direzione regionale nelle diverse materie oggetto di confronto sindacale, che avrebbe necessitato l'assunzione di un forte impegno della DR volto a superare dialettiche sindacali di stampo concessorio lontane anni luce dal corretto riconoscimento delle prerogative derivanti da norme e contratto.

Per tali motivi le scriventi OO.SS. ritengono non solo di non sottoscrivere il rassegnato verbale di intesa, ma di proseguire in ulteriori iniziative di mobilitazione del personale, atteso inoltre il ventilato progetto di riorganizzazione dell'Agenzia *more solito* imposto dall'alto e senza un preventivo coinvolgimento attivo dei lavoratori, anche tramite le loro rappresentanze sindacali.

FLP

Cocozzello


SALFI

Sgroi


USB

Anastasi
