

Bologna, 18 aprile 2024

NOTIZIARIO N. 1

ADE EMILIA ROMAGNA: LA DRE CI HA FORNITO DIVERSE INFORMATIVE SINDACALI SUL CONCORSO A 350 FUNZIONARI, SULLA MOBILITÀ REGIONALE E SUL LAVORO AGILE

FLP ha espressamente chiesto la riduzione del budget 2024 e l'attivazione del confronto su taluni istituti come la banca delle ore, il progetto figli e una migliore regolamentazione delle ore eccedenti non classificate!

Gentili colleghe e colleghi,
si è tenuto ieri in Direzione Regionale un incontro sindacale dove ci sono state fornite diverse informative che di seguito vi riportiamo.

La prima informativa ricevuta ha riguardato le procedure di reclutamento del nuovo personale. In particolare la DRE ci ha informato che è sua intenzione assegnare i 350 Funzionari Tributarî secondo la seguente ripartizione distinta per Direzioni Provinciali e DRE:

RIPARTIZIONE 350 FUNZIONARI TRIBUTARI DISTINTI PER DIREZIONE PROVINCIALI E REGIONALE	
DIREZIONE REGIONALE EMILIA ROMAGNA	10 unità
DIREZIONE PROVINCIALE BOLOGNA	80 unità
DIREZIONE PROVINCIALE FERRARA	32 unità
DIREZIONE PROVINCIALE FORLÌ - CESENA	35 unità
DIREZIONE PROVINCIALE MODENA	40 unità
DIREZIONE PROVINCIALE PARMA	37 unità
DIREZIONE PROVINCIALE PIACENZA	32 unità
DIREZIONE PROVINCIALE RAVENNA	37 unità
DIREZIONE PROVINCIALE REGGIO EMILIA	36 unità
DIREZIONE PROVINCIALE RIMINI	11 unità

Inoltre l'Agenzia ci ha informato che:

- rispetto al concorso a **530 funzionari SPI** le assegnazioni definitive sono state di 30 unità sui 40 previsti;
- rispetto alle **40 unità di assistenti amministrativi** da assumere dalle graduatorie Ripam le assunzioni effettive sono state di 19 unità;
- per i **funzionari amministrativi** delle graduatorie Ripam i posti previsti sono 4 di cui 1 ha chiesto il differimento;
- per gli **assistenti informatici** in Emilia-Romagna sono previsti 5 posti di cui 2 andranno in DRER;
- per gli **idonei assistenti tecnici** si è concluso l'iter procedurale finalizzato alla loro assunzione in servizio che sarà prossima.

Per quanto concerne la **mobilità regionale** relativa all'accordo regionale del 14 dicembre 2023 vi informiamo che i trasferimenti verranno disposti con decorrenza 1° giugno 2024.

Per quanto riguarda i colleghi assunti ad aprile 2023 (che con nostro disappunto non hanno potuto partecipare all'ultima procedura di mobilità), sono già pervenute otto istanze di distacco presso un'altra sede della Regione dettate da gravi motivi di famiglia e di salute.

La DRER ha comunque avviato ieri una ricognizione ufficiale finalizzata ad intercettare ulteriori situazioni personali o familiari particolarmente critiche, debitamente documentate, per cui entro la fine di aprile ulteriori colleghi interessati potranno produrre istanza di spostamento.

I distaccamenti relativi alle istanze accolte decorreranno con tutta probabilità a partire dal mese di Giugno 2024 e vi sarà comunque un momento di confronto con le OO.SS. Regionali.

Come FLP abbiamo comunque sollecitato il tavolo sindacale a valutare la possibilità di esperire una ulteriore procedura di mobilità regionale, in vista dell'assunzione degli idonei al concorso a 350 Funzionari, che necessariamente dovrà essere rivolta al personale assunto nel corso dell'anno 2023 e che attualmente non hanno gravi e particolari motivi di famiglia o di salute per cui possono produrre domanda di distacco temporaneo.

In occasione del nostro intervento come **FLP - Federazione Lavoratori Pubblici** dopo aver apprezzato il percorso comune convenuto con l'agenzia in merito ai colleghi che necessitano di maggior considerazione per le particolari condizioni di salute o di famiglia abbiamo:

- ufficialmente chiesto alla DR di attivarsi affinché venga **ridotto il budget 2024** e quindi gli obiettivi già assegnati alle strutture, a causa dei ritardi che si registrano nell'assunzione dei nuovi funzionari, i quali sono stati valorizzati nella misura del 30% ai fini del budget;
- denunciato nuovamente la lentezza e il **malfunzionamento del sistema informativo aziendale** e dei relativi software gestionali che ritardano le lavorazioni e accentuano forme di tecno-stress su tutto il personale. A tal proposito il Direttore Regionale ci ha informato di avere già fatto una segnalazione alla Direzione centrale;
- denunciato le **scorrette relazioni sindacali presso la DP di Rimini** e la sua iniziativa di recupero arbitrario delle ore di lavoro prestate dai colleghi che hanno effettuato sia le attività istruttorie esterne sia la presenza in Ufficio nella stessa giornata. Rispetto a questo la DRER a stretto giro fornirà alla Direttrice di Rimini un parere risolutivo della vicenda;
- segnalato ancora una volta che in materia di **lavoro agile** ci sono gravi disparità di trattamento nella gestione del personale tra le varie DP, e in alcuni casi addirittura tra le strutture all'interno della stessa DP. Ad esempio, in alcune DP come Modena, Reggio Emilia, Parma e Rimini, riscontriamo l'assenza di flessibilità e la mancata concessione (specie al personale assunto nel 2023) dei 9 giorni mensili di lavoro agile previsti dal disciplinare unilateralmente adottato dall'Agenzia. Inoltre, all'intero personale dell'Ufficio Territoriale della DP di Reggio Emilia, ma anche in altri Uffici di altre DP, viene ancora concesso un solo giorno di lavoro agile a settimana, a differenza dei loro colleghi che lavorano in altre strutture della stessa DP! La DRER ci ha risposto che già a dicembre scorso aveva disposto a tutte le DP di uniformarsi nella gestione del lavoro agile, e alcuni Direttori Provinciali si sono già adeguati. Solleciterà quindi nuovamente i dirigenti, che ancora non l'hanno fatto, ad una migliore e più uniforme disciplina.

L'occasione è stata anche utile a segnalare la situazione di degrado in cui versa l'area dove è ubicata la sede della DP di Modena in Via Costellazioni, rispetto alla quale è stato chiesto l'attivazione di un servizio di vigilanza armata.

La Direzione ci ha informati che ha già fatto richiesta di un servizio di vigilanza armata non solo per la sede di Modena, ma anche per tutte le sedi degli uffici, ma che è ancora in attesa che la Direzione Centrale bandisca una gara di appalto.

Infine, abbiamo chiesto alla DRER di calendarizzare un incontro finalizzato all'attivazione dell'istituto della banca delle ore, del progetto figli e una migliore regolamentazione delle ore eccedenti non classificate, visto che in altre regioni sono stati sottoscritti specifici accordi sindacali e che favoriscono una migliore conciliazione vita-lavoro!

Come di consueto ci terremo aggiornati sui successivi sviluppi!

La Delegazione Trattante
FLP Agenzie Fiscali Emilia Romagna
Cocozzello Paolo – Papa Adelio