



Segreteria Regionale
FLP
Federazione Lavoratori Pubblici
Trentino Alto Adige



Cap. 38121 – Piazza G. Cantore n° 21 Trento
Tel. 366-6133717 366-6133710

e-mail: flp.trentinoaltoadige@email.it
Segreteria Regionale

Trento li, 25.7.2017

Alla Direzione Provinciale dell' Agenzia delle Entrate di Trento
direttrice Hildegard Olga Ungerer

Oggetto – Assegnazione della Posizione Organizzativa Temporanea “POT”, per l'Ufficio Servizi e Consulenza alla Direzione Provinciale di Trento **-Osservazioni-**

Con informativa del 7.7.2017, protocollo n. 61587, Codesta Direzione ha comunicato alle OO.SS. ed alla RSU, il conferimento della delega di funzioni relativa all'Ufficio Servizi e Consulenza della medesima Direzione, con decorrenza 10.7.2017, alla dott.ssa Annamaria Cerbone.

Premesso che:

1. naturalmente, non vi è nulla di personale nei confronti della dott.ssa Cerbone, oltretutto, stimata funzionaria dell'Amministrazione che comprenderà le nostre, doverose, osservazioni;
2. il bando d'interpello nazionale per le varie Posizioni Organizzative Temporanee, tra cui quella di Capo Ufficio Servizi e Consulenza, prot. 31130 del 13/02/2017, dispone: “I funzionari della III Area, in possesso dei requisiti previsti dalle *Linee guida per il conferimento delle deleghe di funzioni (art. 4-bis del decreto-legge 19 giugno 2015, n.78)*, possono manifestare la disponibilità ad assumere la delega” ...;
3. le Linee Guida richiamate prevedono di delegare le funzioni previa procedura selettiva *connotata, oltre che dall'oggettività dei criteri e dalla loro trasparenza, da una particolare snellezza, semplicità e rapidità di svolgimento.....La procedura selettiva prevede in primo luogo l'esame comparativo dei curriculum degli interessati in modo da individuare i soggetti dotati delle competenze che meglio si raccordino con le caratteristiche oggettive delle posizioni cui si riferiscono le deleghe da conferire. A questo proposito, l'art. 4-bis prevede che le deleghe vadano attribuite tenendo conto della specificità della preparazione, dell'esperienza professionale e delle capacità richieste a seconda delle diverse tipologie di compiti, nonché della complessità gestionale e della rilevanza funzionale e organizzativa degli uffici interessati. I soggetti così selezionati sostengono un colloquio di approfondimento delle motivazioni e delle caratteristiche attitudinali al fine di apprezzarne meglio le competenze necessarie per ricoprire l'incarico e individuare, in esito alla valutazione comparativa dei colloqui, il funzionario cui attribuire la delega;*
4. le competenze dell'Ufficio Servizi e Consulenza il cui posto di Capo ufficio è messo a bando, sono quelle di cui all'atto dispositivo 22/2017 prot. 30618 dell'11/04/2017, cioè tutte attività degli Uffici Territoriali, che l'Ufficio Servizi e Consulenza coordina;
5. per la POT di Trento ci risultano essere state presentate numero 18 domande (numerose quelle dei dipendenti degli Uffici Territoriali che ben conoscono le attività di cui si occupa l'Ufficio Servizi e Consulenza);



6. dei 18 aspiranti a ricoprire l'incarico, pare che solo 4 funzionari sono stati sottoposti a colloquio;

la FLP chiede:

- ✓ di conoscere i motivi per i quali sono stati effettuati solo 4 colloqui su 18 partecipanti;
- ✓ di conoscere i motivi che hanno portato all'esclusione dei tre Funzionari sui quattro ammessi al colloquio;
- ✓ di conoscere il provvedimento di nomina della dott.ssa Cerbone, con le dovute motivazioni, attraverso le quali vi è stata l'assegnazione dell'incarico in oggetto.

È appena il caso di ricordare che ai già noti principi di legalità, imparzialità e buona amministrazione, espressamente sanciti nell'art. 97 della Carta fondamentale, si è aggiunto, con l'entrata in vigore della L.241/90, il principio della trasparenza amministrativa e del relativo **"obbligo di motivazione dei provvedimenti amministrativi"**, stabilito dall'art. 3.

Infine si segnala che un numero sempre crescente di dipendenti, lamenta una scarsa fiducia nell'Amministrazione laddove essa procede all'assegnazione di un qualsiasi incarico di responsabilità. Alcuni si lasciano andare a frasi tipo: **è inutile partecipare... tanto già si sa chi verrà nominato; oppure: ti impegni o non ti impegni è sempre la stessa cosa...tanto non cambierà mai nulla!**

Riteniamo che gli argomenti sopra riportati sono molto delicati. Lo sconforto, le delusioni professionali, la sfiducia, l'assenza di una sana competitività tra colleghi, la visione di un futuro "piatto", senza la speranza di un minimo percorso di carriera, possono diventare facilmente il tallone d'Achille dell'Agenzia, che, paradossalmente, potrebbe trovarsi nella spiacevole condizione di emanare interpellì ai quali non parteciperà nessuno. Così come purtroppo sta già avvenendo in qualche DP non lontana da Trento.

Forse è il caso di invertire la rotta e di cominciare a pensare a nuovi innesti, gradualmente, che garantiscano un vero "ricambio generazionale", visto che al 31/12/2017 scadranno gli incarichi assegnati agli attuali Capi team, Capi area, Direttori territoriali (art. 17 e 18 del CCNI) e ancor prima al 30/09/2017 scadranno quelli assegnati agli attuali incaricati di POT (posizioni che permarranno poi *ex lege* fino a giugno 2018).

In attesa di risposta,

Cordiali Saluti
Il Segretario Regionale F.L.P.

Giuseppe Yetrone

