

Milano, 20 novembre 2019

NOTIZIARIO N. 10

FLP SOTTOSCRIVE ACCORDO BUDGET DI SEDE 2018 PRESSO LA CTR LOMBARDIA E DENUNCIA LE FORTI CARENZE ORGANICHE NELLE SEDI DI MILANO, BRESCIA, TRENTO E BOLZANO

Nell'incontro tenutosi oggi, presso la Commissione Tributaria Regionale della Lombardia, come FLP abbiamo sottoscritto l'accordo sul budget di sede 2018 in piena sintonia con la locale RSU.

Le somme contrattate a favore del personale della CTR ammontano ad € 23.577,93 e verranno attribuite, così come avvenuto in passato, su base parametrica ed in funzione dell'area di appartenenza.

Per l'area I il parametro concordato è pari a 115, mentre per l'area II è di 133, invece per l'area III da F1 – F3 il parametro è di 134 e per le fasce economiche da F4 a F7 è di 135.

Come FLP dopo aver discusso e sottoscritto l'accordo sul budget di sede 2018, abbiamo chiesto alla Direzione di fornirci un'informazione sulla situazione degli **organici** in tutte le sedi, compreso i futuri pensionamenti anche per effetto di quota 100.

La Dott.ssa Francesca Maria Vittorio, per quanto riguarda la situazione degli organici si è mostrata molto preoccupata ed in particolar modo per la sede di Bolzano.

Al momento sono previsti per la **CTR Lombardia** 5 unità in uscita di cui 3 per pensionamenti, una unità per trasferimento in altra regione ed altra unità perché comandata presso l'ADE.

In CTP invece sono 7 le unità in uscita di cui una unità di personale cessata per tragico evento, 5 per pensionamenti ed una per trasferimento.

Per quanto riguarda la sede di **Trento** la dirigente si ritiene parzialmente soddisfatta per l'arrivo di una unità di personale.

Forte invece è stata la preoccupazione espressa dalla dirigente per la sede di **Bolzano** la quale ritiene, dopo aver sentito anche la superiore Direzione del personale, che il problema vada affrontato e risolto da parte del commissario straordinario in considerazione del bilinguismo che caratterizza la struttura in questione.

Come FLP, ritenendo allarmante la situazione degli organici in Lombardia e non solo, abbiamo sollecitato la Direzione a mettere in moto nuove procedure assunzionali per il tramite della superiore direzione generale, affinché le strutture delle Commissioni Tributarie della Lombardia e di Trento e Bolzano siano messe nelle condizioni di poter assicurare le loro funzioni senza appesantire gli attuali carichi di lavoro del personale operante nelle citate strutture.

Dopo l'informativa sugli organici, alla Direzione abbiamo chiesto notizie circa il trasferimento della Commissione in Via Richard.

Per quanto riguarda le tempistiche del trasferimento di sede, si presume che possa avvenire entro il mese di Febbraio 2020, ma potrebbe slittare anche verso il periodo estivo se nel frattempo la struttura non avrà tutte le certificazioni di natura amministrativa comprese quelle sull'agibilità e sicurezza.

Infine e sempre in corso di riunione, ci è stato presentato il progetto **“Luoghi di lavoro che promuovono salute – Rete WHP Lombardia”** che è un programma, che rientra tra le azioni previste dal Piano Regionale di Prevenzione di Regione Lombardia.

L'obiettivo del piano è quello di ridurre il carico prevedibile di morbosità, mortalità e disabilità.

Un ruolo centrale sarà quello dell'Agenzia di tutela della salute (ATS), il quale accompagnerà le aziende e gli Enti aderenti in questo percorso di promozione e prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro, fornendo informazioni su accesso al Servizio Socio Sanitario Regionale, criteri per il trattamento del tabagismo, servizi nutrizionali, per il trattamento delle dipendenze, screening oncologici, ecc.

Sempre l'ATS fornirà un valido supporto metodologico a gruppi di lavoro rispetto alle sei aree di intervento come **l'alimentazione, l'attività Fisica, il tabagismo, il contrasto alle dipendenze dalla droga, dall'alcool e dal gioco d'azzardo, così come il tema della conciliazione vita-lavoro e della sicurezza stradale.**

Come FLP, ci siamo detti favorevoli all'adesione al piano salute sui luoghi di lavoro ed abbiamo rappresentato che rispetto alla tematica della salute sui luoghi di lavoro, occorre intervenire prima sulle dotazioni organiche, perché continuando così, aumenterà lo stress da lavoro correlato, e sempre le carenze organiche non permetteranno mai una effettiva conciliazione della vita familiare con quella lavorativa.

Il progetto ha avuto piena e totale condivisione da parte del tavolo sindacale, motivo per cui la CTR Lombardia aderirà al programma in questione.

Cordiali saluti

La Segreteria Regionale
FLP Agenzie-Mef della Lombardia