



## **Coordinamento Regionale FLP Ecofin Agenzie Fiscali Emilia-Romagna**



Bologna, 27 gennaio 2017

Segreteria Regionale Bologna

### ***Riunione 25 gennaio – Posizioni organizzative e Incarichi di responsabilità Art. 17 e 18 Agenzia matrigna e sindacati responsabili***

Nella riunione sindacale regionale del 25 gennaio 2017 abbiamo assistito a un nuovo gioco delle parti il cui copione, in effetti, era già stato scritto all'indomani della fantastica **intesa non accordo** del 14 dicembre 2016 su progressioni economiche e posizioni organizzative.

Con quel **non accordo**, sbandierato come un grande successo, i *sindacati responsabili* e l'Agenzia, essendo disponibili 40 milioni di euro per finanziare le progressioni economiche, hanno deciso di destinarne a questo scopo solo 17 milioni e ne hanno vincolati più di 10 per il finanziamento delle posizioni organizzative che invece, secondo le indicazioni del vigente contratto, devono avere altre fonti di finanziamento.

Gli stessi *sindacati responsabili* ci hanno anche detto che hanno stanziato solo 17 milioni perché erano animati dall'intento di non "esasperare" i limiti di spesa!!!! (17 milioni su 40 mi sembra si siano tenuti abbastanza lontani dal limite. Che ne dite!!!!)

Ora una considerazione generale: dopo la nota sentenza della Corte Costituzionale che ha prodotto uno sconquasso negli assetti organizzativi dell'Agenzia, da marzo 2015 tutti i dipendenti (e tra questi i capo team) hanno *mandato avanti la baracca* assumendosi maggiori responsabilità, consentendo all'Agenzia di raggiungere tutti gli obiettivi e ai suoi dirigenti di vertice di accreditarsi per la gestione della fase critica che stiamo attraversando.

Un datore di lavoro minimamente accorto avrebbe sentito la necessità di dare un riconoscimento tangibile ai suoi collaboratori (che peraltro si ritrovano con il contratto bloccato da 8 anni).

Per esempio un datore di lavoro animato dallo spirito del buon padre di famiglia, considerati anche gli ingenti risparmi derivanti dalla mancata corresponsione degli stipendi dirigenziali agli ex incaricati, avrebbe potuto e dovuto avviare una stagione di progressioni economiche utilizzando tutti i fondi disponibili (vedi Agenzia delle Dogane) e avrebbe dovuto





**coordinamento Regionale FLP Finanze**  
**pag. 2**



rimpiangere **con propri fondi** lo stanziamento necessario a pagare le indennità per le posizioni organizzative e gli incarichi di responsabilità ex art. 17 e 18.

Ma ormai è certo: non ci troviamo d'avanti il buon padre di famiglia. Dobbiamo fare i conti con una **Agenzia MATRIGNA** (e con *sindacati responsabili*).

Il risultato odierno è che le posizioni organizzative saranno oggetto di soppressioni e tagli delle maggiorazioni.

C'è chi è contento dei tagli (beato lui!) e chi è frustrato dalla riduzione della remunerazione. Tutte le decisioni comunque mettono i lavoratori in contrasto tra loro.

I firmatari dell'accordo di dicembre 2016 devono assumersi la responsabilità di comunicare ai colleghi i motivi per cui avranno una progressione economica solo 11-12mila persone e non 25mila e dovranno anche spiegare i motivi per cui alcuni colleghi subiranno una decurtazione dell'indennità.

Se vi va bene la piega che ha preso la nostra situazione lavorativa, non dovete fare niente.

Se pensate che ci sia qualcosa che non va, proviamo almeno a far sentire la nostra voce!

Prima che sia troppo tardi, partecipate alla raccolta firme

[http://www.flpagenziaemef.it/news/dettaglio.php?id\\_news=1524](http://www.flpagenziaemef.it/news/dettaglio.php?id_news=1524)

Cordialmente.

**Coordinamento Regionale**  
**FLP Ecofin Agenzie Fiscali Bologna**

