



# **Coordinamento Regionale FLP Ecofin - Agenzie Fiscali delle MARCHE**



Settore Agenzie  
fiscali e D.F.

sito internet: [www.flpagenziemef.it](http://www.flpagenziemef.it)  
e-mail: [flpfinanze.marche@flp.it](mailto:flpfinanze.marche@flp.it)  
tel. 3939404417

**NOTIZIARIO N° 37**

Ancona, 11 novembre 2015

Ai Coordinatori Provinciali  
Ai Componenti delle RSU  
A tutto il Personale

LORO SEDI

**ENTRATE: FIRMATO ANCHE ALLA DP DI  
PESARO E URBINO L'ACCORDO SUL FONDO DI  
SEDE 2013. MA OCCHIO ALLE ORE  
CONSUNTIVATE SULLA PRODUTTIVITÀ  
Parametro unico per tutto il personale senza il pagamento  
di meriti inesistenti come successo l'anno passato**

Si è tenuta il 10 novembre la trattativa sulla produttività individuale 2013 e la distribuzione del residuo del fondo di sede che, per l'anno 2013, è leggermente superiore all'anno precedente e pari a circa 6.000 euro.

L'antefatto e le condizioni di partenza sono note: per il 2012 - regnante, è proprio il caso di dirlo, Stellacci - furono individuati unilateralmente dalla direzione i destinatari di questi fondi e la RSU e la CISL avallarono questo metodo mentre la FLP si opponeva anche chiamando i lavoratori ad assemblee molto partecipate - a differenza di quelle tentate in questi giorni da chi prima firma gli accordi nazionali vergogna che sottraggono fondi ai lavoratori e poi li sottopone loro a danno già fatto.

Comunque, dicevamo, lo scorso anno avevamo sostenuto che, siccome il merito è una cosa seria o c'erano criteri già individuati a monte e condivisi oppure non c'è altra via che la distribuzione in parti uguali a tutti i lavoratori in base ad un unico parametro senza distinzione di aree e di posizioni economiche moltiplicato per i giorni di presenza.

L'accordo firmato da tutti - nuove RSU e sindacati - è esattamente rispondente a questi criteri, laddove la FLP ha chiesto ed ottenuto che la Legge 104 e la maternità vengano equiparate a giorni di effettiva presenza, segno che si è lavorato bene e l'aria all'interno dell'Ufficio è cambiata grazie anche al lavoro che abbiamo fatto in questi mesi con i lavoratori e con la direzione.

Però, c'è sempre un però e riguarda il pessimo accordo nazionale firmato (non dalla FLP) i cui effetti rischiano di riverberarsi sui livelli locali e sulle remunerazioni dei lavoratori: come la FLP ha fatto presente sul tavolo nazionale, senza successo, le ore di





produttività previste dalle “griglie” alle quali si applicano i parametri di pagamento sono ancora quelle consuntivate con il metodo vecchio mentre dal 2013 per la consuntivazione si applica il programma ARIA. Pertanto la direzione dovrà “spacchettare” le attività individuate con ARIA adattandole al vecchio metodo di consuntivazione. **Il risultato verrà comunicato ai singoli lavoratori che devono controllare, per quanto possibile, eventuali errori ed omissioni.**

Sarebbe bastato che a livello nazionale avessero accolto la proposta della FLP di utilizzare direttamente ARIA per individuare i processi da remunerare per il 2013 e avremmo avuto tutti meno problemi. Ma né sindacati né amministrazione hanno voluto fare la cosa più semplice. D'altronde, a differenza che alla DP di Pesaro, la FLP non è ancora il primo sindacato per voti espressi dai lavoratori alle RSU e quindi bisogna aver pazienza.

**Pertanto invitiamo tutti i lavoratori a controllare bene l'imputazione delle ore ai vari processi produttivi.** Per il resto (diventare il primo sindacato per fare accordi nazionali più rispondenti alle esigenze dei lavoratori) ci stiamo attrezzando...

Il Coordinamento Regionale FLP Ecofin/Agenzie Fiscali Marche

