

Roma, 4 aprile 2024

NOTIZIARIO N. 21

AGENZIA DEL DEMANIO: FIRMATO L'ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL PDR 2023

Entro maggio il Premio sarà liquidato. Al tavolo si è discusso anche di incentivi per le funzioni tecniche, welfare aziendale e co-working

Stamattina si è tenuta una riunione nazionale con l'Agencia, nel corso della quale abbiamo sottoscritto l'accordo di consuntivazione del PDR 2023; l'importo medio pro-capite è pari a 3.761 euro rispetto a quello del PDR 2022 che è stato pari a 3.517 euro. Il premio verrà erogato con il cedolino di maggio.

Un piccolo incremento che rappresenta comunque un buon risultato, se teniamo conto che nel 2023 tutte le direzioni territoriali hanno superato in modo consistente gli obiettivi loro assegnati e che questo non ha generato "economie" nella ripartizione. Ricordiamo che nel 2022 la Calabria non raggiunse gli obiettivi - e con lei anche la direzione generale - e quindi una parte del personale percepì un premio ridotto; così le risorse risparmiate furono spalmate sui premi del personale di tutte le altre direzioni. Inoltre, sempre l'anno scorso, una parte del personale ha potuto beneficiare del passaggio di livello e questo ha comportato un esborso maggiore che ha intaccato lo stanziamento complessivo.

Nonostante tali accadimenti il PDR 2023 non è diminuito bensì, come detto, siamo riusciti ad innalzarne l'importo medio, seppur di poco, e speriamo di continuare a farlo per il futuro in modo più sostenuto, essendo consapevoli che per far questo bisognerà battagliaire – speriamo insieme all'agenzia – per ottenere maggiori fondi da parte del MEF, anche in considerazione dei lusinghieri risultati ottenuti (incremento di produttività dell'Agencia tra l'anno 2022 e 2023 pari al **38%**).

INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE

In riunione è stato poi illustrato un documento contenente un'analisi degli incarichi che danno diritto agli incentivi per le funzioni tecniche e un quadro relativo alla loro ripartizione tra il personale avente diritto. Ci è stato detto che le richieste di incentivo pervenute a DRUO, analizzate e mandate in liquidazione da inizio 2023 sino a febbraio 2024 sono state esaminate e mandate in liquidazione; inoltre sono state analizzate anche le richieste pervenute a inizio marzo 2024 e queste saranno liquidate entro il prossimo mese di giugno. Queste ultime sono richieste relative a incarichi la cui competenza è compresa tra il 2019 e il 2023.

Dai dati di sintesi risultano state lavorate più di 1.000 posizioni per oltre 1 milione di euro trattati, per i quali sono stati coinvolti complessivamente 226 colleghi, di cui 161 delle strutture territoriali e 65 di direzione generale (incluso SpP), per un importo medio pro capite di € 4.560.

Il report contiene poi degli ulteriori dati che potrete leggere voi stessi nel documento allegato.

Come FLP, pur apprezzando lo sforzo fatto da DRUO per rilevare manualmente questi macro dati (ad oggi l'agenzia non detiene ancora una procedura informatizzata che agevoli la raccolta di tali informazioni, ma si sta attrezzando, anche per arrivare a garantire una liquidazione degli incentivi spettanti in tempi accettabili, 90 giorni), abbiamo evidenziato la necessità di avere un quadro maggiore di dettaglio per capire meglio se e come sia stata applicata una rotazione nello svolgimento degli incarichi, quanti e come siano stati distribuiti e l'impatto degli importi complessivi che singolarmente sono stati attribuiti.

Ciò al fine di meglio regolamentare e garantire una rotazione degli incarichi il più ampia possibile e per dare la possibilità a tutti i colleghi, tecnici ed amministrativi, in possesso dei titoli e delle competenze necessarie a poter accedere a questo importante segmento di attività, che permette di avere un ulteriore e rilevante pezzo di salario accessorio.

L'Agenzia ha condiviso le nostre riflessioni, evidenziando che man mano che disporrà di dati più analitici ce li metterà a disposizione, così come ha preannunciato che a breve renderanno attivi i registri (albi) relativi ai RUP e ai DL che avevamo previsto nell'accordo del 14 marzo 2023. Tale sistema permetterà di garantire maggiormente un criterio di rotazione nell'assegnazione degli incarichi.

L'Agenzia ha informato, infine, che il nuovo Regolamento degli incentivi, che ha subito uno stop nei mesi scorsi, verrà riproposto per la sua approvazione al Comitato di gestione nella prossima seduta prevista per il 16 Aprile pv.

COMMISSIONE WELFARE

È stato fornito anche un aggiornamento sull'attività della Commissione welfare, e si auspica di poter definire un accordo per far decollare la relativa piattaforma in tempi brevi.

CO-WORKING

Infine è stato anticipato dall'Agenzia (ci manderanno a breve una bozza di documento) un'ipotesi di accordo per la regolamentazione del co-working, che diciamo da subito non ci è piaciuta affatto.

In particolar modo non condividiamo affatto la volontà dell'Agenzia di voler concedere, come per il lavoro agile, max 10 giorni mensili e senza possibilità di cumulo tra i due istituti, e poi non ci convince anche il sistema di prenotazione delle possibili postazioni che dovranno essere individuate presso ogni sede di lavoro accennato dall'Agenzia.

Ma aspettiamo di leggere la bozza e poi torneremo in modo più approfondito sull'argomento. La discussione è aperta e sarà oggetto di una apposita successiva riunione programmata già per il 18 aprile prossimo.

La Segreteria Nazionale
FLP Ecofin – Agenzie Fiscali