

Roma, 3 ottobre 2023

**NOTIZIARIO N. 70**

**AGENZIA DEL DEMANIO**

**FISSATA AL 5 OTTOBRE PROSSIMO UNA RIUNIONE PER IL PDR**

***L'Agenzia ci ha convocato per definire i criteri di erogazione del Premio annuale di risultato 2023. Come FLP abbiamo chiesto di poter avviare anche la trattativa per la regolamentazione del Coworking***

Dopo un'ampia pausa estiva riprendono con un po' di lentezza gli incontri sindacali con l'Agenzia.

Dopo l'entrata in vigore del nuovo e attuale CCNL, sono molte le materie su cui ci dobbiamo confrontare con l'Agenzia a livello di contrattazione integrativa.

Riprendiamo intanto a sederci al tavolo per definire l'accordo con i criteri da utilizzare per l'erogazione del PDR 2023. Ricordiamo che l'anno scorso abbiamo ottenuto di rivedere e migliorare i precedenti criteri che erano fermi da diversi anni. Valuteremo stavolta l'opportunità e/o la necessità di ulteriori interventi di modifica.

Come FLP abbiamo ritenuto inoltre di sfruttare l'incontro anche per attivare la contrattazione per definire una regolamentazione per l'utilizzo del l'istituto del Coworking.

Ricordiamo infatti che nell'accordo firmato il 27 marzo scorso, con il quale abbiamo stabilizzato il lavoro agile, stabilimmo anche che l'Agenzia avrebbe avviato l'individuazione di "spazi di coworking idonei, sia dal punto di vista della sicurezza sul lavoro che della riservatezza dei dati, sia presso le attuali sedi dell'Agenzia su tutto il territorio nazionale, sia attraverso la stipula di apposite Convenzioni o Protocolli con altre Amministrazioni sul territorio ovvero ancora attraverso soluzioni logistiche innovative in linea con le normative vigenti e in costante evoluzione, assicurando un' informativa alle Organizzazioni sindacali" e che "il coworking in Agenzia sarà oggetto di specifica regolamentazione di dettaglio con carattere sperimentale e sarà oggetto di costante monitoraggio delle Parti per valutare criticità o aspetti che possano richiedere interventi correttivi o di miglioramento".

Abbiamo chiesto quindi di poter avere una prima informativa relativa all'individuazione delle sedi disponibili e avviare la trattativa per la regolamentazione dell'istituto, in quanto ci risulta che in qualche realtà territoriale il coworking è stato autorizzato ma in base a criteri unilaterali dell'Agenzia, mentre noi riteniamo – come fatto per il lavoro agile – che le regole e i criteri debbano essere condivisi con il sindacato e applicati in modo uniforme sul territorio nei confronti di tutti i colleghi.

Alleghiamo al presente notiziario la nota inviata all'Agenzia.

L'UFFICIO STAMPA