

**In sede di contratto decentrato è possibile stabilire che siano esclusi dalla corresponsione dei compensi incentivanti la produttività i dipendenti che abbiano subito sanzioni disciplinari nel periodo di riferimento?**

Dubitiamo della legittimità di una eventuale clausola di tal genere in quanto per la mancanza il dipendente ha già subito la prevista sanzione e una precisazione siffatta potrebbe configurare una ipotesi di sanzione disciplinare, che, non solo non trova riscontro nel CCNL del 6.7.1995 ma verrebbe applicata anche al di fuori di ogni garanzia procedimentale.

Inoltre, è opportuno ricordare che tutta la logica del nuovo sistema di incentivazioni si fonda esclusivamente sulla realizzazione degli obiettivi e sulla valorizzazione dell'apporto partecipativo individuale e collettivo del personale in relazione agli stessi, escludendo quindi ogni valutazione di tipo personale che esuli da tale contesto in quanto ininfluyente. Va da sé che l'eventuale scarso e insufficiente rendimento del dipendente sarà "sanzionato" economicamente alla verifica dei risultati da parte del dirigente.