

Roma, 20 gennaio 2020

NOTIZIARIO N. 4

VISTO CHE NON CI FORMATE VOI, LASCIATE ALMENO CHE CI FORMIAMO PER CONTO NOSTRO!

La FLP scrive alle due agenzie invitandole a dare a tutti i lavoratori i nulla osta per la frequenza dei master INPS e SNA

Ogni anno che passa la formazione all'interno delle Agenzie, salvo alcuni e sporadici casi, è sempre minore e coinvolge sempre meno tutti i lavoratori, come invece dovrebbe essere.

All'Agenzia delle Entrate, ad esempio, in intere regioni non si vedono da tempo corsi su imposte fondamentali e all'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli c'è la beffa per la quale, essendo la formazione obiettivo da raggiungere per la dirigenza, ogni anno si assiste alla corsa contro il tempo per consuntivare corsi e-learning spesso inutili se non dannosi, almeno per la motivazione del personale.

Un quadro desolante, che non è nemmeno interamente colpa delle Agenzie, alle prese con una serie di vincoli relativi alla formazione che obbligano a comprare interi "pacchetti" anche laddove questi non servono.

Ebbene, pur in questo quadro vi sono delle possibilità di formazione efficace per i lavoratori: ogni anno, infatti, l'INPS bandisce delle borse di dedicate ai dipendenti pubblici per la frequenza di Master Universitari, e lo stesso fa – anche se in misura minore - la Scuola Nazionale di Amministrazione (SNA).

Purtroppo però quest'anno c'è una novità: fino allo scorso anno accademico si poteva usufruire delle borse di studio INPS liberamente mentre per quelle della SNA vi era bisogno del nulla osta dell'amministrazione di appartenenza; il bando di quest'anno, invece, uscito lo scorso 23 dicembre, è unico per INPS e SNA e quindi per entrambi i tipi di borse di studio c'è bisogno del *placet* della propria amministrazione.

Ora, amministrazioni pubbliche che si rispettino e facciano della formazione una delle maggiori leve gestionali non si lascerebbero scappare l'occasione di avere a costo zero lavoratori più formati, addirittura con percorsi di alta formazione, perché di questo stiamo parlando. **Ma un ente pubblico in cui è presente una dirigenza locale talmente arretrata da avversare il telelavoro e le forme di conciliazione lavoro-vita privata, come abbiamo appena visto per quanto riguarda l'Agenzia delle Entrate, siamo certi che coglierà questa opportunità?**

Noi non lo siamo per nulla, soprattutto per quanto riguarda certe aree del nostro Paese, presidiate da una dirigenza che è più attenta all'obiettivo odierno piuttosto che ad uno strategico come è la formazione continua. **Per questo la FLP ha scritto una lettera, che trovate allegata, ad entrambe le agenzie con la quale si chiede di dare dal centro a tutti coloro che lo chiedono il nulla osta per la partecipazione ai master universitari, senza che ci si debba affidare alla lungimiranza di questo o quel dirigente a livello locale.**

Diciamo da anni alle agenzie fiscali di migliorare l'aspetto formativo interno, ora chiediamo almeno di lasciarci formare all'esterno e a costo zero cogliendo le occasioni che quel poco di welfare gestito dall'INPS ci fornisce.

Vi terremo costantemente informati sulla risposta che ci daranno le Agenzie e siamo pronti ad aprire una vertenza su una materia che per la FLP riveste un'importanza fondamentale.

L'UFFICIO STAMPA