



## PUGLIA BASILICATA MOLISE Coordinamento FLP Ecofin Agenzie Fiscali

15/11/2016

# Un martedì Bestiale....!

Oggi si è tenuta la prevista riunione in Direzione Centrale per discutere sull'eventuale accordo per i passaggi economici per l'anno 2016.

Come ricorderete la riunione del 2 novembre fu rinviata ad oggi perché l'Amministrazione doveva verificare le possibilità di aumentare la cifra messa in campo, 7 milioni di euro, e incrementare i previsti 4500 posti da mettere a bando.

Per la riunione odierna ci eravamo preparati a porre all'inizio una pregiudiziale in merito alla pubblicazione dell'intervista fatta dalla D.ssa CALABRO' sull'adozione da parte dell'Agenzia del nuovo sistema di valutazione del personale, nonostante le rassicurazioni della Direttrice ORLANDI sulla inefficacia dello stesso sistema.

Come fosse stata avvisata, la stessa CALABRO' ha aperto la riunione con la comunicazione rassicurante (secondo Lei) che il nuovo sistema è solo uno strumento per evitare il commissariamento dopo il ricorso della DIRPUBBLICA sui concorsi per Dirigenti., E CHE L'INTERVISTA VOLEVA ESSERE UN INVITO ai Dirigenti di prendersi cura del personale dipendente e dare un sistema per la crescita. (altra presa per i fondelli perché il sistema si basa su 4 fasce e qualcuno, volente o nolente, deve finire nell'ultima fascia).

Subito la CISL è intervenuta in materia chiedendo, così come hanno fatto di seguito tutte le altre OO.SS., un atto ufficiale che blocchi la validità dell'adozione del sistema di valutazione preso unilateralmente. Finito il giro di tavolo, con non poca meraviglia, ha ripreso la parola la CISL, questa volta per bocca di un Segretario Nazionale (quindi lo chiameremo CISL2) CHE SMENTENDO TOTALMENTE il primo intervento ha invitato la D.ssa CALABRO' ad andare avanti nell'ordine del giorno e di non abbandonare il tavolo così come aveva "minacciato". È pleonastico dire che FLP,USB e SALFI hanno continuato nelle loro richieste a fronte, purtroppo, del silenzio con teste basse e aria distratta della CGIL e UIL.

Quindi come nulla fosse stato detto nella premessa dalle OO.SS., si è passati al punto dell'OdG, passaggi economici.

L'Amministrazione ha relazionato che in Ragioneria la proposta sindacale di non pagare dal fondo quota parte per gli artt. 17 e 18 ma dalle somme variabili, non l'ha ritenuta possibile.

A questo punto tutte le OO.SS. hanno smentito la posizione della Ragioneria atteso che ci sono accordi sottoscritti fatti con lo stesso sistema da parte di altre Amministrazioni Pubbliche, compreso il MEF.

Il ragionamento posto dalla FLP è quello che per il 2016 si possano prevedere lo stanziamento di una ventina di milioni comprensivi dei 7 accertati dall'Amministrazione, prendendo 12/13 milioni proprio dalle somme fisse e ricorrenti con cui si pagano le posizioni organizzative e recuperando le posizioni non date a causa dei pensionamenti.

Su questa posizione tutte le altre sigle sindacali si sono convinte ad eccezione della CISL2 adducendo che con la normativa vigente, laddove andassimo a fare i passaggi per il 2016 con conclusione della procedura nel 2017, rischieremo di perdere i soldi.

La FLP ha ribadito che i passaggi 2016, seppur con effetto economico 2017, avrebbero validità giuridica a partire dal 2016 e che interesserebbero almeno 10mila unità e che nel 2017 potremmo fare ulteriori passaggi, sempre con i fondi fissi e ricorrenti che potrebbero andare a beneficio di ulteriori 10mila unità lavorative rientrando nelle percentuali (progressioni per un massimo del 20% del personale) della Legge Madia che andrà in vigore nel 2017.





## **Coordinamento FLP Ecofin Agenzie Fiscali**

### **pag. 2**



Quindi è necessario sottoscrivere subito l'accordo e azionare il bando in modo tale da non perdere queste opportunità.

L'agenzia, seppur contraria perché in questa fase di riorganizzazione dell'Ente con l'acquisizione di Equitalia non se la sente di impegnare il futuro, si è comunque resa disponibile a ritornare alla Ragioneria dello Stato per meglio riproporre la questione. Abbiamo chiesto un aggiornamento a breve della riunione che, con disappunto della FLP, è stata concessa al 5 dicembre con possibilità di anticiparla al 28/29 novembre laddove la D.ssa CALABRO' si dovesse liberare da altri impegni.

Sulla vicenda è chiara la volontà dell'Amministrazione di non procedere ad un accordo per le progressioni a partire dal 2016 ma bensì di farne solo 5/6 mila per l'anno 2017.

Nelle varie ed eventuali ci è stato comunicato che l'Agenzia intende prorogare le posizioni organizzative tranne per quelle che si dimettono (ci mancherebbe!) o quelle che il Direttore non ritiene soddisfacenti. (Pastorelli bis)

Come FLP abbiamo fatto rilevare che ormai in Agenzia si procede esclusivamente a proroghe, mortificando le aspirazioni di tanti colleghi che vorrebbero partecipare ad una vita lavorativa più pregnante ma che gli viene preclusa ogni possibilità con le proroghe. Per questo motivo è partita immediatamente la richiesta di mettere a bando le P.O. che, comunque, non impediscono al Dirigente di confermare le scelte già effettuate a suo tempo ma che danno la possibilità ai funzionari di mettersi in gioco.

Per i colleghi che ci chiedono lo stato delle ricorrezioni dei compiti per il passaggio dalla seconda alla terza area per la Puglia, le indiscrezioni sono che le correzioni sui compiti resi anonimi sono a buon punto, mentre ufficialmente possiamo dire che l'Amministrazione non è intenzionata ad applicare il comma 9 dell'art.1 della scorsa legge finanziaria per i retrocessi della Campania e, quindi, anche per gli eventuali retrocessi della Puglia.

Ancora una volta dobbiamo constatare l'inadeguatezza della rappresentanza della parte pubblica incapace di discutere argomenti non preparati in precedenza e, soprattutto, la debolezza politica nel sostenere gli interessi dei lavoratori verso gli organi di controllo.

Cos' l'Agenzia non va da nessuna parte e soprattutto non migliorano le aspettative di decine di migliaia di lavoratori delle Entrate.

Il Coordinatore  
Michele GIULIANO

