

Bologna, 25 novembre 2021

NOTIZIARIO N. 2

ADE EMILIA ROMAGNA: AGGIORNAMENTI DAL TAVOLO REGIONALE PERMANENTE SULL'EMERGENZA SANITARIA DA COVID-19

FLP chiede di adeguare le linee guida adottate in regione al protocollo di sicurezza nazionale sottoscritto il 23 novembre, in modo da favorire al meglio, il confronto sulla revisione dei protocolli decentrati

Gentili colleghe e colleghi,

si è tenuto nel pomeriggio di ieri in Direzione Regionale, una riunione del tavolo permanente regionale sulle misure di prevenzione e sicurezza da Covid-19.

In apertura di riunione la Dott.ssa Orlandi ha precisato che i protocolli di sicurezza e le misure adottate in regione, mostrano tutta la loro validità, visto che non si sono riscontrate situazioni di criticità, rispetto alla quale, laddove dovessero emergere, non vi sarà alcuna difficoltà ad intervenire e a ridurre i potenziali rischi.

La Direzione ha ribadito che i rischi vengono sempre valutati, per cui chiunque segnali situazioni particolari, legate alla quarantena dei figli o ai ritardi nell'effettuazione dei tamponi o altro che rappresenti un potenziale rischio, viene lasciato in smart working.

In tale sede si è avuto modo di rappresentare unitariamente l'eccessiva presenza di personale, in quanto alcuni datori di lavoro hanno applicato in maniera rigida la nota del capo divisione risorse del 08.11. c.m in ordine alla gestione della prestazione lavorativa del personale ed in applicazione del DPCM 23 settembre 2021 e DM 8 ottobre 2021, il tutto all'interno di un quadro epidemiologico poco rassicurante.

La DR ha riconosciuto che l'Emilia Romagna si è collocata tra le regioni con il più alto numero di presenze, ma il tutto è avvenuto nel massimo rispetto delle misure di sicurezza adottate, le quali non hanno fatto registrare criticità. Ha inoltre confermato, sentito anche il medico competente di Bologna che effettua la vigilanza anche su altre sedi in regione, i 2 m di distanziamento quale misura da rispettare sui luoghi di lavoro.

La media regionale di presenza in queste settimane si aggira intorno al 50% con punte più alte che si registrano nella DP di Rimini.

La Direzione ci ha informato che possibili criticità potranno verificarsi qualora non vengano rispettate le “turnazioni” predisposte dai responsabili per chi effettua la propria prestazione lavorativa in presenza. In tal caso, vista la ripercussione sulle compresenze nelle stanze, sensibilizzerà i datori di lavoro ad una più accurata vigilanza sulle turnazioni predisposte.

In occasione del nostro intervento come FLP abbiamo:

- **ribadito** che l'accordo nazionale del 23 novembre, frutto di una lunga trattativa sindacale, oltre ad aver chiarito la valenza del lavoro agile nella nostra Agenzia, ci dà un forte aiuto a rivedere ed aggiornare i protocolli decentrati, visto che ci sono state improvvise fughe in avanti;
- **richiesto** di adeguare le linee guida regionali al nuovo accordo nazionale con esplicita declinazione di alcune clausole pattizie.
- **precisato** che non è possibile vedere 3 colleghi in una stanza ove sono allocate 3 postazioni, di cui due contigue, aspetto quest'ultimo oggetto sia di segnalazioni ricevute sia di verifica diretta fatta dalla scrivente presso la sede di Via Marco Polo, perché questa a nostro avviso non è sicurezza, ma fonte di rischi di contagio con possibili insorgenze di focolai. A tal fine abbiamo proposto di quantificare le capienze totali nelle sedi dell'Agenzia in Regione e su quelle poi andare a calcolare le postazioni occupabili DP per DP e poi a livello decentrato auspichiamo che avvenga la stessa cosa articolazione per articolazione, in ragione della previsione di cui al punto 7) dell'accordo nazionale;
- **richiesto** che venga chiarita struttura per struttura chi, come e quando deve effettuare le consegne dei DPI, suggerendo anche la messa in dotazione di un registro dove il personale appone la propria firma per avvenuta consegna;
- **posto l'attenzione** sulle pulizie e sugli impianti di riscaldamento, non mancando di segnalare i problemi di scarsa pulizia registrati sui termoconvettori alla DP di Modena. Il capo settore ci ha informati che le pulizie vengono assicurate secondo gli accordi contrattuali ma non mancherà di fare le opportune verifiche. Come FLP abbiamo assicurato la nostra collaborazione, per cui non mancheremo di far pervenire alla DR segnalazioni circostanziate qualora dovessero eventualmente pervenire alla nostra O.S.
- **richiesto** di privilegiare, secondo un'ottica di flessibilità organizzativa, la prestazione mista (parte in presenza e parte da remoto) proprio per andare incontro a quella fascia di colleghi che sono costretti ad un pendolarismo quotidiano, in modo da evitare loro di prendere i mezzi pubblici in orari di punta. Allo stesso modo questa previsione andrebbe incontro anche a chi ha figli minori in età scolare, i cui servizi di pre e post-scuola in talune istituzioni scolastiche non sono stati assicurati a causa dell'emergenza sanitaria. Ovviamente tale misura potrebbe andare incontro anche ad altre casistiche non citate.

- **segnalato** di disciplinare sia la gestione delle pause pranzo sia quelle legate al ricambio della mascherina prevedendo luoghi appositamente dedicati;

Infine abbiamo chiesto la piena attuazione di quanto previsto al punto 6) ultimo capoverso dell'accordo nazionale, il quale oltre a richiamare le tutele dei lavoratori fragili o dei conviventi di soggetti fragili, ha esteso le medesime tutele a coloro che dovessero trovarsi in gravidanza o in un precario stato di salute, ovviamente previa certificazione medica e che li assoggetterebbero, qualora lavorassero anche in presenza, a maggiori rischi.

Ci auguriamo che le nostre richieste e segnalazioni, tra l'altro condivise anche da altre O.S. presenti, possano essere considerate all'interno delle nuove linee guida che la DR vorrà adottare.

Diversamente impegneremo le nostre strutture territoriali a farsene carico in occasione della revisione dei protocolli decentrati, rispetto alla quale non mancheremo di aggiornarvi.

Cordiali saluti

La Segreteria Regionale
FLP Agenzie Fiscali Emilia Romagna