



Coordinamento Territoriale FLP ECOFIN AGENZIE FISCALI MILANO



sito internet: www.flpagenziemef.it
e.mail: lombardia@flpagenziemef.it;

Comunicato sindacale n°22/2017

Milano 03/11/2017

**A tutti i lavoratori
della Dogana di Linate**

**ALLA DOGANA DI LINATE I DIRITTI DEI
LAVORATORI SONO UN OPTIONAL!
E NON LAMENTATEVI SE NON SI RISPETTANO
LE NORME A TUTELA DELLA SALUTE
PERCHÉ RISCHIERESTE DI ESSERE SPOSTATI
O MEGLIO DISCRIMINATI!**

Gentili Colleghe e Colleghi,
in occasione dell'incontro dello scorso 20 ottobre, la direzione di Linate ci dava informativa sindacale circa l'emanazione di una disposizione avente ad oggetto l'avvicendamento del personale.

E fin qui *nulla quaestio!*

Dalla lettura della Dds. n°47/2017 sono emerse però delle stranezze e qualche coincidenza!

La prima stranezza che abbiamo riscontrato riguarda la consuetudine che è venuta meno in questa occasione, visto che da anni e anche da altro Ufficio, il medesimo dirigente era solito fornire informativa preventiva ed in bozza, delle disposizioni di servizio in corso di emanazione alle OO.SS. e alla RSU.

Perché in questo caso si è fatto diversamente?

L'altro aspetto che rende tutta la Dds n.47/2017 abbastanza strana, risiede nel fatto che il collega X in servizio presso la dogana di Linate, con mail indirizzata al dirigente ha lamentato il mancato riconoscimento del riposo tra un turno e l'altro.

Ebbene, il dirigente anziché convocarlo per approfondire le ragioni del mancato riconoscimento dei propri diritti, anziché capire le cause di tutto ciò, anziché adoperarsi in modo da assicurare il diritto irrinunciabile al riposo del personale, cosa fa?





Coordinamento Territoriale FLP Ecofin Agenzie Fiscali Milano
pag. 2



Emana una disposizione di servizio la n.47/2017 e come premio destina il lavoratore in questione ad altro servizio avvicinandolo con altra collega.

Inevasa è stata ad oggi sia la richiesta del lavoratore di incontro con il dirigente rispetto al nuovo servizio ad esso assegnato, così come inevasa è stata la richiesta di incontro della della FLP formulata al dirigente il giorno 20 Ottobre.

Complimenti all' artefice o agli artefici di tutto ciò!

Caro dirigente le ricordiamo che cambiando l'ordine degli addendi il risultato non cambia!
Le ricordiamo che per FLP non sarà sufficiente un semplice avvicendamento di personale per sanare il mancato rispetto dei diritti dei lavoratori!

Altra stranezza riguarda il legame tra la Dds in esame e il piano triennale di rotazione del personale PTPC Dds n.42/2017.

Non più di qualche mese fa, presso la dogana di Linate è stato adottato il piano triennale di rotazione del personale, con il quale si è dato avvio all'avvicendamento per il presente e per il futuro del personale in quanto misura obbligatoria prevista dal PTCP.

Come mai questa Dds.47/2017 stranamente risulta svincolata dal PTCP?

Per caso ci troviamo di fronte ad un piano triennale di rotazione del personale che viene ad essere modificato a seconda delle circostanze?

Ed ancora come mai la dds.n.37/2017 che abbiamo ricevuto in bozza e sotto forma di informativa preventiva non è mai stata ufficializzata?

Forse perché a differenza del collega in questione, qualcuno/a è stato fortunato ad essere ricevuto dal proprio dirigente o magari ha trovato qualche Santo in paradiso?

Beh cari colleghi e colleghe, questi sono gli interrogativi posti alla direzione di Linate, rispetto alla quale non si è avuta alcuna risposta, motivo per cui abbiamo inviato richiesta di sospensione della Dds n.47/2017 e la convocazione urgente incontro che ad ogni buon fine vi allegiamo.

Vi terremo aggiornati come di consueto!

Distinti saluti

La segreteria Territoriale FLP
Ecofin Agenzie/Mef di Milano

