

DRE LAZIO : MOBILITA' VOLONTARIA 2016 LA FLP RESPINGE LA "MINIPROPOSTA" DELL'AGENZIA E CHIEDE UN VERO ACCORDO, RISPETTOSO DELLE ASPETTATIVE DEL PERSONALE

La proposta con la quale l'Agenzia si è presentata oggi al tavolo di trattativa regionale era irricevibile. Pochissimi posti in uscita (10 in seconda area e 19 in terza) pochissimi in entrata (11 in seconda e 169 in terza, che potrebbero sembrare tanti a prima vista ma per come erano spacchettati e con 19 uscite massime che te ne fai ...) a fronte di circa 3.500 presenti in regione.

Una percentuale in uscita dell'0,5% , un vero record.

Insomma una "finta" procedura di mobilità che non si capisce il perché avremmo dovuto sottoscrivere.

La FLP nei suoi interventi ha invece proposto :

- una procedura di mobilità volontaria "vera" , da concludere in tempi brevi, con un numero congruo di posti in uscita ed in entrata nei diversi Uffici che possa dare una risposta positiva alle aspettative del personale, tenendo conto che in questi giorni è in corso il trasloco dell'Ufficio Provinciale del Territorio da Via Ciamarra a Via Costi, con indubbe ricadute su parte del personale dell'Ufficio, a cui bisogna dare risposte tempestive e non a babbo morto ;
- A fronte di ciò e tenuto conto dell'imminente spostamento della Direzione Provinciale di Roma 1 e di Roma 2, dell'Ufficio Territoriale di Roma 2 e della DRE Lazio, che interesserà quasi tre quarti del personale della regione, bisogna già da subito lavorare ad un piano per il personale tenendo conto delle nuove sedi in via di individuazione e dell'integrazione tra area entrate ed area territorio.
- Telelavoro, co-working, sportelli catastali all'interno degli Uffici territoriali sono solo alcune delle opzioni che possono e debbono essere esplorate per fare della riallocazione degli Uffici non solo un'operazione di risparmio e di razionalizzazione (e vedremo fino a che punto lo saranno), ma anche di mantenimento e di implementazione dei servizi resi, senza causare ulteriori disagi al personale che come è noto per il blocco reiterato dei contratti ed i tagli ai fondi della contrattazione integrativa è sempre più povero.



Segreteria regionale del Lazio FLP Ecofin – Agenzie Fiscali
pag. 2



Ci aspetta una fase molto complessa che va affrontata, da entrambe la parti, (sindacato e Agenzia) con il massimo dell'impegno e della capacità propositiva.

Le nostre proposte non sono restate inascoltate e l'Amministrazione alla fine, nei fatti, si è dichiarata disponibile a confrontarsi con il percorso da noi delineato.

E questo, pur con tutti i limiti della riunione, è stato certamente un bene.

Si è rischiato infatti, come spesso accade, di assistere a riunioni in cui la maggioranza dei presenti si parla addosso, si limita a recitare la parte che si era già immaginata e/ o non ascolta nessuno. Nè gli altri interventi nè le risposte sia di parte sindacale che datoriale. E questo, diciamolo con franchezza, non ce lo possiamo permettere noi, ma più di tutti i lavoratori ...

Nei prossimi giorni quindi l'Agenzia farà pervenire una nuova ipotesi di ripartizione dei posti della procedura di mobilità al fine di verificare le condizioni per la firma dell'accordo (in quella sede ragioneremo anche dei titoli e dei punteggi) e nel frattempo si è impegnata a ragionare con il sindacato sulle problematiche che discenderanno dalla riallocazione degli Uffici di Roma nei termini sopra evidenziati.

Verificheremo se alle intenzioni ed alle dichiarazioni seguiranno i fatti e i nostri comportamenti, come sempre, saranno correlati e conseguenti a questo.

Roma, 23 settembre 2016

Il Coordinatore regionale
FLP Ecofin Agenzie fiscali
Roberto Cefalo

