



COORDINAMENTI REGIONALI AGENZIA DELLE ENTRATE EMILIA ROMAGNA

A tutto il personale Agenzia delle
Entrate Emilia Romagna

In occasione dell'incontro avuto in Direzione Regionale Emilia Romagna, il giorno 15 Novembre 2023, con il nuovo Direttore Dott. Roberto Egidi, le scriventi OO.SS. dopo aver portato i saluti delle rispettive delegazioni, hanno rappresentato la necessità di affrontare nel breve e nel medio-periodo, diverse tematiche relative allo smart working, al co-working regionale, alla mobilità regionale, all'attivazione e all'implementazione nei nostri Uffici della banca delle ore e del progetto figli, allo stato di salute degli immobili e alle sedi che ospitano e ospiteranno i nostri uffici e infine al potenziamento del piano dell'offerta formativa.

In merito allo smart working, abbiamo sollecitato la DR affinché garantisca secondo un'ottica flessibile, una maggiore uniformità di trattamento in quanto non è giustificabile e specie rispetto ai colleghi neoassunti, che in alcune DP non si favorisca minimamente l'accesso all'istituto contrattuale, mentre in altre si assicura solo 1 giorno a settimana, a fronte di un indirizzo nazionale dell'Agenzia, applicato in tutte le regioni, che prevede fino a 9 giorni mensili.

Il Direttore Regionale ha accolto positivamente le nostre richieste e ci ha assicurato che procederà ad emanare una nota sullo smart working a tutte le strutture, per uniformare il trattamento in regione, indipendentemente da chi fa cosa.

In merito al co-working regionale abbiamo sollecitato la DR ad avviare un piano, attraverso un'opportuna e indispensabile ricognizione delle postazioni disponibili presso le varie sedi dell'Agenzia, in modo da poter andare incontro a coloro soggetti a pendolarismo tra diverse province.

Il Direttore Regionale pur accogliendo con favore la nostra sollecitazione si è detto disponibile ad esaminare la nostra proposta non appena arriveranno indicazioni dalla DC RUO.

In considerazione dell'ingresso di nuovo personale, previsto a inizio Febbraio 2024, abbiamo chiesto di valutare positivamente l'avvio di una nuova procedura di mobilità regionale, tenendo ben presente che alle procedure già espletate, non hanno potuto partecipare tutto il personale in servizio.



La nostra proposta ha riscontrato il favore della DR la quale si è impegnata a calendarizzare un apposito incontro ai primi di dicembre.

Per quanto concerne la nostra richiesta di attivare la banca delle ore e il progetto figli, in modo da renderli esigibili da parte del personale, il Direttore regionale ha mostrato la sua massima disponibilità per cui contiamo di poter avviare un confronto subito dopo l'incontro sulla mobilità regionale.

Rispetto al piano formativo 2024 abbiamo segnalato la necessità di arricchire il piano formativo ampliando l'offerta con nuovi moduli che ricomprendano non solo le materie tecniche legate alle attività core ma anche quelle di lingua inglese e le nuove tecnologie,

Sul tema della valutazione abbiamo evidenziato tutti i problemi connessi ad un sistema che invece di essere utilizzato in positivo per migliorare l'organizzazione degli uffici e per assicurare la crescita professionale dei dipendenti fino ad ora si caratterizza in negativo come strumento che i dirigenti sembrano utilizzare più che altro a titolo punitivo per la maggior parte delle colleghe e dei colleghi e a titolo premiale per pochissimi di loro.

Infine sulla situazione degli immobili, abbiamo chiesto informazioni scritte e dettagliate che contemplino gli interventi pianificati e da pianificare, visto che molte strutture sia nel periodo invernale ma anche in quello estivo hanno impianti obsoleti e che non garantiscono ambienti di lavoro coerenti con quanto prescritto con il D.lg 81 del 2008.

Su quest'ultimo punto ci è stato assicurato che verrà ripristinata una comunicazione periodica con le scriventi, attraverso la produzione di una reportistica che evidenzierà tutti gli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria sulle sedi dell'Agenzia in regione.

Come OO.SS. riteniamo che le tematiche rappresentate e i riscontri positivi ricevuti dal nuovo Direttore, possano costituire la giusta base per avviare un nuovo percorso delle relazioni sindacali in regione, con l'unico fine che è quello di favorire il benessere delle lavoratrici e dei lavoratori, permettendo loro meno pendolarismo e più possibilità di conciliare al meglio la propria vita con il proprio lavoro.

Bologna 17 novembre 2023

CGIL
Monaco F.

CISL
Amato P.

UIL
Chionna A.

UNSA
Dragonetto I.

FLP
Cocozzello P.