FLP Ecofin – Agenzie Fiscali
Segreteria Nazionale

Via XX settembre Palazzo MEF scala C; Via Aniene, 14 00187 Roma
Tel: 06/59600687 - 06/42000358

sito internet: www.flpagenziemef.it
e-mail: flpfinanze@flp.it; nazionale@flpagenziemef.it

Prot. 508/SN/RM2015

Roma, 28 novembre 2015

NOTIZIARIO N°92

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale
LORO SEDI

Ministero Economia e Finanze
LA FLP INCALZA L'AMMINISTRAZIONE SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2015
Chieste modifiche alla procedura di interpello per i Direttori di Segreteria delle Commissioni tributarie e il blocco del DPCM sulla valutazione in attesa del confronto con tutte le rappresentanze sindacali dell'Amministrazione economico-finanziaria

Le somme relative al budget di sede (20% del Fondo di Amministrazione 2014) saranno erogate al personale con emissioni speciali del 14 e 15 dicembre 2015.

E' quanto ha dichiarato all'inizio della riunione tenutasi giovedì sera a Via XX settembre il Capo del Dag Luigi Ferrara.

INTERPELLO DIRETTORE SEGRETERIE COMMISSIONI TRIBUTARIE

Per quanto concerne invece gli argomenti all'odg la FLP, pur apprezzando il fatto che tali posizioni vengano attribuite con procedure di interpello aperte a tutto il personale della terza area, ha chiesto di modificare alcuni aspetti dello schema quali quello della laurea come requisito di partecipazione (può essere un titolo da valutare), una diversa ponderazione del rapporto tra titolo e colloquio (per noi maggiore riconoscimento dell'esperienza professionale), minori vincoli al cosiddetto nulla osta in uscita (altrimenti il tutto diventa parecchio discriminatorio per chi si vedrebbe precluso l'assegnazione dl posto in ragione di discutibili "esigenze di servizio").

Pare che molte di queste nostre osservazioni siano state accolte.

Il risultato lo vedremo all'atto della pubblicazione del bando.

Anche se bisogna ricordare, e lo abbiamo fatto nei nostri interventi, che le indennità corrisposte a seguito del conferimento dell'incarico sono contrattate all'interno del Fondo di amministrazione del personale delle aree professionali e quindi non è pensabile un ruolo meramente notarile del sindacato rispetto ai requisiti e ai criteri per il conferimento di dette posizioni.

DPCM VALUTAZIONE DEL PERSONALE

Sullo schema di DPCM relativo alle modalità applicative delle leggi Brunetta sulla valutazione del personale all'interno dell'Amministrazione economico-finanziaria (MEF e Agenzie fiscali), che è stato riproposto a seguito di una sentenza del Consiglio di Stato sul ricorso della Dirpubblica, che obbliga le Amministrazioni ad uniformarsi entro 6 mesi dalla sentenza, abbiamo chiesto unitamente alla altre OO.SS. che il confronto avvenga congiuntamente anche con i vertici delle Agenzie fiscali e le OO.SS. di settore in quanto lo

schema di DPCM interviene e dispone in modo analitico per tutto il personale delle summenzionate amministrazioni.

In attesa di ciò resta sospesa ogni ulteriore fase procedimentale di detto schema.

Non siamo quindi neanche entrati nel merito.

Ma da subito però possiamo sommariamente rilevare le numerose incongruenze :

- Non è riscontrabile nella bozza nessun vero adeguamento (come la legge prevedeva) della normativa alla realtà delle nostre Amministrazioni che da tempo hanno attivato sistemi di misurazione e di valutazione delle attività e del ciclo delle performances;
- Non vi è nessun cenno alle intese raggiunte nel 2012 con l'allora Ministro della Funzione Pubblica Patroni Griffi che con il protocollo d'intesa del maggio 2012 convenne sulla necessità di apportare sostanziali modifiche all'impianto previgente, privilegiando ragionare sui risultati di gruppo e di team;
- Si ripropone ancora la metodologia delle fasce e delle percentuali di personale da inserire all'interno.

Insomma non ci siamo proprio.

PASSAGGI INTERNI ALLE AREE

Dopo i numerosi solleciti dei mesi scorsi non potevamo non sollevare la questione delle progressioni economiche.

L'Amministrazione ha posto un primo problema sulla decorrenza dei passaggi poiché si starebbe consolidando in seno all'IGOP una posizione che escluderebbe la possibilità di negoziare i passaggi con il Fondo 2015, in quanto a loro dire le risorse per i passaggi dovrebbero essere state individuate entro il 31.12.2014.

E quindi, se va bene, vorrebbero ragionare per il 2016.

Posizione che riteniamo inaccettabile, che contrasta con il contratto e con quanto avvenuto in questi anni in tutte le Amministrazioni e che ci pare solamente un escamotage per prendere tempo.

Così come non intendiamo avallare posizioni che riterrebbero superati i criteri previsti dal contratto e che vorrebbero sostituirli o integrarli, in corso d'opera e senza il nuovo CCNL, con quanto previsto nelle Leggi Brunetta in materia di valutazione.

Per noi, per non perdere altro tempo dopo 5 anni di blocco, vanno individuate subito le risorse 2015 da destinare ai passaggi, va definito il numero dei posti e i criteri di accesso e di valutazione.

L'obiettivo che ci poniamo è il passaggio di fascia di tutto il personale, considerato che 5 anni di blocco di fatto assorbono le diverse percentuali che ogni anno potevano essere attribuite dal 2010 ad oggi.

L'Amministrazione nel corso della riunione ha dichiarato anche di voler aprire il confronto sull'individuazione delle cosiddette **posizioni organizzative** .

Non ci sottraiamo a discutere di tale aspetto, ma deve essere chiaro che in una fase così difficile per la difesa del salario, la strada maestra per la FLP è quella della stabilizzazione del salario accessorio (cosa che del resto pochi giorni fa è stata fatta per i dirigenti mediante il discutibile accordo sulla rivalutazione della retribuzione di posizione) e le progressioni economiche per tutti vanno in tale direzione.

Le risorse che sono sul fondo prioritariamente vanno utilizzate per i passaggi.

Infine per quanto concerne il **Contributo unificato 2011 e 2012** ci è stato comunicato che è stata predisposta da parte del Capo Dipartimento la determina per l'erogazione delle somme al personale, ma la stessa non risulta ancora perfezionata.

L'UFFICIO STAMPA