



# **Coordinamento Regionale FLP ECOFIN/AGENZIE FISCALI della Sardegna**



Settore Agenzie  
fiscali e D.F.

sito internet: [www.flp.agenziemef.it](http://www.flp.agenziemef.it)  
e-mail: [nazionale@flpagenziaemef.it](mailto:nazionale@flpagenziaemef.it) tel. 3939404417

**NOTIZIARIO N° 20**

Cagliari, 18 ottobre 2016

Ai Coordinatori Provinciali  
Ai Componenti delle RSU  
A tutto il Personale

LORO SEDI

**ENTRATE: I DIRITTI NON POSSONO VARIARE A  
SECONDA DELL'UFFICIO IN CUI SI LAVORA  
Sui permessi retribuiti ex-articolo 46 del CCNL la FLP  
scrive al direttore regionale chiedendo un intervento  
che armonizzi la situazione nei vari uffici.**

Non sappiamo se ci sia in taluni dirigenti una particolare vena masochistica nel fare arrabbiare i lavoratori anche laddove non ce ne sarebbe bisogno, solo per riaffermare la propria autorità.

Forse non ci si rende conto che i lavoratori delle agenzie fiscali stanno lavorando con alto senso di responsabilità nonostante mancati aumenti contrattuali da oltre sette anni, salario accessorio tagliato (in questo, purtroppo, c'è lo zampino di CGIL, CISL e SALFI che hanno firmato lo scorso anno l'accordo nazionale e accettato 56 milioni di tagli) e una pressione sempre più forte dell'opinione pubblica, aizzata ad arte dagli organi di stampa. Una dirigenza con altrettanto senso di responsabilità dovrebbe comprendere questa situazione e non provocare ulteriori motivi di attrito solo per soddisfare il proprio ego. E invece, purtroppo, non sempre succede.

È il caso delle 18 ore di permesso retribuito previsti dall'articolo 46 del CCNL per motivi personali e familiari. Sull'argomento vi è una Nota dell'allora direttore regionale Zammarchi - che pur non condivisibile in toto, mette qualche paletto chiaro ai possibili arbitri dei vari dirigenti - e un'altra dell'attuale direttore regionale, che richiama la circolare precedente.

Nonostante ciò, ci sono stati segnalati (e verificati) casi in cui si entra nel merito non solo delle esigenze personali rappresentate ma persino dei tempi necessari a garantirle, si fanno figli e figliastri a seconda della struttura in cui il singolo lavoratore presta servizio, anche all'interno della stessa DP. Per non parlare della differenza di comportamenti tra le varie DP. Isola felice pare essere un unico ufficio (che non citiamo) all'interno del quale non si applica l'approccio burocratico ma il buon senso, nella certezza che tanto le 18 ore non diventano 36 o 72 se vi è un minimo di elasticità nel





## Coordinamento Regionale FLP Ecofin/Agenzie Fiscali della Sardegna

pag. 2



comprendere le esigenze dei lavoratori i quali, anzi, sono più motivati e lavorano meglio se percepiscono un atteggiamento non ostile da parte del direttore di turno.

**Diciamo solo che se applicassimo noi ai contribuenti lo stesso metro che pezzi di amministrazione applicano a noi saremmo sui giornali un giorno sì e l'altro pure. Proprio per questo però, non si può chiedere a noi di cercare la famosa compliance nel rapporto con i contribuenti e poi richiederci, per esercitare i nostri diritti, procedure in stile sovietico, con risposte che arrivano dopo settimane per tenere meglio il lavoratore con il fiato sospeso.**

Per questo abbiamo oggi scritto al direttore regionale la nota, allegata al presente Notiziario, con la quale si chiede un intervento per rendere più celeri le procedure, più fruibili i diritti e più omogenei i comportamenti all'interno delle strutture e tra strutture diverse della stessa regione.

Vi terremo, come sempre, aggiornati sugli sviluppi.

Il Coordinamento Regionale FLP Ecofin/Agenzie Fiscali Sardegna

