

**Incontro del 6 maggio 2020
Verbale d'intesa**

Il 6 maggio 2020, alle ore 11.00 i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali regionali si sono incontrati con la delegazione di parte pubblica, in videoconferenza su piattaforma Skype, per la costituzione e l'avvio dei lavori del *Tavolo permanente regionale* previsto al punto 3 dell'Accordo per la definizione delle misure di prevenzione e la sicurezza dei dipendenti pubblici in ordine all'emergenza sanitaria da "Covid-19" sottoscritto a livello nazionale il 30 aprile scorso.

PRESENTI:

Parte Pubblica	
Pier Paolo Verna	Direttore regionale
Stefania Bernini	Capo Area di Staff
Gabriella Colla	Capo Ufficio Risorse materiali
Andrea Cova	Funzionario dell' Area di Staff

Organizzazioni Sindacali regionali	
CGIL	Americo Fimiani –Riccardo Rattini
CISL	Giuseppe Porfidia – Fulvio Colombo
UIL	Ugo Barbieri – Vito Carlo Bruno
FLP	Paolo Cocozzello – Massimiliano Turco
CONFSAL-UNSA	Massimiliano SgROI – Romeo Limadori
USB	Raoul Masini – Paolo Campioni

Partecipano all'incontro quali verbalizzanti Valentina Maffia e Ernesto Fantini

In avvio viene costituito il

TAVOLO REGIONALE PERMANENTE per il coordinamento sulle misure di prevenzione e la sicurezza dei dipendenti pubblici in ordine all'emergenza sanitaria da "Covid-19" adottate a livello decentrato

- Il Tavolo è costituito secondo le disposizioni di cui al punto 3) dell' *Accordo per la definizione delle misure di prevenzione e la sicurezza dei dipendenti pubblici in ordine all'emergenza sanitaria da "Covid-19"* (di seguito *Accordo*) sottoscritto a livello nazionale il 30 aprile scorso.
- I componenti del Tavolo sono i partecipanti alla riunione, secondo il proprio ruolo di rappresentanza.

Il Tavolo svolge un ruolo di coordinamento in relazione alle materie oggetto dell' *Accordo del 30 aprile* (sottoscritto tra AE con le OO.SS. all'epoca firmatarie del CCNL Funzioni Centrali) ed al *Protocollo d'intesa per la definizione delle misure di prevenzione e la sicurezza dei dipendenti pubblici in ordine all'emergenza sanitaria da "Covid-19"* definito a livello nazionale il 3 maggio scorso (di seguito *Protocollo*) tra AE ed USB, attesa l'intervenuta sottoscrizione del CCNL, relative l'attuazione, a seguito della contrattazione decentrata, delle misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro ai sensi dell'articolo 7, comma 6, lettera k) del CCNL Funzioni Centrali .

Il Tavolo monitora la coerenza degli accordi locali e la relativa applicazione rispetto al perimetro delineato dai citati *Accordo del 30 aprile* e al *Protocollo del 3 maggio* anche in considerazione all'evoluzione della situazione e all'esigenza di integrazione dei contenuti con riferimento alle specifiche esigenze e/o alle normative in materia emergenziale di emanazione regionale e/o delle competenti autorità territoriali (Ordinanze Presidenti Regioni, Sindaci, Prefetture, autorità sanitarie, ecc.).

In premessa il Tavolo prende atto che la cd "fase due" per le pubbliche amministrazioni - in considerazione di quanto stabilito dall'articolo 2, comma 1 D.P.C.M. del 26/04/2020 – continua ad essere disciplinata dalle previsioni dell'articolo 87 del dl 18 del 2020 e, per l'Agenzia delle Entrate, il Lavoro Agile continua ad essere lo strumento ordinario di svolgimento della prestazione lavorativa e conseguentemente la presenza del personale negli Uffici è al momento limitata al solo fine di assicurare esclusivamente le attività indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro.

Nell'incontro odierno si è convenuto che:

- a) la contrattazione decentrata sulle misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro dovrà essere tempestivamente attivata presso tutte le sedi della regione
- b) la contrattazione decentrata dovrà prevedere il coinvolgimento degli RLS, RSPP e del Medico competente in relazione al ruolo e alle competenze specifiche in materia di salute e sicurezza nel lavoro

- c) le conclusioni della contrattazione decentrata dovranno essere recepite tramite tempestivo aggiornamento dei DVR, Piano d'emergenza e DUVRI
- d) per coloro che dovranno necessariamente recarsi in ufficio (punto 4. Accordo e punto 2. Protocollo) tra i criteri di rotazione è privilegiata la volontarietà; la contrattazione decentrata definisce i criteri di presenza minimale (in termini di numero di persone e orario di presenza) e i criteri di selezione del personale che svolgerà la prestazione lavorativa in presenza
- e) ai fini dell'individuazione dei dipendenti che non possono svolgere lavorazioni in presenza (punto 5. Accordo e punto 3. Protocollo) viene inviato ai dipendenti a mezzo posta elettronica il modulo (Allegato A) - fornito ai sensi della Circolare DGPREV del Ministero della Salute del 29/04/2020 dalla società A. P. Group Srl responsabile della sorveglianza sanitaria, con invito a seguire la procedura in esso indicata; sarà quindi il Medico Competente a segnalare al Datore di lavoro i nominativi dei lavoratori da mantenere o inserire in regime di contenimento lavorativo da contagio SARS-CoV2, utilizzando il lavoro "agile" (telelavoro, smart-working, etc.) o altro, previsto dall'organizzazione del lavoro
- f) per agevolare gli obblighi di informazione e sensibilizzazione del personale (punto 9. Accordo e punto 7. Protocollo) il documento prodotto dall'Unità di Crisi (Allegato B) viene portato a conoscenza di tutto il personale a cura del datore di lavoro con eventuali integrazioni di rilevanza locale e con tutti i mezzi ritenuti idonei allo scopo
- g) la contrattazione decentrata definisce inoltre le modalità di distribuzione dei dispositivi di protezione individuale previsti, valuta l'esigenza di rimodulare gli spazi di lavoro per garantire il distanziamento sociale e l'esigenza di rimodulare le fasce di flessibilità oraria

Il Tavolo prende atto che la Direzione regionale sta provvedendo all'approvvigionamento dei dispositivi di misurazione della temperatura corporea a corredo dei kit di pronto soccorso che, quando disponibili, saranno prontamente distribuiti alle articolazioni locali.

Il contenuto del presente verbale viene portato a conoscenza mediante la trasmissione dello stesso alle Direzioni provinciali e all'Ufficio Provinciale-territorio di Milano sede di contrattazione decentrata

DIREZIONE REGIONALE DELLA LOMBARDIA	ORGANIZZAZIONI SINDACALI REGIONALI
	CGIL FP
	FP CISL
	UILPA
	CONFSAL-UNSA
	FLP
	USB
	CONFINTESA