

07/07/2023

## VALE PER TUTTI

Si è tenuto in data odierna l'incontro con la DR Puglia per un confronto su "Analisi sull'applicazione del sistema di valutazione Va.L.E. negli uffici dell'Agenzia delle entrate della Puglia" sollecitato dalle OO.SS.

L'Amministrazione ha dato immediatamente spazio agli interventi sindacali che preliminarmente hanno richiesto chiarimenti circa alcune criticità emerse con l'applicazione del sistema di valutazione ed hanno richiesto un riscontro sulla veridicità di quanto pervenuto come segnalazione da diverse realtà lavorative circa una indicazione preventiva della percentuale di valutazioni "eccellente" da poter attribuire.

Inoltre è stato segnalato il mancato confronto, durante i colloqui intermedi di feedback, sulla valutazione delle competenze che molti colleghi hanno riscontrato solo nella fase finale della procedura senza un feedback preventivo che avrebbe potuto, con azioni migliorative, far conseguire risultati migliori sulla valutazione finale.

Il Direttore Regionale ha fermamente negato tale assunto anzi ha chiesto di avere dettagli su tali comportamenti per verificarne la veridicità perché le indicazioni fornite ai facilitatori (Poer e Direttori Provinciali) erano state completamente differenti e l'applicazione delle indicazioni fornite ai facilitatori sono state poi confermate dai risultati regionali sulle valutazioni attribuite al personale, che sono stati esposti alle OO.SS.:

- Eccellente	21%
- Più che adeguato	70%
- Adeguato	9%

Per FLP abbiamo ribadito che l'incontro di confronto serve proprio per far emergere le criticità e visto che il sistema è sperimentale fino al 2024, le segnalazioni vanno convogliate, da parte di OO.SS. e Dirigenti, al Comitato di Garanzia nazionale per risolvere le criticità mano a mano che vengono evidenziate, per dare modo di apportare i dovuti correttivi e rendere migliore l'intero impianto di valutazione e senza creare una caccia alle streghe ma solo per verificare la corretta applicazione in questa fase di perfezionamento della procedura.

Le situazioni particolari verranno affrontate, come previsto dal sistema di valutazione, con gli strumenti di garanzia previsti per i lavoratori ed i loro rappresentanti: "osservazioni" e "procedura di conciliazione" ed alla fine di tale fase si è chiesto un nuovo incontro di confronto per valutare gli esiti di tali strumenti.

Il Dott. Andriola ha concordato su tale modus operandi ed ha ribadito di utilizzare le prerogative sindacali sui posti di lavoro per segnalare ai Direttori Provinciali le criticità emerse per farvi fronte immediatamente per migliorare tutto l'iter di valutazione.

Tra le varie ed eventuali per FLP è stato chiesto che i colleghi vincitori della procedura di mobilità nazionale vengano accontentati nelle desiderata per le sedi di assegnazione, al fine di evitare rinunce vista la necessità effettiva di far arrivare più colleghi possibili negli uffici pugliesi in affanno sugli obiettivi 2023.

Il Direttore Andriola ha comunicato che dei primi 50 colleghi assegnati, con la prima tranche della procedura di mobilità nazionale, alla Dr Puglia, 15 sono già distaccati in Puglia e resteranno nelle attuali sedi già assegnate per il distacco. I rimanenti 35 colleghi, verranno tutti accontentati nelle desiderata ad eccezione di un collega a cui verrà proposto la seconda scelta di Brindisi anziché la prima opzione sulla sede di Lecce per effettive difficoltà per l'attuale situazione della Dp di Brindisi. Tale decisione a patto che i nuovi colleghi che arriveranno con i nuovi concorsi vengano assegnati prioritariamente alle sedi di Brindisi e Taranto, che risultano sempre carenti, fino alla definizione delle procedure di coworking con il quale si potranno ovviare tali situazioni.

Restiamo, come sempre, a disposizione per qualsiasi chiarimento e informazione.

IL COORDINAMENTO REGIONALE  
FLP ECOFIN AGENZIE FISCALI