



ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

DIREZIONE PERSONALE

Nuove modalità di conferimento degli incarichi relativi alle Posizioni organizzative previste dall'art. 1 comma 93 della legge 27 dicembre 2017, n. 205.

PROPOSTA del 14 giugno 2023 ore 16

1. Requisiti e modalità di partecipazione, cause di esclusione e ammissione con riserva

Possono partecipare alle procedure selettive i dipendenti di ruolo dell'Agenzia, con almeno cinque anni di inquadramento nella terza area. Ai fini del calcolo dei cinque anni sono conteggiati anche i periodi di servizio svolti alle dipendenze di altre amministrazioni pubbliche in posizioni giuridiche corrispondenti alla terza area.

Costituisce causa di esclusione dalla procedura selettiva:

- l'aver patteggiato negli ultimi cinque anni o l'aver riportato sentenza di condanna passata in giudicato per reati contro la pubblica Amministrazione¹ o per delitti di natura non colposa a seguito dei quali sia stata comminata la pena della reclusione ancorché convertita con pena sostitutiva o condizionalmente sospesa;
- l'aver riportato, negli ultimi due anni, sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o, comunque, sanzioni più gravi di quelle di cui all'art. 61, comma 1, lett. a), b) e c), del C.C.N.L. del comparto Funzioni centrali, sottoscritto il 12 febbraio 2018 così come richiamate anche nel vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022.

Ai fini della regolare ammissione di ciascun candidato alla procedura selettiva, non devono sussistere le cause di esclusione di cui ai precedenti punti dalla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e fino al momento dell'approvazione della graduatoria.

¹ Ai fini della presente procedura selettiva per reati contro la pubblica Amministrazione si intendono sia i reati di cui al Libro Secondo, Titolo II del Codice penale sia i reati aventi come soggetto passivo la pubblica Amministrazione.

2. Articolazione del percorso selettivo

Verificati i requisiti di partecipazione, il percorso selettivo si articolerà in due fasi:

I fase (massimo 30 punti)

Valutazione del *curriculum vitae* e dei titoli di studio posseduti dal candidato

Anzianità di servizio ² (massimo 13 punti)	Punteggio
Per ogni anno di servizio in terza area o qualifica superiore svolto presso l'Agenzia delle dogane dei Monopoli o organismi ed enti sovranazionali presso i quali il dipendente sia stato comandato/distaccato	1 per anno
Per ogni anno di servizio in terza area o qualifica superiore presso altre pubbliche amministrazioni	0,5 per anno

Titoli di studio posseduti e dichiarati dal candidato (massimo 5 punti)	
Diploma di istruzione di scuola secondaria di secondo grado	0,5 punti
Laurea triennale o breve	1 punto
Laurea specialistica (con assorbimento della laurea triennale), magistrale o vecchio ordinamento	2 punti
Altra Laurea	1 punto
Master universitario <i>post lauream</i> I livello	0,5 punti
Master universitario <i>post lauream</i> II livello	1 punto
Altro titolo <i>post lauream</i> (specializzazione universitaria, abilitazione professionale, dottorato di ricerca)	2 punti
Incarichi conferiti dall'ADM (massimo 6 punti) ³	Punteggio
Incarichi dirigenziali ricoperti negli ultimi 5 anni (conferiti ex art.19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001)	2 punti per anno

² Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni; non sono computabili i periodi di aspettativa non retribuita (es. aspettativa per dottorato di ricerca).

³ Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni; non sono computabili i periodi di aspettativa non retribuita (es. aspettativa per dottorato di ricerca).

DIREZIONE PERSONALE

Incarichi POER /POT ricoperti negli ultimi 5 anni	1,5 punti per ogni anno se attinente alla POER da conferire
	1 punto per ogni anno se non attinente alla POER da conferire
Altri incarichi ricoperti negli ultimi 5 anni (IDR/PO/Responsabile SOT)	0,75 punti per ogni anno se attinente alla POER da conferire
	0,5 punti per ogni anno se non attinente alla POER da conferire

Media delle valutazioni triennio 2019/21 (massimo 5 punti)	Punteggio	
Media del punteggio ⁴ relativo all'attività svolta e ai risultati conseguiti dal dipendente nel triennio 2019/2021	27 -29	punti 1
	30 - 32	punti 2
	33 - 35	punti 3
	36 – 38	punti 4
	39 - 40	punti 5

Il punteggio attribuito a ciascun candidato in relazione **all'attività svolta e ai risultati conseguiti** deriverà dall'applicazione dei seguenti parametri valutativi con il corrispondente peso percentuale:

- il 50% per i “*risultati della struttura*” rilevati attraverso la media dei punteggi conseguiti per ciascun anno dal dirigente della Struttura – ovvero dalla media ponderata dei risultati dei dirigenti

⁴ In caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5. Per i periodi svolti in qualità di dirigente incaricato il punteggio S.I.V.A.D. conseguito su base 120 andrà riparametrato su base 40.

DIREZIONE PERSONALE

nel caso di eventuali avvicendamenti in corso d'anno – al netto del punteggio assegnato per il parametro delle capacità manageriali⁵;

50% per il “*contributo individuale*” rilevato attraverso la media dei punteggi attribuiti per ciascun anno al candidato in relazione ai comportamenti professionali e alle competenze espresse

In relazione agli eventuali periodi all'interno del triennio 2019/2021, in cui i dipendenti abbiano svolto servizio in posizione di fuori ruolo o di comando/distacco presso altre amministrazioni/enti o organismi internazionali, per i “*risultati della struttura*” sarà attribuito il punteggio della struttura di organica appartenenza, come sopra determinato, mentre per il punteggio relativo al “*contributo individuale*”, sarà attribuito un punteggio pari alla media delle valutazioni conseguite dal personale in servizio alla data del 31 dicembre di ciascun anno presso l'Ufficio di organica appartenenza nel periodo di riferimento. Analogamente, per dipendenti di altre amministrazioni che siano transitati per mobilità presso l'Agenzia e che nel triennio 2019/2021 non abbiano riportato alcuna valutazione in uno o più anni, il punteggio sarà determinato:

- 1) per i “*risultati della struttura*”, dal punteggio conseguito dall'Ufficio di organica appartenenza al 31 dicembre 2021;
- 2) per il “*contributo individuale*”, dal punteggio pari alla media delle valutazioni conseguite dal personale in servizio alla data del 31 dicembre di ciascun anno presso l'Ufficio di organica appartenenza nel periodo di riferimento.

Tale ultimo criterio è applicato anche ai dipendenti/dirigenti sindacali per i periodi di distacco presso il sindacato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

I candidati che dopo la I fase raggiungono un punteggio complessivo pari almeno a **18 punti** passano alla II fase della selezione.

II fase (massimo 20 punti)

Valutazione del percorso professionale in relazione all'incarico da conferire

La seconda fase consisterà una prova orale nel corso della quale viene riservata particolare attenzione alle seguenti due aree di indagine:

1. Presidio tecnico delle funzioni da ricoprire

⁵ Nel caso di avvicendamenti del dipendente nell'ambito di più strutture nel corso dell'anno, allo stesso verrà assegnato il punteggio dato dalla media ponderata dei punteggi delle strutture presso le quali ha prestato servizio nell'anno di riferimento.

DIREZIONE PERSONALE

- Ampiezza e profondità delle conoscenze tecnico professionali richieste per ricoprire l'incarico
- Conoscenza delle principali problematiche di natura tecnica connesse alla tipologia di funzione

2. Conoscenza pratica delle attività e degli aspetti gestionali legati all'incarico

- Conoscenza delle attività, degli aspetti organizzativi e gestionali legati alla posizione da assegnare. In particolare, conoscenza del funzionamento della struttura o dell'unità organizzativa per cui il funzionario si candida anche in relazione ai vincoli e al contesto di riferimento
- Conoscenza degli strumenti di monitoraggio dei processi che la tipologia di funzione è chiamata a presidiare e gestione delle relazioni con gli interlocutori interni ed esterni alla struttura
- Conoscenza delle principali problematiche legate alle attività svolte dal ruolo in esame (ad es. distribuzione dei carichi di lavoro, gestione delle risorse, ecc.).

Per la valutazione di ciascuna delle due aree verrà attribuito un punteggio massimo di 10 punti.

La prova orale si intende superata con un punteggio minimo pari a 15 punti.

Fase finale

Per ciascuna posizione organizzativa verrà infine costituito e pubblicato un elenco dei candidati, in ordine al punteggio conseguito che sarà pari alla somma dei punti ottenuti in ciascuna delle suddette due fasi.

L'incarico sarà conferito al dipendente con il punteggio più alto, privilegiando in caso di pari merito il candidato con la minore età.